

แบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

*รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
ไม่เกิน ๖ เดือน

๑. ชื่อ - สกุล.....

๒. ตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน

ภูมิลำเนา..... โทรศัพท์.....มือถือ.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

๕. ประวัติการรับราชการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ จนถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

* หมายเหตุ : รูปถ่ายสวมเครื่องแบบปกติขาว ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๖. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๗. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงลักษณะสำคัญที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. ประวัติทางวินัย และความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป		
๒.		
๓.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ)..... (.....)	
ตำแหน่ง.....	(ลงชื่อ)..... (.....)
วันที่.....	ตำแหน่ง..... วันที่.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

โดย.....

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. ความคาดหวัง

๒. เป้าหมาย

๓. แนวทางการดำเนินงาน

๔. การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนางานของกระทรวง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

(จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖)

โดย.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....