



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ฉบับลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ฉบับลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ สายงาน ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม
- ๑.๒ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์
- ๑.๓ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑.๔ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์
- ๑.๕ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนดไว้ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นับถึงวันปิดรับสมัครวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ)

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาอุปสมบท หรือลาศึกษาต่อ หรือลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓.๒ ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครสอบ ให้กรอกข้อมูลรายละเอียดลงในใบสมัคร พร้อมลงลายมือชื่อ เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในระดับหน่วยงาน (สำนักงาน/ศูนย์/กอง ฯลฯ) รับรองการสมัคร โดยผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน **สมัครได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง** และให้หน่วยงาน (สำนักงาน/ศูนย์/กอง ฯลฯ) รวบรวมใบสมัครจัดส่งให้กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ หากกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัครไม่ครบถ้วน หรือพ้นกำหนดระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก

๔. การประกาศรายชื่อ วัน เวลา สถานที่สอบ

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์กระทรวงฯ <http://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

๔.๒ ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ในวันเสาร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ทางเว็บไซต์กระทรวงฯ <http://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

๕. กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมิน (สอบข้อเขียน)

๕.๑ กรอบเนื้อหา ทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานในภารกิจของกระทรวงฯ และที่เกี่ยวข้อง การวางแผน การบริหารจัดการ การจัดระบบงาน การติดตามประเมินผล การบังคับบัญชา การตัดสินใจ แก้ไขปัญหา และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕.๒ รูปแบบที่ใช้ในการประเมินฯ

- ข้อสอบปรนัย (๖๐ คะแนน)
- ข้อสอบอัตนัย (๔๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน

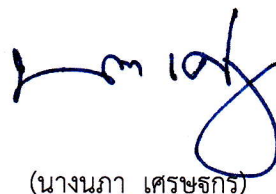
ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) จะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน ให้ทราบทางเว็บไซต์กระทรวงฯ <http://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านข้อเขียนมีกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ให้มีประกาศขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่

๑

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางนภา เศรษฐกร)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

**คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตาม ว ๑๐/๒๕๔๘
และอ.ก.พ.สป. เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐**

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย และ

๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าโดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริง ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑. - ข้อ ๒. ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิฤกษ์ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑
