

แบบฟอร์ม ๖
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....
สถานที่ตั้ง.....๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริภาภรณ์ ใจพิบูลย์.....โทร.....
.....นางสาวอรุณวรรณ ผดุงรักษากิจ.....โทร.....๐๘๘-๙๙๒-๔๙๕๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒,๙๘๔	๙๗๕ คน/ ๗ องค์กรประเภทความพิการ	หน่วยรับรองหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๒,๙๓๒ หน่วย
๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๒,๒๒๙	สภาเด็กและเยาวชน ๗๖ จังหวัด	สภาเด็กและเยาวชน ๗๖ จังหวัด
๓. กรมกิจการผู้สูงอายุ	๒๑๔	๘,๔๗๘	๕๙,๓๙๙
๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๔๙๐	๖๓,๘๕๓	๖๓,๘๕๓
๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๑,๙๖๘	๗๘๕ องค์กร / ๓,๒๐๐ คน	๔,๒๕๕ คน
๖. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑,๖๖๐	๗ องค์กรประเภทความพิการ	๑,๒๐๐ คน
๗. การเคหะแห่งชาติ	๑,๖๘๔	๑,๑๔๐ คน ๑๗ ชุมชน	๓๘๐
๘. สำนักงานธนานุเคราะห์	๔๐๕	๒๐๕	-
๙. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๓๖๐	๓๑๐ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๔๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม.....๑๗,๔๖๓,๙๕๗,๖๙๕.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๔,๗๕๒.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒๒๖...แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๙๘....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๗,๒๐๘.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะการมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี รักษามาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว										
๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มเด็กและเยาวชน	๑. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริตและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เด็กและเยาวชนในการพัฒนาความรู้ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็กเยาวชน และครอบครัว)	สภาเด็กและเยาวชน และเครือข่ายเด็กและเยาวชน สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๗๗ จังหวัด	ร้อยละ ๗๐ ของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	-	✓	✓	✓		
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาเด็กและเยาวชน : รวมพลคนทำดี	๑. ส่งเสริมเยาวชนให้มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน และทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ๒. ปลุกฝังให้เยาวชนได้ทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่น	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็กเยาวชน และครอบครัว)	เด็กและเยาวชน จำนวน ๕๕ คน ได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน ทั้งในโรงเรียนและชุมชน	เครือข่ายเด็กและเยาวชน นำทักษะความรู้ถ่ายทอดผู้อื่นได้	๑๕๐,๐๐๐	✓				
๓. เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	๑. เพื่อให้เด็กแรกเกิด - ๖ ปี ที่อยู่ในครัวเรือนที่มีรายได้เฉลี่ยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี ๒. เพื่อให้ได้รูปแบบแนวทางการจัดสวัสดิการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดที่เหมาะสมและเป็น การสร้างหลักประกันสิทธิขั้นพื้นฐานแก่เด็กแรกเกิดอย่างเท่าเทียมกัน ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กแรกเกิด - ๖ ปี ได้รับการคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคม โดยการบูรณาการการทำงานของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ศูนย์ปฏิบัติการโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด)	จำนวนเด็กที่ได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนฯ ๒,๖๒๐,๙๘๔ คน	- ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเด็กที่ได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนฯ เข้าสู่การคัดกรองพัฒนาการ และได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย - เด็กซึ่งมีอายุเข้าปีที่ ๗ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ คน ที่เคยได้รับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ	๑๖,๖๕๙,๔๘๙, ๙๐๐	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. การพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน และครอบครัว	๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะและมีความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับการบริการสวัสดิการสังคมอย่างมีมาตรฐาน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็ก เยาวชน และครอบครัว)	๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนา มีความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมอย่างมีมาตรฐาน จำนวน ๕,๐๐๐ คน ๒. เด็กในครอบครัวยากจนได้รับสวัสดิการเงินสงเคราะห์เด็กในครอบครัวยากจน จำนวน ๑๗๕,๒๗๐ คน	เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิและมีภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม	๕๑๑,๘๐๖,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕. การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (โรงเรียนผู้สูงอายุ)	๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสมและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ การใช้ชีวิตที่เหมาะสมในวัยสูงอายุ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ผู้สูงอายุมมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดประสบการณ์ด้านคุณธรรม ๓๐๐ คน	ผู้สูงอายุ คนในครอบครัว และชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๖. จัดอาสาทำความดีช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง ๔ พื้นที่	เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาคี เครือข่ายในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติการพัฒนาแบบองค์รวม ตลอดจนเพื่อให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการด้านต่างๆที่จำเป็นในการดำรงชีวิต เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สสท.)	ชุมชนวัดสุวรรณคีรี กรุงเทพมหานคร มีประชากร จำนวน ๑๓๑ คน	การลงพื้นที่เพื่อรับฟังสภาพปัญหาจากประชากรในชุมชน ในด้านที่อยู่อาศัย การปรับสภาพแวดล้อม และการประกอบอาชีพ ทั้งนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ลงพื้นที่บูรณาการให้ความช่วยเหลือร่วมกับ ๑๒ ศูนย์ฯ และวัดสุวรรณคีรี เขตบางกอกน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมาย ตามนโยบายของกระทรวง พม. ต่อไป	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗. “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน)	เป็นการทำงานบูรณาการทุกกระทรวงโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง สำหรับโครงการ “บวร” เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้บ้าน วัด มัสยิด โบสถ์ และโรงเรียนทำงานด้วยกัน เป็นหนึ่งในช่องทางพัฒนาศักยภาพมนุษย์	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ประชาชนและบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ สามารถมีส่วนร่วมในการมอบสิ่งของ เครื่องอุปโภค บริโภค	มีการมอบสิ่งของ/เครื่องอุปโภค บริโภค เยี่ยมผู้สูงอายุ เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง	-	✓	✓	✓	✓	
๘. ธนาคารเวลา	๑. เพื่อส่งเสริมให้คนทุกกลุ่มวัยในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ ๒. เพื่อแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือและสร้างคุณค่าของการเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ ๓. เพื่อสร้างหลักประกันให้กับตนเองเมื่อมีความจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ขับเคลื่อนการดำเนินงานธนาคารเวลาระดับพื้นที่ จำนวน ๓๖ พื้นที่	เกิดกลไกการดูแลและคุ้มครองผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งให้มีส่วนร่วมของชุมชน และส่งเสริมให้คนทุกวัยเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ	๔๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙. การสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย	เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานทำหรือกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อสร้างสรรค้ไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว สร้างความผูกพันระหว่างสมาชิกในครอบครัวและผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	๑. จำนวนเป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ผ่านช่องทางต่างๆ ๒. ๓๕๐ เครือข่าย ได้แก่ หน่วยงานราชการ หน่วยงานภาครัฐกิจเอกชน กลุ่มชมรม หน่วยงานท้องถิ่น สถาบันทางศาสนา ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) สมาคมสภาผู้สูงอายุ และประชาชน เป็นต้น	จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม การถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	๕,๓๒๑,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐. การบริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก	เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตามมาตรา ๑๑(๘) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๕๖ ดำเนินการตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง การคุ้มครองและการส่งเสริมและสนับสนุน การช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบความเดือดร้อน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๒,๕๐๐ ราย	ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและมีความเดือดร้อน ได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนด	๓๗,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑. การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจน ที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัย ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สคส.)	บ้านผู้สูงอายุที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย จำนวน ๗,๗๐๐ แห่ง	เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ ความบาดเจ็บ ความพิการหรือการเสียชีวิตจากการพลัดตกหกล้มภายในที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ และเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑๗๖,๗๙๗,๗๐๐ ๐	✓	✓	✓	✓	
๑๒. การสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการให้กับองค์กรของผู้สูงอายุ องค์กรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ และให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพ	กิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการให้กับองค์กรของผู้สูงอายุ องค์กรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ และให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชมรมองค์กรผู้สูงอายุและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมสร้างความเข้มแข็ง ดำเนินการจัดกิจกรรม ตลอดจนเพื่อให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุ เข้าถึงแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพอย่างทั่วถึง	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กบท.)	๑. กิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการฯ จำนวน ๑๑๐ โครงการ ๒. กิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินทุนฯ จำนวน ๔,๐๐๐ ราย	๑. ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการคุ้มครองและการส่งเสริมสวัสดิการทางสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านชมรม องค์กร และภาคีเครือข่าย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปฝึกปฏิบัติ ๒. ผู้สูงอายุประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองและมีรายได้ เพื่อสร้างหลักประกันการดำเนินชีวิต	๑. งบประมาณกิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการ จำนวนฯ ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒. งบประมาณกิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินทุนฯ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๓. ระบบการดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและคุ้มครองช่วยเหลืออย่างมีมาตรฐานและครอบคลุม	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สคส.)	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลืออย่างเหมาะสม จำนวน ๓๕,๖๔๐ ราย	ผลักดันให้สถานดูแลผู้สูงอายุของภาครัฐ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ สถานสงเคราะห์ที่ถ้ำไอน มูลนิธิ และองค์การสาธารณกุศล ดำเนินตามกฎกระทรวง	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๔. การสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว	ฝึกอาชีพให้แก่สตรีและครอบครัวให้มีทักษะสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย)	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัวมีทักษะอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	๒,๑๔๑,๙๐๐	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๕. การอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้ได้รับความรู้ทักษะประสบการณ์และทัศนคติที่สามารถพัฒนาตนเองและแนะนำผู้อื่นได้	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. สงขลา)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ทักษะประสบการณ์และทัศนคติที่สามารถพัฒนาตนเองและแนะนำผู้อื่นได้ (๑๔๐ คน)	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ทักษะประสบการณ์และทัศนคติที่สามารถพัฒนาตนเองและแนะนำผู้อื่นได้	๔,๕๐๐		✓			
๑๖. โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว	ฝึกอาชีพให้แก่สตรีและครอบครัวให้มีทักษะสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย)	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัวมีทักษะอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	๒,๑๔๑,๙๐๐	✓	✓			
๑๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้ผู้รับการฝึกอาชีพมีความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของความเท่าเทียมระหว่างเพศ ความหลากหลายทางเพศ ความเสมอภาคในครอบครัวให้กับกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนมีทักษะชีวิตสามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นในสังคมอย่างปกติสุข	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำปาง)	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๒๕ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้เรียนรู้ถึงสิทธิสตรี บทบาทหญิงชายและความเท่าเทียมระหว่างเพศ และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีความรู้เรื่องเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๕๑,๗๕๐	✓			✓	
๑๘. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัวและพัฒนาเครือข่าย	เพื่อให้ประชาชนเครือข่ายกลุ่มสตรีและครอบครัวได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐ พรบ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙ และ พรบ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำปาง)	ประชาชน เครือข่ายกลุ่มสตรี จำนวน ๔๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมายและได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม	๒๐๙,๐๐๐		✓	✓		
๑๙. กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	ให้ทุกคนในสังคมตระหนักถึงบทบาทของตนเองและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เป็นเครือข่ายในการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพและเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๙๐ คน	กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงปัญหา ปรับพฤติกรรมให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและเป็นเครือข่ายที่ดีในการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	-	✓				
๒๐. สื่อออนไลน์ความรู้ “คุณธรรมประจำครอบครัว”	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในช่องทางออนไลน์ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเป้าหมาย ๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำคุณธรรมไปปรับใช้ในครอบครัวได้	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สถานคุ้มครองฯ จ. พิษณุโลก)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงสื่อออนไลน์ความรู้ “คุณธรรมประจำครอบครัว” จำนวน ๕๐๐ คน	กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในครอบครัวได้	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๑. ศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center)	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้านสตรีและครอบครัว ความเสมอภาคระหว่างเพศ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. นนทบุรี)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้านสตรีและครอบครัวความเสมอภาคระหว่างเพศ	-	✓	✓	✓	✓	
๒๒. Safe family เสริมรักดูแลครอบครัว	เพื่อให้ความรู้ ทักษะด้านการดูแล การป้องกันความเสี่ยง การจัดการพฤติกรรมของเด็กและลดความรุนแรงในครอบครัว พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว โดยสร้างความตระหนักให้พ่อแม่หรือผู้ปกครองเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เด็กและสร้างสัมพันธ์ภาพกับครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. นนทบุรี)	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ ทักษะ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันในด้านเสริมสร้างสัมพันธภาพครอบครัวและด้านอาชีพ	๒๓,๐๐๐		✓			
๒๓. การขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	๑. เพื่อให้ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวได้รับบริการการให้ความช่วยเหลือ ดูแล เยียวยา หรือบรรเทาความเดือดร้อนและได้รับคำแนะนำปรึกษา ๒. เพิ่มช่องทางให้ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวสามารถเข้าถึงบริการความช่วยเหลือ คำแนะนำ ปรึกษา และแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้อย่างครบวงจร ๓. แม่เลี้ยงเดี่ยวมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเลี้ยงดูบุตร การสื่อสารเชิงบวก และสามารถจัดการอารมณ์และความเครียดได้อย่างเหมาะสม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา)	๑. จำนวนแม่หรือพ่อเลี้ยงเดี่ยวที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนครั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	๑. กลุ่มเป้าหมายแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวที่เข้ารับบริการได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างครบวงจร ๒. มีข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลมาปรับปรุง/พัฒนาการการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓		
๒๔. การอบรมให้ความรู้บทบาทหญิงชายและความเสมอภาคระหว่างเพศทั้งในสถาบันและครอบครัว	ศูนย์ฯ มีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิบทบาทความหญิงชายและความเสมอภาคระหว่างเพศเพื่อให้ความรู้เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ศรีสะเกษ)	บุคลากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและกลุ่มอาชีพ จำนวน ๖๒๐ คน	บุคลากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและกลุ่มอาชีพได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิ บทบาทหญิงชายความเสมอภาคระหว่างเพศ	๕๗๕,๐๐๐		✓			
๒๕. จิตอาสา - ออกหน่วยให้บริการตัดผมชาย/เสริมสวย/ นวดเพื่อสุขภาพ - “ศูนย์ฯ สตรี ทำดีเพื่อสังคม”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา มีจิตสำนึกการเป็น ผู้ให้ มีความเอื้ออาทร ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น สังคม และประเทศชาติทำความดี มุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวม ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน ๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งกับเครือข่ายในระดับพื้นที่ และเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของหน่วยงานรวมทั้งช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำพูน และ จ.นนทบุรี)	- ร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ ครั้ง/ปี - นักเรียน/ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน	๑. รู้จักการทำงานเป็นทีมและมีจิตสำนึกในการทำความดี ๒. นักเรียนและประชาชนในพื้นที่รู้จักหน่วยงานและมีความพึงพอใจในการให้บริการ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร”	๑. เพื่อเป็นการช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เตรียมความพร้อมด้านพัฒนาจิตใจ สมาธิและสติปัญญาในการดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาจิตใจ สมาธิและสติปัญญาในการดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และฝึกปฏิบัติจริง	๓๐,๐๐๐	✓		✓		
๒๗. การส่งเสริมสัมพันธ์ภาพของครอบครัว (ครอบครัวเข้มแข็ง)	๑. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว ๒. เพื่อส่งเสริมสัมพันธ์ภาพของครอบครัวแต่ละช่วงวัย ๓. เพื่อให้เยาวชนมีความเข้าใจในการสร้างครอบครัวในอนาคต ๔. เพื่อให้ครอบครัวมีพื้นที่เรียนรู้ตลอดทั้งปีผ่านศูนย์เรียนรู้ด้านครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา)	ร้อยละ ๘๐ ของประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในครอบครัว(๓๕๐ คน)	ครอบครัวมีการตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๒๘. การพัฒนาศักยภาพครอบครัว - เงินอุดหนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.)	เพื่อสนับสนุนให้ ศพค. และภาคีเครือข่ายทางสังคมมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวตามความจำเป็นและความสำคัญของปัญหาของครอบครัวในพื้นที่	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	จำนวนสมาชิกครอบครัวที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) และเครือข่ายด้านครอบครัว จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	๒๔,๓๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๙. การส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว - กิจกรรมรณรงค์งานวันแห่งครอบครัว	เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้สังคมและทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	จำนวนสมาชิกครอบครัวที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ คน	สังคมและทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว	๑,๕๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๐. แม่ลูกผูกพันวันแม่	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวฯ จังหวัดศรีสะเกษ จัดกิจกรรมแม่ลูกผูกพันวันแม่ เพื่อให้บุคลากร เข้ารับการฝึกอาชีพ ระลึกถึงพระคุณของแม่	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ศรีสะเกษ)	จำนวนบุคลากรผู้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรและผู้รับการฝึกอาชีพ และผู้ร่วมกิจกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงพระคุณของแม่	๕๐,๐๐๐				✓	
๓๑. การพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว(ในสถาบัน ๕๗ รุ่น ในชุมชน ๔๐ รุ่น)	เพื่อให้สตรีและครอบครัวมีทักษะทางอาชีพ และสามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ จำนวน ๑,๖๕๐ คน	กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพ	๑,๕๔๔,๗๗๕	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓๒. สร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว	เพื่อให้สตรีและครอบครัวมีทักษะทางอาชีพ และสามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	กลุ่มสตรีและครอบครัว จำนวน ๓๓๐ คน	กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพ	๓,๘๑๐,๑๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๓. การสนับสนุนเงินอุดหนุนรวมกลุ่ม เพื่อการจัดสวัสดิการและพัฒนาอาชีพ	สนับสนุนกลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจกรรมกลุ่ม ทั้งทักษะฝีมือ และทักษะการบริหารจัดการกลุ่ม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	ผู้ผ่านการอบรมโครงการสร้างชีวิตใหม่ฯ จำนวน ๑๔๐ คน	กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจกรรมกลุ่ม	๘๑๐,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๔. การสนับสนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัว	เพื่อให้การช่วยเหลือบรรเทาปัญหาในเบื้องต้น แก่สตรีและครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	ผู้ประสบปัญหาทางสังคม จำนวน ๕๖๕ คน	ผู้ประสบปัญหาทางสังคมมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	๙๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๕. การเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจให้แก่สตรี	เพื่อพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพแก่สตรีและครอบครัว อบรมทักษะการบริหารจัดการธุรกิจ กลยุทธ์การค้าเงินธุรกิจ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	กลุ่มอาชีพที่ผ่านการรวมกลุ่มฯ ๕๐ คน	กลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาศักยภาพในการประกอบธุรกิจ	๔๗๙,๐๐๐		✓			
๓๖. การขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยว	เสริมพลังแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวให้เข้มแข็ง เพิ่มช่องทางให้สามารถเข้าถึงบริการความช่วยเหลือ และการให้คำแนะนำปรึกษา	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยว จำนวน ๒๐ คน	ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวได้รับการส่งเสริมทักษะชีวิต และนำไปเป็นแนวทางในดำเนินชีวิตที่ดีได้	๓๐,๐๐๐		✓	✓		
๓๗. การปกป้องครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวในพื้นที่ ศพค. เข้มแข็ง	เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการพัฒนาสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำพูน/ศพค.เข้มแข็ง ๙ แห่ง)	ปกป้องครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยว จำนวน ๓๕๐ ครอบครัว	ฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาสตรีและครอบครัวในพื้นที่ ศพค.	-	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓๘. สมุดปกครอบครัว	รวบรวมข้อมูลครัวเรือนกลุ่มเปราะบางตามข้อมูล TPMAP เพื่อนำมาวางแผนติดตามให้การช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	เก็บข้อมูลสมุดปกครอบครัว จำนวน ๔๐๐ ครัวเรือน	ครัวเรือนกลุ่มเปราะบาง ได้รับการติดตามและประสานการให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓	
๓๘. การสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (๑๐๔ วัน) (โครงการ ๑๐๔ วัน)	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีทักษะด้านอาชีพ มีงานทำ หา รายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้โดยสุจริต เป็นการ สร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้เกิดปัญหาอาชีพที่ไม่เหมาะสม เป็น ผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีศักยภาพในการดำรงชีวิตทั้ง ทางด้าน เศรษฐกิจ และสังคม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. สงขลา)	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน ๑๔ กลุ่ม จำนวน ๔๒๐ คน	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัวมี ทักษะอาชีพสามารถนำไปใช้ ประกอบอาชีพได้	๕,๓๕๗,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๐. การสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ตามโครงการโรงเรียนเพียงหลวง - กิจกรรมวัดทางสังคมในชุมชนเพียงหลวง	เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้เป็นนวัตกรรมทางสังคม สามารถ ร่วมกันคิด วิเคราะห์ ป้องกันและร่วมกันแก้ไขปัญหาใน พื้นที่ตำบลสร้างเสริมสวัสดิการสังคมผ่านกิจกรรม/โครงการ สร้างสรรค์เชิงนวัตกรรมทางสังคม ตามบริบทของพื้นที่	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กองหนึ่ง..ใจเดียวกัน (ดำเนินการในพื้นที่ โรงเรียนเพียงหลวงฯ ๑๘ จังหวัด โดยหน่วยงานในสังกัด พส. ๑๘ แห่ง))	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพนวัตกรรมทางสังคม ด้านการพัฒนาสังคม (กลุ่มเป้าหมายทั่วไปและกลุ่มเปราะบาง) *ค่าเป้าหมายพิจารณาตามความเหมาะสมของพื้นที่	เกิดกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ นวัตกรรมทางสังคมเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการอย่างน้อย โรงเรียนละ ๑ กิจกรรม	๓,๕๙๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)										
๔๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. สู่การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. ยกระดับผลการประเมิน (ITA) ๔. เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน (ITA)	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๘๒,๗๐๐	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔๒. การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม และสรรหาและคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ดำเนินไปอย่างเป็นรูปธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	๑. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ๒. ตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ที่มีรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลัง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ ๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	-	✓	✓	✓	✓	
๔๓. การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในมิติการสร้างคนดีและสังคมดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	- ระดับ สป.พม. ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) - ระดับกรม ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐)	เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	๒๗,๖๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔๔. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง พม. เนื่องในวันต่อต้านทุจริตสากล	เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์กรมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	บุคลากรกระทรวง พม. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	๑๕,๐๐๐	✓				
๔๕. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักและยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจในอนาคต ๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กร หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ มีการพัฒนาทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะ และความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สลก.)	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรร่วมมือให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กร เพิ่มพูนสมรรถนะทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานปัจจุบันและเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานต่อไป ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์กรมฯ หนังสือแจ้งเวียน Facebook เป็นต้น	๒๗๖,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๖. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (ITA)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต)	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน	บุคลากร สค. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินฯ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานของกรม ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๙๓,๕๐๐	✓	✓			
๔๗. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อให้มีมาตรการหรือระบบ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิชอบ ในกระบวนการงาน/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต)	รายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง	ลดความเสี่ยงของการดำเนินงานในกระบวนการ/โครงการที่มีความเสี่ยงสูง	-	✓	✓	✓	✓	
๔๘. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้มาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต)	บุคลากรร่วมลงนามรับทราบมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔๙. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกับสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อสร้างระบบการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต)	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๕	หน่วยงานมีมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	
๕๐. การคุณธรรมนำองค์กร	๑. ผู้บริหารสูงสุดถ่ายทอดคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ๒. ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายอำนวยความสะดวกกลาง)	มีผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕๑. การองค์กรใสสะอาด	เพื่อให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายอำนวยความสะดวกกลาง)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕๒. เครือข่ายคุณธรรม	เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในสังกัดตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายอำนวยความสะดวกกลาง)	ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่ายเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้านความโปร่งใสจนนำไปสู่สังคมไร้สินบน ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักถึงจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยเพิ่มขึ้น ๓. ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติมีภาพลักษณ์องค์กรด้านความโปร่งใสดีขึ้น ๔. ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	๘๕,๐๐๐		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕๓. หลักสูตรส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในองค์กรยกระดับธรรมาภิบาลของบุคลากรให้ได้มาตรฐานTA (พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ)	เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในเรื่องธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายอำนวยความสะดวกกลาง)	ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรและผู้นำมีธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๔๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕๔. การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	๒๐,๐๐๐		✓	✓		
๕๕. การส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดีตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดีตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	✓				
๕๖. การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวง พม. โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง พม.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงและแผนแม่บทส่งเสริม	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงและแผนแม่บทส่งเสริม	๓๓,๙๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕๗. การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พม.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	๑๘,๔๑๐		✓	✓		
๕๘. การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการประเมิน ITA ของกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๕๐ คน	กระทรวง พม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม	๑,๗๕๐	✓	✓			
๕๙. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการประเมิน ITA ของ สป.พม.	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๒๐ คน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม	๑,๔๐๐	✓	✓			
๖๐. เวทีส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และถ่ายทอดผ่านทางโปรแกรม Zoom	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๖๐ คน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม	๑๕,๓๐๐		✓			
๖๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปี ๒๕๖๕ ของกระทรวง พม.	เพื่อเตรียมการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปี ๒๕๖๕ ของกระทรวง พม.	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๒๐ คน	กระทรวง พม. มีแผนและมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒,๕๐๐	✓				
๖๒. การประชุมคณะทำงานวางระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๒๐ คน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม	๑,๔๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖๓. การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภายใต้แนวคิด “พม. STRONG” ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒,๔๕๐	✓	✓	✓		
๖๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษาของกระทรวง พม.	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต	๓,๕๕๐	✓				
๖๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (หน่วยงานในสังกัด สป.พม.)	จำนวน ๒๐ คน	มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์	๑,๔๐๐	✓				
๖๖. การปรับปรุงคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๒.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการสู่การปฏิบัติ ๓.เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๔.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมสำคัญที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	✓	
๖๗. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑.เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๒.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการสู่การปฏิบัติ ๓.เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๔.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมสำคัญที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖๘. การประชุมคณะกรรมการจัดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้ง ลด/ไม่มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้ง ลด/ไม่มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	บุคลากรทุกระดับภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้ง ลด/ไม่มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	๑,๔๐๐	✓	✓			
๖๙. การกำหนดนโยบายการเป็นองค์กรแห่งการสกัดกั้นการทุจริต ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประจำเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการซื้อสัตย์สุจริต และยึดหลักความถูกต้อง ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การชี้เบาะแสและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกัน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๕)	จำนวน ๑๒ ครั้ง	บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงานและไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๗๐. การเปิดเผยข้อมูลบทลงโทษการผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	๑. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ ๒. เสริมสร้างระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลให้มีมาตรฐาน เที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลงบเบิกจ่ายของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	
๗๑. การเปิดเผยข้อมูลประกาศผู้ชนะการเสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	๑. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ ๒. เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	
๗๒. กล้องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนที่มาใช้บริการ	๑. เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มารับบริการ ๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการรับฟังเรื่องร้องเรียน และเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากคณะกรรมการ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการเคลื่อนย้ายเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานราชการของหน่วยงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นประจำทุกปี	๑. เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ๒. เพื่อปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากคณะกรรมการ	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๗๔. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น พอเพียง - จัดทำและประกาศนโยบาย/มาตรการประหยัดต่าง ๆ - โครงการ กมพ.ร่วมใจ Reuse ลดการใช้กระดาษ โดยธนาคารกระดาษ, การใช้ QR Code แทนการถ่ายเอกสาร เป็นต้น - กิจกรรมที่วินัย/ห่อข้าวทานข้าวกลางวันร่วมกัน - รมรงค์และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่ควรได้รับการส่งเสริมในองค์กร : พอเพียง วินัย - การประหยัดเวลาเข้าทำงาน (สแกนลายนิ้วมือ) ตามเวลาปฏิบัติราชการ - การดำเนินการ ๕ส. เป็นประจำสม่ำเสมอ - โครงการ Reused ลดโฟม/พลาสติก ลดโลกร้อน - รมรงค์การตรงต่อเวลา เช่น การนัดหมาย/การประชุม ฯลฯ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยต่อตนเองในการปฏิบัติงาน เน้นความประหยัด มีความเพียรพยายามทำหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรัก ความสามัคคี สนิทฉันท์ มีความปรองดอง ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน ๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้มีจิตอาสาสาธารณะ เป็นผู้มีความเสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ ๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมสำคัญที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรทุกคนมีวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรมตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่ควรได้รับการส่งเสริมในองค์กรสูงจิต - ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวและการรณรงค์ - การดำเนินการตามระเบียบการเงินและพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส - ส่งเสริมความรู้ในประเด็นที่น่าสนใจด้านระเบียบทางการเงินและพัสดุที่ควรรู้ - รณรงค์และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่ควรได้รับการส่งเสริมในองค์กรจิตอาสา - ให้ความร่วมมือ/เข้าร่วมกิจกรรมตามที่หน่วยงานภายใน/ภายนอก พม. ขอความร่วมมือ - รณรงค์และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่ควรได้รับการส่งเสริมในองค์กร 										
๗๕. การปลูกฝังและเสริมสร้างกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการผู้สูงอายุ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สลก.)	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบถึงคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมถึงข้อพึงกระทำและไม่พึงกระทำ	เผยแพร่วินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรมให้บุคลากรในกรมกิจการผู้สูงอายุ รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมในรูปแบบของ one page	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗๖. การส่งเสริมเอกลักษณ์และการแต่งกายด้วยผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมระเบียบวินัยการแต่งกายของบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ รวมถึงแสดงเอกลักษณ์และสนับสนุนการรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กรมกิจการผู้สูงอายุ และสำนักงานปลัดกระทรวงฯ	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบแนวทางการแต่งกายด้วยผ้าไทย	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ถือปฏิบัติร่วมกันโดยแต่งกายด้วยผ้าไทยสุภาพในทุกวันอังคารและวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์ความเป็นไทย	-	✓	✓	✓	✓	
๗๗. การส่งเสริมกิจกรรมตามประเพณีและวัฒนธรรมไทยในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อสร้างวัฒนธรรมไทยผ่านประเพณีสำคัญต่างๆของสังคมไทยไม่ให้หายไป เพื่อเชื่อมสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาจิตใจให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๓ ครั้ง	เกิดการสร้างวัฒนธรรมไทยผ่านประเพณีสำคัญต่างๆของสังคมไทยไม่ให้หายไป องค์กรเกิดกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาจิตใจให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๗๘. การจัดสวัสดิการให้ผู้ปฏิบัติงานมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักคุณธรรม เช่น กองทุนผู้ปฏิบัติงาน ที่มีการสมทบในลักษณะกองทุนเกื้อหนุน	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดวัฒนธรรมการดูแลซึ่งกันและกันภายในองค์กร เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานด้วยกันโดยไม่หวังผลตอบแทนหรือผลกำไรจากการสมทบ	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑ กองทุน	กองทุนสามารถช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น กากัด เจ็บ ตาย การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ โดยการสมทบงบประมาณจากกองทุนเกิดวัฒนธรรมการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	-	✓	✓	✓	✓	
๗๙. การส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานของสถาบันรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีการรวมกลุ่มหรือปัจเจกในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม เพื่อเป็นนโยบายของสถาบัน ในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานเกิดการรวมตัวรวมกลุ่มในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ผู้ปฏิบัติงานเกิดการขยายผลและสร้างการเชื่อมโยงกับภาคีอื่นๆในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและช่วยเหลือชุมชน สถาบันกำหนดให้แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเรื่องจิตสาธารณะเป็นนโยบายของสถาบัน	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๘๐. ร่วมใจส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สร้างสังคมแห่งความดี	๑. เพื่อให้พนักงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ได้อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ๒. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานที่ดี	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองตรวจราชการ)	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมใจส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สร้างสังคมแห่งความดี	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมกันส่งเสริมวัฒนธรรมไทย มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	-	✓	✓	✓	✓	
๘๑. การมีวินัยไร้ทุจริต - กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สิน/การใช้ทรัพย์สินของราชการตามระเบียบที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง ชัดเจน โดยปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า ประหยัด สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ - กำหนดแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบราชการอย่างถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ - กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า-น้ำมันเชื้อเพลิง) - กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการประหยัดทรัพยากรของรัฐ เช่น การใช้น้ำประปา การลดกระดาษ - การจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	เพื่อเสริมสร้างวินัยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง การประหยัด คุ้มค่า และประโยชน์สูงสุดของราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (หน่วยงานในสังกัดส.ป.พ.ม.)	จำนวนเรื่องที่ทำเนิการโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบลดลง	บุคลากรมีวินัย สุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
- กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงานภายในบ้านพัก (Work From Home) ที่ชัดเจน - จัดให้มีการประชุมหารือ ชี้แจง แลกเปลี่ยนความคิดเห็น มอบหมาย สั่งการผ่านระบบออนไลน์											
๘๒. จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร - จิตอาสา ทำดีได้ ทำง่าย ๆ ทำเลย - รวมพลัง พม. ทำความดี - รวมใจทำดีด้วยหัวใจ	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมองค์กรให้มีจิตอาสาพัฒนา และบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะเพื่อส่วนรวม ๒. เพื่อจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น รับบริจาคเงิน สิ่งของ เพื่อส่งมอบยังมูลนิธิหรือหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายของ พม. บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสาต่างๆ เข้าวัดทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมทำความสะอาดวัดและชุมชน เป็นต้น	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท./สถาบันพระประชาบดี/กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)	จำนวน ๒ ครั้ง (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๖))	ปลูกฝังบุคลากรให้มีจิตอาสา และมีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ	-		✓	✓			
๘๓. work life balance ร่วมกับกองทุนสัจจะวันละบาท “ปันสุข สร้างงาน” เพื่อการส่งเสริมกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ผ่านการจัดสวัสดิการ ๗ ประเภทให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มมากขึ้นจากการร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร	-	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ											
๘๔. การขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ	๑. เพื่อสร้างกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อบูรณาการการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	จำนวนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุได้รับการขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง	มาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุได้แก่ ๑. มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ๒. มาตรฐานผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๓. มาตรฐานสถานดูแลผู้สูงอายุ ได้รับการขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑,๕๙๑,๗๐๐	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๘๕. การอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะในด้านการดูแลสุขภาพขั้นเบื้องต้นของผู้สูงอายุ ให้แก่แกนนำเครือข่ายผู้ดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สลก.)	๑. ข้าราชการ ๑ คน ต่อหลักสูตร ๒. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรทุกประเภททุกระดับให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวหรือชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น ๒. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะในการดูแลผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมกับบริบทและสอดคล้องกับกลุ่มผู้สูงอายุ ๓. ระบบเรียนรู้หลักสูตรแบบออนไลน์ (e-learning)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	
๘๖. การอบรมนักบริหารองค์กรสวัสดิการชุมชน รุ่น ๒	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหารองค์กรสวัสดิการชุมชน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ)	มีองค์กรสวัสดิการชุมชนได้รับองค์ความรู้เพื่อไปพัฒนาองค์กรและพัฒนารจัดการสวัสดิการสังคมตามวัตถุประสงค์ขององค์กรให้แก่ประชาชน จำนวน ๗๗ องค์กร	ประชาชนได้รับการจัดสวัสดิการสังคมจากองค์กรสวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง	๒๒,๐๐๐			✓		
๘๗. การอบรมนักบริหารองค์กรสาธารณประโยชน์ รุ่นที่ ๖	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหารองค์กรสาธารณประโยชน์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ)	มีองค์กรสาธารณประโยชน์ได้รับองค์ความรู้เพื่อไปพัฒนาองค์กรและพัฒนารจัดการสวัสดิการสังคมตามวัตถุประสงค์ขององค์กรให้แก่ประชาชน จำนวน ๗๗ องค์กร	ประชาชนได้รับการจัดสวัสดิการสังคมจากองค์กรสวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง	๒๒,๐๐๐				✓	
๘๘. คิดดี ทำดี ทำได้ไม่ต้องรอ	บุคลากร พก. พัฒนาวินาชีพผู้สังคมคุณธรรม	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/หน่วยงานในสังกัด พก.)	จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	บุคลากร พก. มีมาตรฐานจรรยาวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม										
๘๙. การคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สังกัดกระทรวง พม. มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	ส่วนราชการระดับกรม/ รัฐวิสาหกิจ/องค์การ มหาชน ในสังกัด กระทรวง พม.	-๑ คนดี/๑ กรม รวมทั้งสิ้น ๙ คน/๙ ส่วนราชการระดับ กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การ มหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	กระทรวง พม. ได้คัดสรรบุคคล ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และยก ย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจ แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และ เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวง พม. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	๕๙,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙๐. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติและ ผลปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงการเผยแพร่เกียรติคุณ ๒. เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ สามัคคี ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการ	ส่วนราชการระดับกรม/ รัฐวิสาหกิจ/องค์การ มหาชน ในสังกัด กระทรวง พม.	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ ระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/ องค์การมหาชน ในสังกัด กระทรวง พม. ที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและ ภาคภูมิใจ สร้างความเชื่อมั่นใน การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิต อาสา เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน ตน ปฏิบัติตนตามหลักธรรม การรักษาระเบียบวินัยและ มาตรฐานจริยธรรม	-		✓	✓		
๙๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล หลักสูตรการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในบริบทด้านการพัฒนา เด็กและเยาวชน	เพื่อเสริมพลังมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมกิจการเด็กและ เยาวชน ทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนและมี เครื่องช่วยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้บริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	กรมกิจการเด็กและ เยาวชน (สำนักงานเลขาธิการ กรม)	บุคลากรกรมกิจการเด็กและ เยาวชน จำนวน ๑๕๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้า รับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๑๖,๖๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุแห่งชาติและผู้สูงอายุดีเด่นระดับจังหวัด	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ผู้สูงอายุแห่งชาติ จำนวน ๑ คน ผู้สูงอายุดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ คน รวม ๗๗ คน	สังคมทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๔๓. คลังปัญญาดีเด่น ประจำจังหวัดและกรุงเทพมหานคร	๑. เพื่อส่งเสริมคลังปัญญาผู้สูงอายุให้มีส่วนร่วมพัฒนาสังคมด้วยภูมิปัญญา โดยนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ๒. เพื่อแสดงความยกย่องเชิดชูเกียรติคลังปัญญาผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	คลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่น ประจำจังหวัดและ กทม. รวม ๗๗ คน	คลังปัญญาผู้สูงอายุได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการร่วมเป็นกำลังสำคัญขับเคลื่อนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	๔๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๔. อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ดีเด่นประจำปี	๑. เพื่อเสริมพลังและสร้างกำลังใจในการดำเนินงานให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมสูงวัย ๒. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการดูแลผู้สูงอายุและการพัฒนาสังคมจนเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	การเผยแพร่เกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)	เป็นผู้ที่ทำประโยชน์ต่อสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในการดูแล เผื่อแผ่ ระวัง ช่วยเหลือ ค้ำครอง พิทักษ์สิทธิ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๔๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๕. การส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ รื่นรมย์ในงาน เบิกบานในจิต	๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพของศูนย์ฯ มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้สติในการแก้ไขปัญหา ลดปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพของศูนย์ฯ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนานตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพของศูนย์ฯ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สร้างความสามัคคีในองค์กร	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย)	บุคลากร สค.และผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน	บุคลากร สค.และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี รู้จักการให้ เสียสละเพื่อส่วนรวม มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพิ่มมากขึ้น	๗๙,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๙๖. การพัฒนาบุคลากร “คุณธรรมกับการทำงาน”	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมไปปรับใช้ในการทำงานได้	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สถานคุ้มครองฯ จ.พิษณุโลก)	บุคลากรจำนวน ๒๓ คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้	-			✓		
๙๗. ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างประจำให้มีค่านิยมในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีงามและความถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล))	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำระดับประเทศ ระดับกรม ตามที่สำนักงาน/กอง/กลุ่มพิจารณาข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำมีจิตสำนึกและแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-	✓				
๙๘. การให้ความรู้แก่บุคลากร พก. เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/หน่วยงานในสังกัด พก.)	จำนวนบุคลากรอย่างน้อย ๑,๒๐๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๙๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน ๒. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรมีจิตสำนึกตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ขององค์กรในการมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ก้าวสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	สำนักงานธรรมาภิบาล (ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม)	พนักงานที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๖๐ คน	พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาโดยเป็นพนักงานยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร	๔๐,๐๐๐		✓	✓		
๑๐๐. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน ๒. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีการเสริมสร้างความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล แก่พนักงานระดับผู้บริหารและพนักงานระดับปฏิบัติการ	สำนักงานธรรมาภิบาล (ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม)	มีบุคคลต้นแบบอย่างน้อย ๔ คน	พนักงานมีพฤติกรรมและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงเป็นรูปธรรม ในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี ผู้มาใช้บริการมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริการของหน่วยงาน	๑๐,๐๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๐๑. การให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และตระหนักเกี่ยวกับการเป็นบุคคลที่ทำงานแบบมีคุณธรรมและจริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และตระหนักเกี่ยวกับการเป็นบุคคลที่ทำงานแบบมีคุณธรรมและจริยธรรม รู้หน้าที่ของตนเองในการทำงานและไม่เห็นด้วยกับการทุจริต	๒๐,๐๐๐		✓	✓		
๑๐๒. การยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำความคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมภายใต้แนวคิด “คนดี ศรีพอช.”	เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำความคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ร้อยละ ๑๐ ของผู้ปฏิบัติงาน	สถาบันมีบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและมีผลงานในการทำความคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ	๒๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๑๐๓. การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/สสว.๑-๑๑ ในสังกัด สป.พม.	๑. เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สำนัก/กอง/ศูนย์/สสว. ๑-๑๑)	สำนัก/กอง/ศูนย์/สสว.๑-๑๑ หน่วยงานละ ๑ คน	ได้คัดสรรบุคคลที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐๔. การฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (๒ รุ่น)	เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนและมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๒๓,๓๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑๐๕. หลักสูตรนักบริหารระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.)	เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงในภาคราชการและหน่วยงานภาคีเครือข่ายด้านสังคม สามารถเชื่อมโยงความต้องการของประชาชนไปสู่การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสังคมที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้ร่วมงาน ประชาชน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการดำรงตน และการทำงานอย่างเป็นมืออาชีพและเป็นสากล	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรของ พม. และภาคีเครือข่ายได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้บริหารระดับสูงในภาคราชการและภาคีเครือข่ายด้านสังคมสามารถเชื่อมโยงความต้องการของประชาชนไปสู่การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสังคมที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้ร่วมงาน ประชาชน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการดำรงตนและการทำงานอย่างเป็นมืออาชีพและเป็นสากล ๒. บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะ สามารถเชื่อมโยงระหว่างความต้องการของประชาชนไปสู่การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสังคม เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางอันจะส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานในภาพรวมของกระทรวง พม. ดีขึ้น	๓,๓๖๗,๗๐๐		✓				
๑๐๖. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) (๒ รุ่น)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะ ทศนคติเชิงบวก มีการคิดวิเคราะห์ บริหารจัดการได้อย่างมีกลยุทธ์ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายข้าราชการกระทรวง พม. ในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างบูรณาการ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรของ พม. ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าอบรมมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เกิดเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน	๔๐๒,๖๐๐	✓		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๐๗. หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ (ระดับชำนาญการพิเศษ) (๒ รุ่น)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่การเป็นผู้นำองค์กรภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๒. ผู้เข้าอบรมมีกรอบความคิด (Mind set) และทักษะ (skill) ที่จำเป็นในการบริหารคน ทีมงาน และองค์กร	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรของ พม. ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าอบรมมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เกิดเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน	๓๘๔,๐๐๐		✓	✓		
๑๐๘. หลักสูตรการอบรมการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายเพื่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรของ พม.และภาคีเครือข่ายได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น	๕๓๔,๓๐๐			✓		
๑๐๙. การเสริมสร้างเทคนิคและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายการปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของทางราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองกฎหมาย)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการปฏิบัติราชการ พม.	ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๕๕,๒๐๐	✓				
๑๑๐. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ประมวลข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม)	บุคลากร จำนวน ๑๙ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยเพิ่มขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมบนเว็บไซต์ กมพ. โดยดำเนินการผ่านเว็บไซต์ http://www.dsdhss.m-society.go.th/ - จัดทำฐานข้อมูล และทำเนียบบุคลากรดีเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ กมพ. - การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมใน ส่วนของการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม และเพื่อให้มีการจัดการสารสนเทศอย่างเป็นระบบสามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะได้	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพและค่านิยมของมนุษย์)	จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี ผู้สืบค้นข้อมูล/ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้สืบค้นข้อมูล/ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑๒. การประกาศคุณค่าความดีกับบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างคุณค่า/สาธารณประโยชน์กับหน่วยงานทั้งในและนอก พม. ผ่านเว็บไซต์ กมพ.	เพื่อยกย่องบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างคุณค่าความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพและค่านิยมของมนุษย์)	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างคุณค่า/สาธารณประโยชน์	เกิดความภาคภูมิใจในการอาสาเข้าร่วมกิจกรรมและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑๓. พม. สุขใจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อให้บุคลากร พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ - เพื่อส่งเสริมวินัยและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบุคลากร พม. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลและยึดระเบียบของทางราชการ - เพื่อปลูกฝังความรู้คุณธรรมนำสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร พม.	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๑ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสวัสดิการสังคมและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร พม.	๒๕,๕๐๐		✓			
๑๑๔. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๖)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	-		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑๕. การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๖)	ระดับความสำเร็จของการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	หน่วยบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	-		✓	✓	✓	
๑๑๖. การเสริมสร้างการตรวจการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	เพื่อวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๖)	วางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	-		✓		✓	
๑๑๗. การส่งเสริมความรู้คุณธรรม ๔ ประการ	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้มาใช้บริการหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๗)	จัดทำ Info จำนวน ๒ แผ่นประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	บุคลากรและผู้ให้บริการหน่วยงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑๘. การสร้างวินัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อสร้างระเบียบวินัยให้บุคลากร	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๗)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ไม่มีกรรเรื่องเรียนเรื่องระเบียบวินัย และได้รับหนังสือตักเตือนจากผู้บังคับบัญชา	บุคลากรมีระเบียบวินัย โดยมาทำงานตรงต่อเวลา รู้จักหน้าที่ แต่งกายอย่างเหมาะสมและปฏิบัติตามระเบียบอื่นๆของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม										
๑๑๙. การส่งเสริมและเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากร และผู้รับการฝึกอาชีพ ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง จำนวน ๑๒๔ คน	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำปาง)	บุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ และผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๔ คน	มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๒๐. การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เพื่อให้บุคลากรของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก ได้มีโอกาสร่วมทำบุญ ชีตเถลาจิตใจ ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สถานคุ้มครองฯ จ. พิษณุโลก (ร่วมกับหน่วยงานของจังหวัด/เลขาการกรม)	บุคลากร สคอ.บ้านสองแคว จำนวน ๒๓ คน	บุคลากร สคอ.บ้านสองแควได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย	-		✓	✓	✓	
๑๒๑. การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	- ส่งเสริมและสืบทอดประเพณีทางพระพุทธศาสนา - ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๑๖ ครั้ง	สืบทอดประเพณีทางพระพุทธศาสนา และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๒๒. การกำหนดให้บุคลากรของหน่วยงานดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี)	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	มีการดำเนินการส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒๓. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรักเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา)	บุคลากรศูนย์ฯ จำนวน ๔๗ คน	มีการดำเนินการส่งเสริมและเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒๔. วันสำคัญทางพุทธศาสนา	เพื่อให้เข้าใจถึงหลักคำสอนทางศาสนา และทำนุบำรุงไว้ซึ่งประเพณี และดำเนินตามกิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.นนทบุรี)	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา จำนวน ๑๒๐-๑๕๐ คน	ผู้ใช้บริการเข้าใจถึงหลักคำสอนทางศาสนา และได้ทำนุบำรุงไว้ซึ่งประเพณี และปฏิบัติตามกิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒๕. การส่งเสริมประเพณีการถือศีลออก	เพื่อปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของหลักศาสนาอิสลาม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. สงขลา)	กลุ่มเป้าหมายได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของหลักศาสนาอิสลาม (๑๐๐ คน)	กลุ่มเป้าหมายมีสมาธิมีความขยันอดทนในการดำรงชีวิต	๖,๘๐๐			✓		
๑๒๖. ร่วมใจนุ่งผ้าไทยใส่บาตร	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวฯ จังหวัดศรีสะเกษได้ร่วมกิจกรรมของจังหวัดศรีสะเกษ โครงการศรีสะเกษร่วมใจนุ่งผ้าไทย ใส่บาตร ทุกวันอังคาร เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พร้อมด้วยผู้รับบริการฝึกอาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้ศาสนารุ่งเรืองต่อไป	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ศรีสะเกษ)	จำนวนบุคลากรผู้รับบริการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรและผู้รับบริการฝึกอาชีพ และผู้ร่วมกิจกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม คำสอน และหน้าที่ของชาวพุทธ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒๗. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย)	บุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๔๐ คน	มีการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑๐,๐๐๐	✓				
๑๒๘. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ/กลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญ)	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๘๕ เข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๒๙. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อจรรโลงสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน โดยใช้มิติทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กองทุนคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความปรองดอง สมานฉันท์ มีความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นในระบอบการปกครองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓๐. งานวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย	เพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระราชกรณียกิจสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในงานด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์และการพัฒนาสังคม	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (สำนักงานคณะกรรมการการจ้ดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ)	๑. คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด/ กรุงเทพมหานคร ผู้แทนส่วนราชการ องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน อาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐๐ คน ๒. ผู้ที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครดีเด่น และองค์กรที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ผู้ร่วมงานและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๖๐๐ คน	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และพระเกียรติคุณและพระราชกรณียกิจสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในงานด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์และการพัฒนาสังคม	๑,๒๕๑,๓๑๐	✓				
๑๓๑. การทำบุญตักบาตรตามประเพณีและกิจกรรมทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กพร. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรตามประเพณี	บุคลากร กพร. ตระหนักถึงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีที่ดั่งงามทางศาสนา ให้คงอยู่สืบไป เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเสริมมงคลในการดำเนินชีวิต	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๓๒. การร่วมกิจกรรมรัฐพิธีและราชพิธีทุกโอกาส	เพื่อให้บุคลากร พก. ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/หน่วยงานในสังกัด พก.)	บุคลากร พก. ร้อยละ ๑๐๐ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ	บุคลากร พก. ตระหนักและให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓๓. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานเกิดความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐		✓	✓		
๑๓๔. การจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และกิจกรรมตามประเพณีต่างๆ	๑. เพื่อสืบสาน ต่อยอด กิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของสังคมไทย ๑. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มายึดถือปฏิบัติและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อร่วมสืบสานประเพณีไทยและวัฒนธรรมอันดีของไทย ตระหนักถึงความสำคัญการสืบสานประเพณี และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ดีงามไว้ให้คงอยู่ตลอดไป	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (หน่วยงานในสังกัด สป.พม.)	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	บุคลากรมีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และตระหนักถึงความสำคัญในการสืบสานประเพณีและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ดีงามไว้ให้คงอยู่ตลอดไป	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓๕. การเสริมสร้างพลังเครือข่ายองค์กรคุณธรรม - จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมกับทีม One Home จังหวัดปทุมธานี เกี่ยวกับการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น วันรัฐธรรมนูญ วันจักรี วันฉัตรมงคล วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันปิยมหาราช - จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	เพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย One Home ในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานทีม One Home ที่ร่วมดำเนินการจัดกิจกรรม	หน่วยงานในทีม One Home มีการบูรณาการในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม										
๑๓๖. การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ ๒. เพิ่มบทบาทและบูรณาการการทำงานกับองค์กรเครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม ๓. ขับเคลื่อน ประสานงาน และส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๐๐ เครือข่าย	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่	๔,๖๑๕,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๓๗. การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส. ให้มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมในทุกมิติ สำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย ๓. เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	คณะกรรมการ ศพอส. จำนวน ๙๖๐ คน ใน ๑๙๒ ศพอส. มีความรู้ในการบริหารจัดการ ศพอส. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้ครอบคลุมในกิจกรรมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่ มิติ ด้านสังคม ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ และศักยภาพด้านสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยี นวัตกรรม	๑. ผู้สูงอายุได้รับการบริการในทุกมิติอย่างมีมาตรฐาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. ศพอส. มีความเข้มแข็ง	๔,๘๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๓๘. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภาคีเครือข่าย	๑. เพื่อปลูกฝังให้พุทธบุตรมีความกตัญญูทวดเวที่ต่อบิดามารดา และครูบารอจารย์ ๒. เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนาให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม เข้าใจหลักคำสอนทางศาสนาและนำไปใช้แก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์ ๓. เพื่อฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้ ๔. เพื่อเรียนรู้และเข้าใจหน้าที่พุทธบริษัทให้ผู้เข้ารับกรฝึกอบรมเข้าใจอย่างถูกต้อง ๕. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการรักษาดี ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ขอนแก่น และ จ. นนทบุรี)	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน	๑. ผู้รับบริการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวันและมีความกตัญญูทวดเวที่ต่อพ่อแม่ ครู และผู้มีพระคุณ ๒. ผู้ใช้บริการได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และนำหลักคิดการมีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี ไปปรับและประยุกต์ใช้	๒๒๗,๐๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๓๙. การเข้าร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมจังหวัดเชียงราย	จัดกิจกรรมขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑๓ เครือข่าย	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.เชียงราย ร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย)	บุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับจังหวัดเชียงรายอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมทำให้เกิดการรับรู้เจตนารมณ์ในการจัดกิจกรรม	-	✓				
๑๔๐. การสร้างความเข้มแข็งร่วมกับภาคีเครือข่ายในการทำงานของ พอช. เช่น การดำเนินงานประเด็นสวัสดิการชุมชน	เพื่อสร้างระบบและรูปแบบการดำเนินงานระหว่างสถาบันและภาคีเครือข่ายอย่างมีคุณธรรม ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยคำนึงถึงความมีคุณธรรม จริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑ รูปแบบ	มีระบบและรูปแบบการดำเนินงานระหว่างสถาบันและภาคีเครือข่ายที่มีคุณธรรม ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้พัฒนาศักยภาพตนเองให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยคำนึงถึงความมีคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๔๑. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ๒. เพื่อรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๖)	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน (ได้มีได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนแสดงความคิดเห็น ได้รับการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ๒. ประชาชนที่แสดงความคิดเห็นได้รับการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-		✓	✓	✓	
๑๔๒. การสร้างการรับรู้การมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานของรัฐและประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้ ๒. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๗)	๑. มีช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทั้งที่สำนักงานและสื่ออิเล็กทรอนิกส์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียน เรื่องทุจริตเป็นศูนย์	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม										
๑๔๓. การบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุเพื่อระดมทุนนำไปช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยที่ได้รับสิทธิในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	โครงการบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุเพื่อระดมทุนนำไปช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยที่ได้รับสิทธิในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กบท.)	ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการบริจาคเบี้ยยังชีพเข้ากองทุนผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐๐ คน	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สูงอายุร่วมบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุ ๒. ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนผู้สูงอายุ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๔๔. การส่งเสริมบริจาคเงินเข้าศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ๑๒ ศูนย์	ช่วยเหลือและสนับสนุนในกิจการของ ศพส. ให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความสุขทั้งทางร่างกายและจิตใจ ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์โดยการช่วยเหลือและสนับสนุนในกิจการของสถานสงเคราะห์อื่นๆ และผู้ยากไร้ หรือผู้ด้อยโอกาส ซึ่งได้รับความทุกข์ยากเดือดร้อน ช่วยตนเองไม่ได้ ให้ได้รับการอุปการะตามปัจจัย ๔	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ประชาชนและบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ สามารถมีส่วนร่วมในการบริจาคได้	สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อให้งานจัดหาสิ่งของที่จำเป็นในการบริการแก่ผู้สูงอายุเพียงพอต่อความต้องการได้อย่างทั่วถึง และยั่งยืน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๔๕. การส่งเสริมการเลี้ยงดูบุพการีตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้ผู้อุปการะเลี้ยงดูบุพการีซึ่งเป็นผู้สูงอายุและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ สิทธิได้รับการลดหย่อนภาษี	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สกล.)	เผยแพร่บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบ จำนวน ๒๑๔ คน	คำอุปการะเลี้ยงดูบิดามารดาที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของผู้มีเงินได้ โดยบิดามารดาต้องมีเงินได้พึงประเมินในปีภาษีที่ขอหักลดหย่อนสำหรับบิดามารดาของคู่สมรสได้อีกคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ										
๑๕๖. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาที่อยู่อาศัยของประเทศในอาเซียนและประเทศที่เกี่ยวข้อง	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยในประเทศอาเซียนและประเทศที่เกี่ยวข้อง	การเคหะแห่งชาติ (กองวิเทศสัมพันธ์และความร่วมมือนานาชาติด้านที่อยู่อาศัย ฝ่ายนวัตกรรมและวิจัย)	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยและเมืองของประเทศในภูมิภาคอาเซียนและประเทศที่เกี่ยวข้อง	๒,๐๐๐,๐๐๐					✓