

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บทสรุปผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี ตามนัยมาตรา ๑๖ ของพระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดให้มีการทบทวนภารกิจว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินการต่อไปหรือไม่ ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจและสถานการณ์อื่นประกอบ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ การพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน โดยมีส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไกด้านสังคมในการบรรลุนโยบายของรัฐบาลที่ให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะเด็ก เยาวชน สตรี ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม กระทรวงยังได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพหลักแผนแม่บท ๓ ประเด็น คือ ๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ๒) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และ ๓) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกัน ทางสังคม รวมทั้งสนับสนุนประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงได้ให้ความสำคัญกับพัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม และยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคมเพื่อปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการขององค์กร ภายใต้วิสัยทัศน์ของกระทรวง คือ “สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ”

ในการนี้ กระทรวงจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกระทรวง ให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ สถานการณ์อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด - ๑๙ และสถานการณ์ทางสังคมที่ ซับซ้อน รวดเร็ว และรุนแรง โดยมุ่งหวังให้ประชาชน ครอบครัว และชุมชน ให้ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต จากผู้ด้อยโอกาสในสังคมเป็นผู้มีโอกาสในสังคม เปลี่ยนจากกลุ่มคนที่ยากจนขั้นแค้น (Suffered) เป็นกลุ่มคนที่พอประทังชีวิตอยู่รอดไปวัน ๆ (Social Safety Net) เป็นกลุ่มคนที่สามารถมีชีวิตอยู่อย่างพอเพียง (Sufficient) และเป็นกลุ่มคนที่สามารถมีชีวิตอยู่อย่างยั่งยืน (Sustained) ในที่สุด และเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- (๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๒.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- (๒.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ

ทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว เน้นส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่มีดีในการดำรงชีวิต

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เน้นสร้าง ความเข้มแข็งให้ชุมชน การจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ จัดระเบียบสังคม และการนำเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของชุมชน

(๓.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ การเกิดอย่างมีคุณภาพ และการลงทุนเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการ ที่สมวัยในทุกด้าน

- ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น เน้นปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถในการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ที่เชื่อมโยงกับโลกการทำงาน สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

- ช่วงวัยแรงงาน เน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถวางแผนการเงิน และการออม การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ

- ช่วงวัยผู้สูงอายุ เน้นส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ การทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคม ที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๓.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ

ทรัพยากรมนุษย์

- การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย เน้นการสร้างครอบครัว ที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกใน ครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความ เข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

- การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน เน้นการพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน เช่น ดนตรี กีฬา ศิลปะ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การใช้เวลาอย่างสร้างสรรค์มีคุณภาพ

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เน้นการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาค้นไทยอย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต และเป็นธนาคารคลังสมองรวบรวมผู้สูงอายุที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ ถ่ายทอดความรู้ให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- (๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- (๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- (๒.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- (๒.๓) การเสริมพลังทางสังคม
- (๒.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- (๓.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
 - กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร เน้นการเข้าถึงทรัพยากรให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประกอบอาชีพ และมีที่อยู่อาศัย
 - สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เน้นกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ และคนทุกกลุ่ม เน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว
 - ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง เน้นพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกละเลยไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหา

ทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความยั่งยืนทางการคลัง

(๓.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

- พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีในภูมิภาค เน้นสัดส่วนจำนวนประชากรของแต่ละจังหวัดให้สามารถดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

- จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัยให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต เน้นส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก ปลอดภัย และเอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่ม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓.๓) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม เน้นเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ สนับสนุนระบบวิสาหกิจเพื่อสังคมการดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ เน้นเตรียมความพร้อมในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม การออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องในทุกมิติ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม เน้นปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

- สนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารสร้างสรรค์เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล เน้นสนับสนุนมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคม และเตรียมคนทุกช่วงวัยให้มีความรอบรู้ทางเทคโนโลยี รู้เท่าทันสื่อทุกรูปแบบ และมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์

(๓.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในการระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ เน้นการวางแผนการออม การดูแลสุขภาพความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว ที่อยู่อาศัย อาชีพและรายได้

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง เน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ชุมชนสามารถบริหารจัดการและมีส่วนร่วม

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน เน้นสนับสนุนให้ประชาชนสามารถรวมกลุ่มและมีเวทีกลางสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน การใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน เป็นเครื่องมือในการสร้างประชาธิปไตยที่ระดับฐานราก และสร้างความสมานฉันท์ ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นฝ่ายสนับสนุนชุมชนจัดการตนเองได้มากขึ้น โดยรัฐเป็นที่ปรึกษาสนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการให้กับชุมชน เพื่อเป็นพลังของการพัฒนา

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญหาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ของชุมชน ยกย่องขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเอง ส่งเสริมการสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาส

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- (๑.๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- (๑.๓) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- (๑.๔) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- (๑.๕) การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เน้นการให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ สนับสนุนและส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหา เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกันแก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ตลอดจนปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการนโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เน้นให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น การมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๖) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๒.๗) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๓.๒) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๓) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๓.๔) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้ และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓.๕) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

(๓.๖) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม ทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น (หลัก) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวเป็นพลังในการขับเคลื่อนช่วยเหลือสังคม พัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศ

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

- แนวทางการพัฒนา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาวะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีสุขภาวะที่ดีและสมวัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้าน

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ การเกิดอย่างมีคุณภาพ และการลงทุนเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

- แนวทางการพัฒนา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิต และวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ปลุกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถในการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับโลกการทำงาน สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

(๑.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในคุณค่าสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - การสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถวางแผนการเงินและการออม การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ

(๑.๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศการทำงาน หลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๑.๖) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
 - พัฒนาทักษะนอกห้องเรียน เช่น ดนตรี กีฬา ศิลปะ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การใช้เวลาอย่างสร้างสรรค์มีคุณภาพ
 - การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์พัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต และเป็นธนาคารคลังสมองเพื่อรวบรวมผู้สูงอายุที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ

(๒) ประเด็น (รอง) พลังทางสังคม

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากประชากรทุกกลุ่มทุกเพศทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับ ในการร่วมเป็นกลไกในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำ

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ สนับสนุนระบบวิสาหกิจเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์
 - ปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

(๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มบทบาทภาคส่วนอื่น ๆ ในการรองรับสังคมสูงวัย
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
 - เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เตรียมความพร้อมในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม การออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องในทุกมิติ
 - ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ การทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๓) ประเด็น (รอง) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมและสนับสนุนกลไกสำคัญของการกำจัดวงจรความเหลื่อมล้ำและความยากจน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - การถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร เน้นการเข้าถึงทรัพยากรให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประกอบอาชีพ และมีที่อยู่อาศัย
 - สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เน้นกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ และคนทุกกลุ่ม เน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว

(๓.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและความยั่งยืนทางการคลัง

(๔) ประเด็น (รอง) ความมั่นคง

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อ

ความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ สนับสนุนและส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหา เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรอง ในการป้องกันแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การค้ำมนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคง

ของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ตลอดจนปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- ให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม

(๕) ประเด็น (รอง) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการให้บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ เป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึง มีการบูรณาการงาน พัฒนาบริการดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีหลากหลายช่องทาง สามารถตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

- จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์กรความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

- ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

(๕.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ทบทวน ศึกษา ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๕.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

(๕.๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

- เป้าหมายของแผนย่อย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

- จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

- ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

- ยกกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

(๕.๖) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

● เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พ.ม. ระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ ต่อเนื่องตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวม

เป้าหมายรวมที่ ๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

เป้าหมายรวมที่ ๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

เป้าหมายรวมที่ ๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย
สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

เป้าหมายรวมที่ ๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ (หลัก) ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ
ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูง
ตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็ง
และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา
สถาบันทางศาสนา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน

(๓.๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และ
ความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อม
ที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนา
ประเทศอย่างเข้มแข็ง

๔) ยุทธศาสตร์ที่ (รอง) ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำใน สังคม

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้
ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐาน
ทางสังคมของภาครัฐ

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐาน
รากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจจาก

(๔.๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ
๔๐ ที่มีรายต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา
สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

๕) ยุทธศาสตร์ที่ (รอง) ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๕.๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๑. ภาพรวม

วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ

พันธกิจของส่วนราชการ

- ๑) พัฒนาคคนและสังคมให้มีคุณภาพเต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๒) จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทยเพื่อให้ประชาชนมีหลักประกัน และมีความมั่นคงในชีวิต
- ๓) สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
- ๔) พัฒนานองค์ความรู้ ชีตความสามารถ และระบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคมด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

๒. แผนปฏิบัติการ

๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) ครอบครัวสามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมตามแต่ละช่วงวัย
- (๑.๒) เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาให้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพและมีพัฒนาการสมวัย
- (๑.๓) เด็กและเยาวชนมีทักษะที่สอดรับกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
- (๑.๔) วัยแรงงานมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุที่พึ่งพาตนเองได้
- (๑.๕) ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม
- (๑.๖) ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ
- (๑.๗) พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมของที่อยู่อาศัยชุมชนและเมืองที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกกลุ่มเป้าหมาย

๒) ตัวชี้วัด

- (๒.๑) ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง
- (๒.๒) ร้อยละของครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว (Family Literacy)
- (๒.๓) จำนวนนโยบายมาตรการด้านสตรีและครอบครัวที่นำไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม
- (๒.๔) ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติเชิงบวกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๒.๕) ร้อยละของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่ผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ

(๒.๖) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๗) ร้อยละของเด็กที่ได้รับเงินอุดหนุนมีพัฒนาการสมวัย

(๒.๘) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชน เพื่อรองรับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

(๒.๙) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชนเพื่อรองรับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

(๒.๑๐) ร้อยละของเด็กที่มีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

(๒.๑๑) ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

(๒.๑๒) จำนวนประชากรก่อนวัยสูงอายุที่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ

(๒.๑๓) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒.๑๔) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการสนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ

(๒.๑๕) ร้อยละของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ

(๒.๑๖) จำนวนชุมชนเข้มแข็งสามารถจัดการทรัพยากรและทุนชุมชน โดยชุมชน

(๒.๑๗) ร้อยละของชุมชนมีความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๑๘) ร้อยละของที่อยู่อาศัยที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาศักยภาพครอบครัวในการสร้างและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีทักษะและความรอบรู้สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก มีระบบสนับสนุน ในการดูแลเด็กและครอบครัวในชุมชนที่มีมาตรฐาน ส่งเสริมให้มีศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ มีการจัดระบบสนับสนุนครอบครัวอื่น ๆ ซึ่งจะต้องคำนึง ถึงความเสมอภาคระหว่างเพศในการทำบทบาทหน้าที่ในครอบครัวอย่างเท่าเทียมกัน และมีการจัดทำฐานข้อมูลกลางของบุคคลและครอบครัว

(๓.๒) ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้สนับสนุน มาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสม สำหรับผู้สูงอายุ จัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัยส่งเสริมทักษะ การเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่าง กลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุจัดสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้เอื้อต่อการใช้ชีวิตของผู้สูงอายุและทุกกลุ่ม เร่งส่งเสริม การเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

(๓.๓) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเองได้ นำความรู้ท้องถิ่นและความรู้สมัยใหม่มาแก้ปัญหาในชุมชน รวมถึงยกระดับการบริหารจัดการสวัสดิการชุมชนให้มีความยั่งยืนและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคนให้มีความรับผิดชอบร่วมกันในชุมชน

(๓.๔) ผลักดันมาตรการให้ประชาชนได้เข้าถึงการจัดสวัสดิการที่สนองตอบต่อความจำเป็นขั้นพื้นฐาน และได้รับการคุ้มครองความปลอดภัย สนับสนุนการพัฒนาระบบโครงสร้างขั้นพื้นฐานที่มีการออกแบบและใช้นวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำเนินชีวิตของคนทุกกลุ่มได้อย่างอิสระ พัฒนานโยบายที่อยู่อาศัยเพื่อให้ทุกคนครัวเข้าถึงสิทธิ หรือโอกาสในการมีที่อยู่อาศัย ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการลงทุนและระบบการเงินเพื่อที่อยู่อาศัยที่ครอบคลุมและให้โอกาสคนทุกกลุ่มเข้าถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาที่อยู่อาศัยและแก้ไขปัญหาชุมชน

๔) แผนงาน/โครงการ

(๔.๑) โครงการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย

(๔.๒) โครงการส่งเสริมครอบครัวให้สามารถดูแลสมาชิกได้อย่างมีคุณภาพ

(๔.๓) โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่อยู่อาศัยชุมชนและเมืองที่เอื้อต่อการพัฒนาคนทุกช่วงวัย

(๕.๔) โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง

๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่อง สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๑) เป้าหมาย ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

๒) ตัวชี้วัด

(๒.๑) สัดส่วนประชากรกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่เข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม

(๒.๒) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น

(๒.๓) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับประชากรกลุ่มเปราะบางและกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบกองทุน ทบวงกลไกทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับชุมชนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถ เข้าถึงสิทธิบริการขั้นพื้นฐานได้อย่างมีคุณภาพ

(๓.๒) ส่งเสริมการพัฒนาาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง

(๓.๓) พัฒนาและใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วนที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคม และหลักประกันทางสังคม

๔) แผนงาน/โครงการ

(๔.๑) โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุน เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม

(๔.๒) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม

๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

๑) เป้าหมาย ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

๒) ตัวชี้วัด

(๒.๑) จำนวนของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

(๒.๒) ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ส่งเสริมการสร้างพลังชุมชนให้เกิดการสร้างพลังทางสังคม สนับสนุนการรวมตัวของประชาชน ภาคีเครือข่ายและภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมอาสาสมัครตลอดจนการรวมพลังทางสังคมของคนรุ่นใหม่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

(๓.๒) ส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งสามารถบริหารจัดการแก้ไขปัญหา เฝ้าระวัง เตือนภัย พัฒนาชุมชนท้องถิ่นและพึ่งพาตนเองได้

๔) แผนงาน/โครงการ

(๔.๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่าย

(๔.๒) โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

(๔.๓) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและสนับสนุนการสร้างจิตอาสาในประชากรทุกช่วงวัย

๒.๔ แผนปฏิบัติการเรื่อง ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล

(๑.๒) งานบริการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้วยการนำงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๑.๓) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีภาพลักษณ์ที่เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด

(๒.๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศูนย์

(๒.๒) สัดส่วนของกระบวนการงานที่ปรับเป็นดิจิทัล

(๒.๓) ร้อยละของการจัดการฐานข้อมูลที่เป็นตามมาตรฐานข้อมูลการของกระทรวง

(๒.๔) ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัย

(๒.๕) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของกระทรวงฯ ระยะยาวพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว มีการพัฒนาศูนย์ในกระทรวงฯ ให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งยกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติในการพัฒนาศูนย์ด้านนโยบายสังคม

(๓.๒) ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และทบทวน ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๓) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทุกระดับ มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจการบริหารจัดการ การให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย

(๓.๔) ส่งเสริมการวิจัย พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

(๓.๕) การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร และประชากรทุกช่วงวัย

๔) แผนงาน/โครงการ

(๔.๑) โครงการบริหารจัดการกำลังคนของ พม.

(๔.๒) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๔.๓) โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๔.๔) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

(๔.๕) โครงการขับเคลื่อน พม. สู่รัฐบาลดิจิทัล

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๒๔,๒๖๖,๘๐๕,๘๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันสองร้อยหกสิบหกล้านแปดแสนห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ใน ประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. เรื่อง พัฒนา ศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มี ความเข้มแข็งและ สร้างระบบที่เอื้อต่อ การพัฒนาคนให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี	รวม	๑๙,๑๕๓,๑๖๓,๕๓๓	๑๙,๑๕๓,๑๖๓,๕๓๓	-	-	-	-
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคน ทุกช่วงวัย	๑๓,๗๗๕,๓๑๙,๓๗๕	๑๓,๗๗๕,๓๑๙,๓๗๕	-	-	-	-
	๒. โครงการส่งเสริมครอบครัวให้ สามารถดูแลสมาชิกได้อย่างมี คุณภาพ	๓๑๗,๖๖๔,๕๗๕	๓๑๗,๖๖๔,๕๗๕	-	-	-	-
	๓. โครงการพัฒนา สภาพแวดล้อมทางกายภาพและ ทางสังคมที่อยู่อาศัยชุมชนและ เมืองที่เอื้อต่อการพัฒนาคนทุก ช่วงวัย	๓,๓๐๙,๐๕๘,๓๘๓	๓,๓๐๙,๐๕๘,๓๘๓	-	-	-	-
	๔. โครงการสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง	๑,๗๕๑,๑๒๑,๒๐๐	๑,๗๕๑,๑๒๑,๒๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ใน ประเทศ	ต่างประเทศ	
๒. เรื่อง สร้าง หลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและ เหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	รวม	๔,๖๒๙,๔๕๓,๕๖๗	๔,๖๒๙,๔๕๓,๕๖๗	-	-	-	-
	๑. โครงการยกระดับการบริหาร จัดการกองทุน เพื่อพัฒนาระบบ การคุ้มครองทางสังคมให้มีความ ครอบคลุม	๑๙๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการพัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	๔,๔๓๔,๔๕๓,๕๖๗	๔,๔๓๔,๔๕๓,๕๖๗	-	-	-	-
๓. เรื่อง ส่งเสริมภาคี เครือข่ายอย่างเป็น ระบบสู่การเป็น หุ้นส่วนทางสังคม	รวม	๒๓๐,๓๒๕,๙๔๐	๒๓๐,๓๒๕,๙๔๐	-	-	-	-
	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการภาคีเครือข่าย	๙๖,๖๖๙,๙๐๐	๙๖,๖๖๙,๙๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการสร้างและพัฒนา ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายใน การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	๑๓๓,๖๕๖,๐๔๐	๑๓๓,๖๕๖,๐๔๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ	
				ใน ประเทศ	ต่างประเทศ		
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครและสนับสนุนการสร้าง จิตอาสาในประชากรทุกช่วงวัย	๑๙,๘๒๙,๖๐๐	๑๙,๘๒๙,๖๐๐	-	-	-	-
๔. เรื่อง ยกระดับ องค์กรสู่การเป็นผู้นำ ทางสังคม	รวม	๒๕๓,๘๖๒,๗๖๐	๒๕๓,๘๖๒,๗๖๐	-	-	-	-
	๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคน ของ พม.	๒๒,๒๙๑,๓๓๐	๒๒,๒๙๑,๓๓๐	-	-	-	-
	๒. โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการ พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรร มาภิบาล	๗๔,๒๗๘,๐๓๐	๗๔,๒๗๘,๐๓๐	-	-	-	-
	๓. โครงการบริหารจัดการการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑,๙๐๘,๗๐๐	๑,๙๐๘,๗๐๐	-	-	-	-
	๔. โครงการประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร	๗,๐๗๔,๔๐๐	๗,๐๗๔,๔๐๐	-	-	-	-
	๕. โครงการขับเคลื่อน พม. สู่ รัฐบาลดิจิทัล	๑๔๘,๓๑๐,๓๐๐	๑๔๘,๓๑๐,๓๐๐	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๒๔,๒๖๖,๘๐๕,๘๐๐	๒๔,๒๖๖,๘๐๕,๘๐๐	๒๔,๒๖๖,๘๐๕,๘๐๐	-	-	-	-



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ
กับยุทธศาสตร์กระทรวง พม. ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ
20 ปี

3 การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4 การสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม

6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบ
บริหารจัดการภาครัฐ

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
จะต้องบรรลุภายในปี 2573

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



- การปรับเปลี่ยนค่านิยม/วัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การสร้างหลักประกันทางสังคม
- การวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม
- การพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านสังคม

REFORM

- การออม สวัสดิการ การลงทุนเพื่อสังคม
- การจัดการข้อมูล/ องค์ความรู้ทางสังคม
- การช่วยเหลือ/เพิ่มขีดความสามารถกลุ่มผู้ได้เปรียบในสังคม
- พัฒนาระบบเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- สร้างการมีส่วนร่วม การเรียนรู้/รับรู้อะไรและการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

แผนพัฒนา ฉบับที่ 12
(พ.ศ. 2560 -2564)

- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย



ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน(ASCC)

4 องค์กรอาเซียนเฉพาะสาขา ได้แก่ .

- 1) ด้านสตรี
- 2) ด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนา
- 3) ด้านเยาวชน
- 4) ด้านสิทธิสตรีและเด็ก



ยุทธศาสตร์ พม. 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580)

วิสัยทัศน์ : สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ

พัฒนาศักยภาพคน **ครอบครัว ชุมชน** ให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี



สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับ **กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ**



ส่งเสริมภาคีเครือข่าย
อย่างเป็นระบบสู่การเป็น
หุ้นส่วนทางสังคม



ยกระดับองค์กรสู่การเป็น **ผู้นำทางสังคม**