



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)

ด้วย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฉบับลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

(๕) ปฏิบัติงานด้านนิติการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ และ

๒.๔ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๑๕ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)* ๑๔ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า(หลักสูตร ๖ ปี)* ๑๓ ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๑๓ ปี
- ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติวุฒิปัตร์ ๑๑ ปี

[* หมายถึงคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔]

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

(๑๐ วันทำการ)

๓.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน จำนวน

๑ ชุด โดยไม่ต้องชำระค่า ดังนี้

- ๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๓) แบบเอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล (เฉพาะกรณีที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔) แบบเสนอผลงาน (ระดับทรงคุณวุฒิ) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยเงื่อนไขของผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานฯ ที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๕) แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)

การสมัครให้ผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการประเมินฯ ตามข้อ ๑) – ๕) ผ่านต้นสังกัด และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามเอกสารหมายเลข ๒ และส่งที่กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) โดยถือวันที่กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง ลงทะเบียนรับใบสมัคร หากเอกสารไม่ครบถ้วนตามแบบหรือพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการประเมิน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประเมินได้ทางเว็บไซต์ <http://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

๔. วิธีการจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๑ กรณีจัดส่งเอกสารด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง (ปิดรับสมัคร วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยถือวันที่กองกลาง ลงรับหนังสือในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ กรณีจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบ EMS หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารล่วงหน้าก่อนวันปิดรับสมัคร ๓ วัน (ควรส่งไปรษณีย์หรือบริษัทขนส่งเอกชน ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเอกสารจะได้ถึงกองกลางทัน ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕)

๕. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประภาวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกระทรวงฯ ฉบับลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑) ข้อมูลบุคคล ๒๐ คะแนน

พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ๒๐ คะแนน

ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้น ๒๕ คะแนน

มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมิน

และผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

พิจารณาจาก ประโยชน์ของผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน

ที่เกี่ยวข้องระดับกระทรวงขึ้นไป สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

ในส่วนราชการหรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจาก ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ คุณค่า

และประโยชน์ที่จะได้รับในการนำไปปฏิบัติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๕) องค์ประกอบอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก การปฏิบัติตนตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวง

บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์

๕.๒ วิธีการประเมิน ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและสัมภาษณ์ประกอบ การประเมิน ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนรวมในทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ทรงคุณวุฒิ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ๑ คน พร้อมด้วยชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ค่าโครงการผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย ทางเว็บไซต์ <http://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร) โดยกำหนดให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๗. เงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน

การเสนอผลงานให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) แล้ว จัดทำผลงานเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาประเมินผลงานโดยต้องจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จ และส่งถึงกระทรวงฯ ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล ยังไม่ส่งผลงาน จะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๕ /

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ