



การมอบนโยบาย

# ***การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563***

ปรเมธี วิมลศิริ ปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษยย์

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง  
“การมอบนโยบายและขับเคลื่อนภารกิจ พม. ประจำปี 2563”  
วันพุธที่ 13 พฤศจิกายน 2562  
ณ โรงแรมแอสบาสดอร์ กรุงเทพฯ



สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ



# การดำเนินงานที่สำคัญของ WU. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

## พัฒนางาน

พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม  
(Social Protection)

8 โครงการสำคัญของ พม.

บูรณาการขับเคลื่อนงานภายใน พม.

## ยกระดับองค์กร

พัฒนาบุคลากรทุกระดับ

ยกระดับเทคโนโลยีดิจิทัล/ IT

สื่อสารองค์กรและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

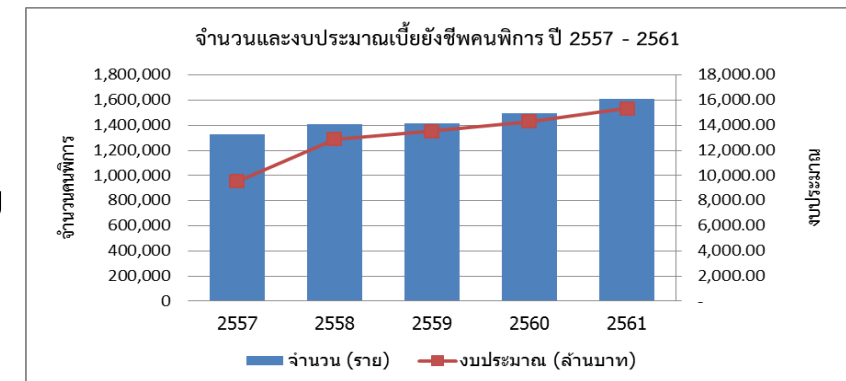
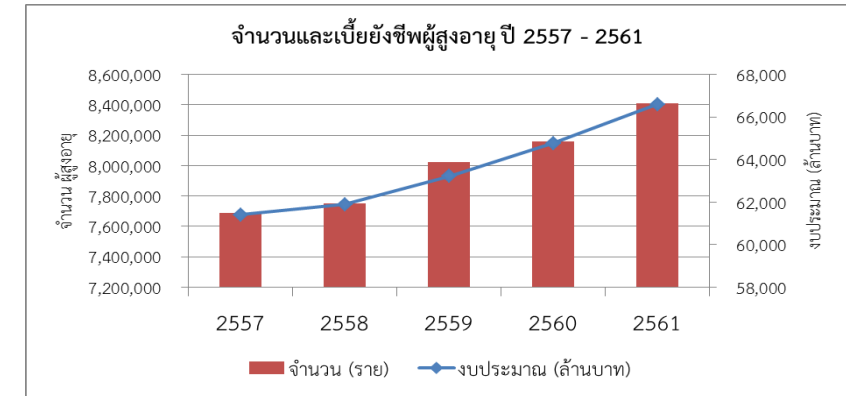
# พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (Social Protection)

Country	Overall CRI rank	CRI rank on spending	CRI rank on taxation policies	CRI rank on labour rights and wages
Denmark	1	5	2	2
Germany	2	8	6	4
Finland	3	2	8	11
Austria	4	6	9	7
Norway	5	14	10	1
Thailand	74	56	82	112
Indonesia	90	98	23	116
Philippines	94	114	91	84

ที่มา : Development Finance International and Oxfam Report, 2018.

- ประเทศไทยมีความก้าวหน้าในการคุ้มครองทางสังคม โดยเฉพาะจากการจัดให้มีเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุแบบถ้วนหน้า เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด และระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ซึ่งผลจากการจัดอันดับดัชนีความมุ่งมั่นในการลดความเหลื่อมล้ำ (Commitment to Reduce Inequality Index ; CRI) ปี 2561 ไทยอยู่ใน **ลำดับที่ 74 จาก 157** ประเทศทั่วโลก

○ อย่างไรก็ตาม พบว่า **สวัสดิการยังไม่เพียงพอต่อความจำเป็นขั้นพื้นฐาน** อีกทั้ง ยังมีประชาชนบางกลุ่มที่เข้าไม่ถึงสวัสดิการที่ภาครัฐจัดให้ เช่น กลุ่มแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงาน/คนต่างด้าว กลุ่มคนที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง นอกจากนี้ ไทยยังต้องเผชิญกับความท้าทายต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม อาทิ สวัสดิการสูงวัยที่ส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของงบประมาณในการจัดสวัสดิการ การพลิกผันทางเทคโนโลยี เป็นต้น



○ ศึกษา จัดทำและขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับประเทศไทย โดยร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและสถาบันวิชาการ รวมถึงจัดตั้งกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคมเป็น Think tank พม.

# 8 โครงการสำคัญของ พม. (Flagship Projects)

## การให้เพื่อชีวิตที่ดีกว่า

จัดให้มีศูนย์กลางรับบริจาค/ ระบบการบริจาคที่โปร่งใส/  
ระบบจับคู่ความประสงค์ระหว่างผู้บริจาคและผู้รับบริจาค



## พม. Connect

สร้างช่องทางสื่อสารสิทธิและสวัสดิการ สร้างความตระหนัก/ กระแสต่อ  
สถานการณ์ทางสังคม และเฝ้าระวังป้องกันปัญหาทางสังคม

## พันธบัตรเพื่อสังคม (MSO Social Bond)

จัดตั้งพันธบัตร/กองทุนเพื่อระดมทุนจากนักลงทุนสำหรับนำไปพัฒนาสังคม โดยจะต้องศึกษาการนำเงินไปใช้ในโครงการเพื่อประโยชน์ต่อสังคม /  
ความเป็นไปได้ในการจัดตั้งกองทุนและพันธบัตรเพื่อสังคม/ ศึกษากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง/ กำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์โครงการ

## เสริมพลัง อพม. สานต่อการพัฒนาสังคม

พัฒนาอาสาสมัครให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังทางสังคมและประสานส่งต่อ/ ขยายเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ  
และนำ IT มาสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ

### กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม

เตรียมการจัดตั้งเป็นหน่วยงานหลักในการผลักดัน  
นโยบายสังคมของประเทศไทย โดยคัดสรรบุคลากร  
ภายใน พม. ที่มีศักยภาพมาร่วมทำงานกับที่ปรึกษา/  
ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

### พัฒนาศักยภาพและ

#### กำลังคนระยะยาวของ พม.

จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนที่  
สอดคล้องกับภารกิจ/การปฏิรูปองค์กร  
ตั้งแต่ระบบการคัดสรร การพัฒนาศักยภาพ  
ระบบการประเมิน เส้นทางความก้าวหน้า  
การคงอยู่ การวางแผนหลังวัยเกษียณ

### ระบบฐานข้อมูลทางสังคม

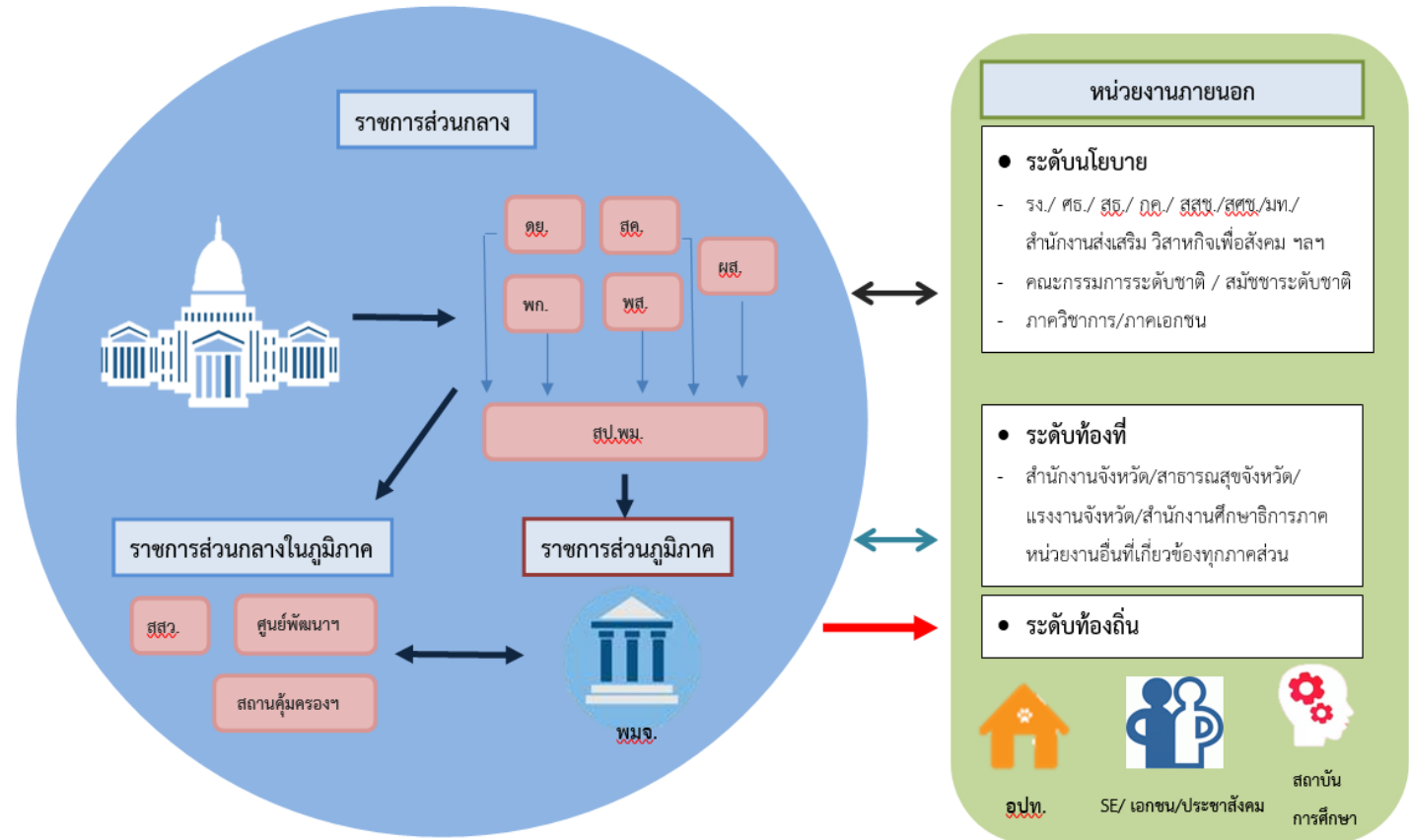
จัดทำ Big data กลุ่มเป้าหมาย/การ  
เข้าถึงสวัสดิการ เชื่อมโยงข้อมูลไป  
ยังหน่วยงานภายใน พม. และ  
หน่วยงานภายนอก พม. สามารถนำ  
ข้อมูลมาวิเคราะห์ได้อย่างแท้จริง

### บูรณาการการดูแลสังคมและ

#### ประชาชนในจังหวัด

สร้างระบบการเฝ้าระวังเตือนภัย  
ทางสังคม ระหว่าง One Home/  
พมจ. สาขา/ เครือข่ายในจังหวัด

- บูรณาการเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานร่วมกันตั้งแต่ส่วนกลางไปจนถึงส่วนภูมิภาค โดยมี สป.พม. เป็นหน่วยวิเคราะห์และประสาน
- บูรณาการระยะเวลาการดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณ
- สนับสนุนการทำงานระหว่างกันในการทำงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติและประโยชน์สูงสุดของประชาชน



## จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการปฏิรูปองค์กร

- กำหนดตำแหน่งที่จำเป็นต่อการกำหนดและพัฒนานโยบาย คัดเลือกบุคลากรในสาขาวิชาที่หลากหลายมากขึ้น รวมถึงปรับปรุงระบบการคัดเลือกที่สามารถประเมินศักยภาพด้านวิชาการและด้านทักษะการทำงานที่จำเป็นต่อตำแหน่งนั้น ๆ
- พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้งทักษะด้านความรู้ (Hard skills) และทักษะทางอารมณ์ การทำงานและการปฏิสัมพันธ์ (Soft skills) ผ่านการอบรมแบบ In-house Training หรือการส่งไปอบรมหลักสูตรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการจัดให้มีการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเพื่อถ่ายทอดความรู้ (Knowledge transfer)
- กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career path) รายบุคคล
- เตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเป็นผู้สูงอายุที่มีพหุศัพทผล

## ยกระดับเทคโนโลยีดิจิทัล / IT

- ✓ **จัดทำระบบแผนที่ทางสังคม (Social Map)** ครอบคลุม ข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย พม./ข้อมูลการปฏิบัติราชการ/ ทรัพยากรทางสังคม โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงาน ภายใน/ภายนอก
- ✓ **ใช้ประโยชน์จาก Big data** เพื่อวิเคราะห์ อธิบาย พยากรณ์สถานการณ์ทางสังคม
- ✓ **พัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม** การให้เงินอุดหนุนในรูปแบบ Dashboard
- ✓ **บูรณาการฐานข้อมูลประชาชน/การบริการ** กับ มท. แยก ตามกลุ่มเป้าหมาย (1) เด็ก/เยาวชน (2) สตรี/ครอบครัว (3) ผู้สูงอายุ (4) คนไร้ที่พึ่ง/ชอกทาน (5) คนพิการ

## สื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์เชิงรุก

- ✓ **พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการพัฒนาสังคม** ผลิต/เผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งสื่อหลักและสื่อออนไลน์ Website/Facebook/ การเขียนบทความ
- ✓ **เสริมสร้างทักษะด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์** พัฒนา บุคลากรด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ Digital 4.0/ โฆษก พมจ. และสร้างระบบคลังความรู้ผ่าน Social Network



