



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคล
เพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ ความสามารถ

๒๕ คะแนน

ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล

การอบรม/พัฒนา ฯลฯ

๒. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๒๐ คะแนน

เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ

การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ

๓. ความประพฤติและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และมีธรรมาภิบาล

๒๕ คะแนน

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓๐ คะแนน

เช่น ภาวะผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ

การแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นทีม การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์

การบริหารการเปลี่ยนแปลง ความมีจิตสาธารณะ ฯลฯ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

๒๕

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๓/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ