



ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในช่วงการแพร่ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ตามที่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ยกเลิกประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง การป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ฉบับลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด นั้น

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๒๒/ว ๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพิ่มเติม ประกอบกับกรมควบคุมโรคได้กำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคสำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดเสี่ยงสูงของผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และกรมควบคุมโรค จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

๑. กรณีส่วนราชการพิจารณาเห็นว่า อาจมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ หากส่วนราชการเห็นว่า มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีเหตุสงสัยว่าเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดเสี่ยงสูง กล่าวคือ ไม่สวมหน้ากากอนามัย รับประทานอาหารในสถานที่ระบบปิดร่วมกันกับผู้ติดเชื้อเข้าข่าย (ผลตรวจด้วย ATK เป็นบวก) หรือผู้ติดเชื้อยืนยัน (ผลตรวจด้วย RT-PCR เป็นบวก) จำเป็นต้องให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการและลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาด ให้ส่วนราชการพิจารณาอนุญาตให้กักตัวภายในที่พักเพื่อสังเกตอาการ พร้อมกับมอบหมายการปฏิบัติราชการตามที่เห็นเหมาะสม เป็นเวลา ๗ วัน หรือตามความเหมาะสม ตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคอยติดตาม กำกับ ดูแล คุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องพร้อมติดต่อสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องได้ตลอดเวลาที่ได้รับอนุญาตให้กักตัวและปฏิบัติราชการภายในที่พัก และจะต้องปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด โดยผลตรวจ ATK ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๕ หลังสัมผัสใกล้ชิดผู้ติดเชื้อครั้งสุดท้าย และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบผล

๑.๒ เมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการกักตัวเพื่อสังเกตอาการและการปฏิบัติราชการภายในที่พัก โดยไม่พบการติดเชื้อ ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการพร้อมกับส่งมอบหรือรายงานผลการปฏิบัติราชการ ในช่วงระยะกักตัวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยนำผลตรวจ ATK ครั้งที่ ๒ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาก่อนกลับ เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการปกติ โดยปฏิบัติตามมาตรการ Universal Prevention การป้องกันการติดเชื้อแบบครอบคลุมอย่างเคร่งครัด

๑.๓ หากในช่วงระหว่างการกักตัวและปฏิบัติราชการภายในที่พักแล้ว ปรากฏว่าตรวจพบเชื้อ หรือมีอาการทำให้ต้องเข้ารับการรักษาดังในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ ให้ถือว่าเป็นการสิ้นสุดระยะเวลา การมอบหมายการปฏิบัติราชการภายในที่พัก ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อ หรือวันที่มีอาการแล้วแต่กรณี

๒. กรณีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๒.๑ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันทีพร้อมกับจัดส่งใบลา (ลาป่วย) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในโอกาสแรก

๒.๒ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการรักษานในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ แล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับจากวันที่ตรวจพบเชื้อ หรือนับจากวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี และ ต่อมาแพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านต่อไปอีกเป็นระยะตามคำสั่งแพทย์ ตามนัยประกาศ กรรมการแพทย์ เรื่อง คำแนะนำ ในการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิด -19 (COVID -19) สำหรับสถานพยาบาล ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือระเบียบอื่นที่กำหนดเพิ่มเติม ให้ถือว่าในช่วงระหว่างการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้าน เป็นตามคำสั่งแพทย์นั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยังมีสถานะเป็นผู้ป่วยให้รายงานการกลับไปพักฟื้นหรือกักตัว ที่บ้านตามคำสั่งแพทย์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ส่วนราชการดำเนินการให้มีการลาตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒.๓ เมื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการรักษาจนหาย หรือครบระยะเวลาการพักฟื้น หรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์แล้ว ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๒.๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตามผลการปฏิบัติราชการจริง ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถือเป็นอำนาจของ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดังกล่าวเป็นกรณีลาป่วย ตามข้อ ๘ (๙) (ค) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน อาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาดัง และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของ ข้าราชการไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรม การมาทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีกรณีตามข้อ ๑. และข้อ ๒. ให้เสนอหนังสือพร้อมหลักฐานอ้างอิงที่เชื่อถือได้ (เช่น ผลตรวจ ATK ที่มีใบรับรองจากสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนเท่านั้น หรือ ผลตรวจ RT-PCR) เพื่อเสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้นและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป แล้วรายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของหน่วยงานอนุญาต และรายงานการลาพร้อมเอกสารประกอบการลาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๑. และข้อ ๒. ให้การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์