



รายงาน

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

☐ รอบที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - มี.ค.๒๕๖๖ ☒ รอบที่ ๒ เม.ย. - ก.ย.๒๕๖๖

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม “พม. สุขใจ”	✓	-	-	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	บุคลากรผู้เข้าประชุมนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการประชุมฯ ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	ไม่มี
	๒. กิจกรรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภายใต้แนวคิด “พม. STRONG ไม่ทนต่อการทุจริต”	✓	-	-	๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	บุคลากรผู้เข้าประชุมมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ ซึ่งเป็นการป้องกันไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มี
	๓. โครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๓ รุ่น (ได้นำเนื้อหาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปสอดแทรก ใน	✓	-	-	๔๗๓,๓๐๐	๔๓๗,๓๐๐	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจภารกิจ บทบาทหน้าที่อุดมการณ์ และจิตสำนึกปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เกิดแรงบันดาลใจ	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
	การจัดฝึกอบรม : ตัวอย่าง เช่น หัวข้อวิชา “วินัยสำหรับข้าราชการ” “กฎหมายที่สำคัญในการปฏิบัติราชการ” และ “ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง”						ใจในการเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม เป็น คนดี คนเก่ง ที่มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. และ สป.พม.	✓	-	-	๔๕,๓๒๐	๔๕,๓๒๐	บุคลากรในหน่วยงานมีแรงบันดาลใจ ในการสร้างคุณงามความดี เมื่อเห็นคนดีได้รับการยกย่องส่งเสริม	ไม่มี
	๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สป.พม.	✓	-	-	๒๗,๗๖๐	๒๗,๗๖๐	เกิดการผลักดัน ขับเคลื่อนให้ข้าราชการประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีการติดตามตรวจสอบของหน่วยงาน	ไม่มี
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมกระทรวง พม. และ สป.พม.	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		มีการรายงานผลการประเมินตนตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มี
	๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติตามแผนฯ	ไม่มี
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้า	๑. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ และการแถลง	✓	-	-	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	ผู้บริหารได้แสดงถึงเจตนารมณ์อันมุ่งมั่นในการป้องกันและขจัดปัญหาการทุจริต โดยออกเป็นนโยบายและ	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของผู้บริหาร สูงสุดของส่วนราชการระดับ กรม รัฐวิสาหกิจ และองค์กร มหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.						มาตรการของหน่วยงาน ซึ่งบุคลากร ของหน่วยงานได้ลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์และปฏิบัติตาม นโยบายและมาตรการของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด	
	๒. ประกาศเจตนารมณ์การ เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศฯ	ไม่มี
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	การประเมินจริยธรรมใน กระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับ)	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		มีการนำแบบฟอร์มการรายงานผลการ นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ ใน กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ การดำเนินการในแต่ละขั้นตอน เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และ วิธีการของสำนักงาน ก.พ. และ กรมบัญชีกลาง ทุกขั้นตอนโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ไม่มี
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของทุก ส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถ ตอบสนองการให้บริการ ต่อประชาชน และเพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำ	๑. การประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวง พม.	✓	-	-	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	มีการขับเคลื่อนการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. ให้สามารถตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน ซึ่งเป็นการ ยกระดับผลการประเมิน ITA ไม่ให้ต่ำ กว่าเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
กว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้ รู้และเข้าใจ	๒. การประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สป.พม.	✓	-	-	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานสังกัด สป. พม. ให้สามารถตอบสนองการให้บริการ ต่อประชาชน ซึ่งเป็นการยกระดับผล การประเมิน ITA ไม่ให้ต่ำกว่าเกณฑ์ ที่กำหนด	ไม่มี
	๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างการรับรู้การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖	✓	-	-	๑๗,๘๐๐	๑๗,๘๐๐	บุคลากรในสังกัด พม.รับรู้เกี่ยวกับ การประเมิน ITA	ไม่มี
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต	✓	-	-	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	มีแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อปิดโอกาสการทุจริตใน ๓ ด้าน คือ ๑) การพิจารณาอนุมัติอนุญาต ของทางราชการ ๒) การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ และ ๓) การจัดซื้อ จัดจ้าง/การใช้งบประมาณ	ไม่มี
	๒. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy การไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		มีการป้องกันการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ/เกิดวัฒนธรรมการ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี
	๓. การควบคุมภายใน	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		มีการควบคุมความเสี่ยงและ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
	๔. การเปิดเผยข้อมูลงบประมาณ ราชการ ประจำปีทุกเดือน	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		เกิดความโปร่งใสด้านงบประมาณ งบทดลองราชการ มีการเปิดเผยข้อมูล ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐	ไม่มี
	๕. การเปิดเผยข้อมูลประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคาในการ จัดซื้อจัดจ้างของงานพัสดุ	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินราคากลางครุภัณฑ์ของ หน่วยงาน และมีการเปิดเผยข้อมูล ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐	ไม่มี
	๖. การจัดทำข้อพึงระวัง ข้อสังเกตจากการตรวจสอบ ภายในตามแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		หน่วยงานรับตรวจได้รับการประเมิน ในระบบ EIA เกิดกระบวนการกำกับ ดูแลที่ดี (Good Governance) และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) ป้องกันการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ และเป็นการลด ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การ ดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์	ไม่มี
	๗. การผลิตสื่อรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตและสร้างความ โปร่งใสในหน่วยงาน	✓	-	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	ผู้ได้รับสื่อได้รับความรู้และเกิดความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน	ไม่มี
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร								
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. เพิ่มช่องทางการแจ้ง เบาะแสการทุจริต	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		ประชาชน รวมถึงบุคลากร พม. มีช่องทางที่หลากหลายในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
และประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภพ	๒. เผยแพร่ข้อมูลพฤติการณั ทางคตึให้บุคลกรทราบเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		บุคลกรของหน่วยงานตระหนักถึง โทษภัยของการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และการลงโทษทางวินัยและ กฎหมาย	ไม่มี
	๓. กลไกการกำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการทาง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		มีกลไกกำกับติดตามการดำเนินการ ทางกฎหมายในการปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มี