



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

พ.ศ. 2559



ISBN : 978-616-555-138-0

ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



พระบรมราโชวาท

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

วันอาทิตย์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๐

งานของแต่ละต้นนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลเกี่ยวเนื่องถึงความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของบ้านเมืองและสุขทุกข์ของประชาชนทุกคน. ข้าราชการผู้ปฏิบัติ ภาริการงานของแต่ละต้น จึงต้องสำนึกตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ และตั้งใจ พยายามปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเข้มแข็งสุจริต และด้วย ปัญญาวิจิตรพิจารณา ว่าสิ่งใดเป็นความเจริญ สิ่งใดเป็นความเสื่อม อะไรเป็นสิ่งที่ ต้องทำ อะไรเป็นสิ่งที่ต้องละเว้นและกำจัด อย่างชัดเจน ถูก ตรง.

พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน

วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๐



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

พ.ศ. 2559



ISBN : 978-616-555-138-0

ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559” ฉบับนี้ขึ้นเป็นฉบับที่ 7 ซึ่งเป็นการพัฒนาดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากที่เคยได้จัดทำมาในอดีต 6 ครั้ง ในปี 2550 ปี 2552 ปี 2554 ปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 9th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ในช่วงปี 2557 – 2559 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลต่างๆ ทั้งจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้การพัฒนา “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559” ประสบความสำเร็จลุล่วงด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559” ที่จัดทำขึ้นนี้ใน website กระทรวงแรงงาน โดยสามารถค้นหาได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ และหากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะประการใดเพื่อให้กระทรวงแรงงานสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไปสามารถติดต่อได้ที่ informal@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน
มิถุนายน 2559

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
นิยามศัพท์	8
กลุ่มที่ 1	ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
หมวดที่ 1	การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน
แผนภูมิ 1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1
แผนภูมิ 2	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ : KILM 1.1
แผนภูมิ 3	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 1.2
แผนภูมิ 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา : KILM 1.3
หมวดที่ 2	ด้านการจ้างงาน
แผนภูมิ 5	อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2
แผนภูมิ 6	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ : KILM 2.1
แผนภูมิ 7	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 2.2
แผนภูมิ 8	อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) : KILM 2.4
แผนภูมิ 9	อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3
แผนภูมิ 10	อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and salaries workers) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producer's Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร
ตาราง 1	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4
แผนภูมิ 11	อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3
แผนภูมิ 12	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5
แผนภูมิ 13	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6
หมวดที่ 3	การว่างงาน
แผนภูมิ 14	อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 9
แผนภูมิ 15	อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ : KILM 9.1
แผนภูมิ 16	อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 10
แผนภูมิ 17	อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 11
แผนภูมิ 18	อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12

สารบัญ

หน้า

แผนภูมิ 19	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) : KILM 13	46
แผนภูมิ 20	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ (Persons outside the labour force by group of age) : KILM 13.1	47
<u>หมวดที่ 4</u>	<u>การศึกษาและการรู้หนังสือ</u>	
แผนภูมิ 21	อัตราการเรียนรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy): KILM 14	49
<u>หมวดที่ 5</u>	<u>ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)</u>	
แผนภูมิ 22	ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16	51
แผนภูมิ 23	ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 16.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 16.2 ภาคบริการ : KILM 16.3	52
<u>หมวดที่ 6</u>	<u>ความยากจนและการกระจายรายได้</u>	
ตาราง 2	ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty) : KILM 17	54
กลุ่มที่ 2	ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	55
<u>หมวดที่ 1</u>	<u>ศักยภาพแรงงาน</u>	
แผนภูมิ 24	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	56
แผนภูมิ 25	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	57
ตาราง 3	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	58
แผนภูมิ 26	อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	60
แผนภูมิ 27	อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	61
แผนภูมิ 28	อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	62
<u>หมวดที่ 2</u>	<u>โอกาสในการทำงาน</u>	
แผนภูมิ 29	อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	63
แผนภูมิ 30	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	64
แผนภูมิ 31	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน (สปส.)	65
แผนภูมิ 32	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (กกจ.)	66

สารบัญ

หน้า

แผนภูมิ 33	อัตราการบรรจุนาน (อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง)	67
แผนภูมิ 34	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	68
แผนภูมิ 35	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	69
แผนภูมิ 36	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	70
<u>หมวดที่ 3</u>	<u>หลักประกันที่ดี</u>	
ตาราง 4	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด	71
ตาราง 5	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของ ดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)	74
ตาราง 6	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	79
แผนภูมิ 37	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	85
แผนภูมิ 38	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	86
แผนภูมิ 39	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	87
แผนภูมิ 40	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	88
แผนภูมิ 41	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	89
แผนภูมิ 42	อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	90
<u>หมวดที่ 4</u>	<u>การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย</u>	
แผนภูมิ 43	อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	91
<u>หมวดที่ 5</u>	<u>สภาพการจ้างที่เป็นธรรม</u>	
แผนภูมิ 44	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	92
แผนภูมิ 45	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	93
แผนภูมิ 46	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ	95
แผนภูมิ 47	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	97
<u>หมวดที่ 6</u>	<u>สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย</u>	
แผนภูมิ 48	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	99
แผนภูมิ 49	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	100

สารบัญ

	หน้า
แผนภูมิ 50	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย 101
แผนภูมิ 51	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 102
แผนภูมิ 52	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ 103
แผนภูมิ 53	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ 105
<u>หมวดที่ 7</u>	<u>การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี</u>
แผนภูมิ 54	อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง 107
แผนภูมิ 55	อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด 108
แผนภูมิ 56	อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง 109
แผนภูมิ 57	อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 110
แผนภูมิ 58	อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง 111
แผนภูมิ 59	อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด 112
แผนภูมิ 60	อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง 113
แผนภูมิ 61	อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง 114
แผนภูมิ 62	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง 115
แผนภูมิ 63	อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี 116
แผนภูมิ 64	อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง 117
แผนภูมิ 65	อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน 118
แผนภูมิ 66	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน 119
แผนภูมิ 67	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน 120
แผนภูมิ 68	อัตราการผลงาน 121
แผนภูมิ 69	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน 122
<u>หมวดที่ 8</u>	<u>การมีสวัสดิการที่เหมาะสม</u>
แผนภูมิ 70	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ 123
แผนภูมิ 71	อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด 124
แผนภูมิ 72	อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ กฎหมายกำหนด 125

สารบัญ

	หน้า
ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	127
ตารางภาคผนวก	139

บทนำ

ดัชนีชี้วัด เป็นเครื่องมือในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดัชนีชี้วัดเรื่องใดจะเป็นตัวสะท้อนให้เห็นภาพหรือสถานการณ์เรื่องนั้น อาทิ ดัชนีชี้วัดทางเศรษฐกิจจะสะท้อนภาพเศรษฐกิจว่าเป็นอย่างไรในขณะนั้น ดัชนีชี้วัดทางสังคมก็จะสะท้อนสภาพสังคมของประเทศในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง สำหรับดัชนีชี้วัดด้านแรงงานก็ย่อมแสดงให้เห็นภาพสถานการณ์ด้านแรงงานของประเทศ นอกจากดัชนีชี้วัดจะทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามข้อมูลดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตสู่ปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของดัชนีชี้วัดนั้น ซึ่งจะนำไปสู่การนำไปใช้กำหนดนโยบาย/มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการประเมินและคาดการณ์แนวโน้มของสถานการณ์ด้านแรงงานในประเด็นต่าง ๆ อีกด้วย

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2557 – 2559 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2557 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2559 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ทั้งในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 14 หมวดย่อย 72 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 – ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)^{1,2}

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางด้านตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM^{9th} ซึ่งมีดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น 17 ดัชนี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้อื่นๆ สำหรับแนวโน้มสถานการณ์แรงงาน โดยตัวแปรทั้ง 17 ดัชนี มีดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) ซึ่งเป็นการคำนวณจำนวนสัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. ด้านการจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

¹ รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบเดือนภัยด้านแรงงาน ปี 2555 – 2557 , มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย

² www.ilo.org/kilm



KILM 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศได้ อาทิ (1) ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (2) ผู้ทำงานส่วนตัว (3) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือ (4) ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม ในการอธิบายสภาพการจ้างงานนั้นจะสะท้อนให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประชากรในประเทศผ่านรายได้ของประชากร ทั้งนี้ ในดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้นำข้อมูลมาจัดทำเป็นอัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามรายสาขา (Employment by Sector) โดยจำแนกตามสาขาหลักทางเศรษฐกิจ 3 สาขา ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ นอกจากนี้การจำแนกรายสาขายังสามารถเชื่อมโยงให้เห็นถึงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 16) ด้วย โดยจำแนกสาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009 หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559 จึงได้นำข้อมูลผู้มีงานทำรายสาขามาคำนวณเป็นอัตราส่วนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม

KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) โดยแบ่งอาชีพตาม International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) แบ่งเป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ ซึ่งการแบ่งอาชีพตามลักษณะเชิงสถิติก็เพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน ตั้งแต่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานจนถึงการวิเคราะห์โครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายด้านเศรษฐกิจและแรงงาน เช่น การวางแผนการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นที่ต้องการ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมภาคบริการ โดยได้นำข้อมูลผู้ทำงานไม่เต็มเวลามาคำนวณเป็นอัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงาน สำหรับในบางประเทศนั้นให้ความสำคัญต่อชั่วโมงการทำงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากชั่วโมงการทำงานจะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว สำหรับชั่วโมงการทำงานยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัด

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบนั้นกลายเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลายๆ ประเทศ ประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ สำหรับการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัด

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึง กลุ่มอายุระหว่าง 15–24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้คำนวณเป็นดัชนีชี้วัดอัตราการว่างงานของเยาวชน

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลง ทั้งผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้คำนวณเรื่องการว่างงานระยะยาว โดยนำจำนวนผู้ว่างงานระยะยาว ซึ่งได้แก่ผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย พ.ศ. 2557 – พ.ศ. 2559 มาหาอัตราการว่างงานระยะยาว

KILM 12 การทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment) หรือสามารถอธิบายอีกนัยยะหนึ่งว่า “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” การทำงานต่ำกว่าระดับนั้นอาจมีสาเหตุมาจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำ ผลผลิตภาพแรงงานที่ต่ำอันเนื่องมาจากความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ซึ่งในการคิดคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559 นำข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ได้แก่ ข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้นต่อจำนวนผู้มีงานทำ มาใช้ในการคำนวณหาอัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) เป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559 ใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย พ.ศ. 2557 – พ.ศ. 2559 มาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย พ.ศ. 2557 – พ.ศ. 2559 ในชุดข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 15 ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs) เป็นตัวแทนการวัดระดับและแนวโน้มของกำลังซื้อและการประมาณมาตรฐานในการดำรงชีวิตของแรงงาน ค่าตอบแทนเป็นค่าใช้จ่ายประมาณการในการจ้างงานของกำลังแรงงาน เช่น โอที ประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น สำหรับค่าจ้างและค่าตอบแทนยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัด

6. ผลผลิตภาพแรงงาน

KILM 16 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) อธิบายแนวทางการพัฒนาแรงงาน โดยประเทศที่มีผลผลิตภาพแรงงานสูงจะสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านการศึกษาและการอบรมที่ดี นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 17 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม

ดัชนีนี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 6 ตัวได้แก่

1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
3. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ
4. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
5. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
6. อัตราการมีงานทำสำหรับผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ทั้งนี้ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ทั้ง 6 ดัชนี หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีศักยภาพในการทำงานดียิ่งขึ้น

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 8 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณี

ว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง

5. อัตราการบรรจุนาน (อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ร้อยละของผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง)

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
 7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
 8. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
- ทั้งนี้ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ ดัชนีตัวที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้ม

ขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง แต่หากดัชนีตัวที่ 3 และ 4 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวจะแสดงถึงการว่างงานสูง แต่เนื่องจากดัชนีที่ 1 – 5 เป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่ใช้ข้อมูลแรงงานในระบบประกันสังคมจึงสามารถอธิบายโอกาสในการทำงาน การมีงานทำ และการว่างงานได้เฉพาะแรงงานในระบบประกันสังคมเท่านั้น

สำหรับดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตัวที่ 6 – 8 เป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่นำมาอธิบายเสริมในเรื่องโอกาสในการทำงานฯ ของแรงงานต่างด้าว เนื่องจากประเทศไทยประสบกับภาวะตลาดแรงงานตึงตัว จึงจำเป็นต้องมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลนโดยเฉพาะในแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้นโยบายส่งเสริมการลงทุนก็ยังเป็นนโยบายที่จำเป็นต้องนำเข้าแรงงานต่างด้าวฝีมือเพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาเพื่อถ่ายทอดให้กับแรงงานไทยอีกด้วย

หมวดที่ 3 หลักประกันการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 9 ตัว

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคา

ผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)

3. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
4. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
5. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
6. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
7. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
8. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
9. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ทั้ง 9 ตัว จะเป็นดัชนีที่แสดงให้เห็นถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้าง รายได้ และสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ ด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ดัชนีที่ 1 , 3 – 9 นี้ยังมีอัตราสูงหรือมีแนวโน้มขยายตัว ก็แสดงว่าแรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดีตามไปด้วย สำหรับดัชนีที่ 2 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียงกัน หากเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดควรต่ำกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัดก็จะทำให้แรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดีและสะท้อนความเป็นธรรมในด้านค่าจ้างที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 1 ตัว

1. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ

แสดงให้เห็นว่าแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายที่ดี หากดัชนีตัวนี้ยังสูงแสดงว่าการทำงานในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพและทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จได้เร็วเท่าไรจะเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานมากยิ่งขึ้น

หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 4 ตัว

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนก

ตามขนาดสถานประกอบการ

3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนก

ตามประเภทกิจการ

4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนก

ตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานหมวดที่ 5 ทั้ง 4 ดัชนีนี้ยังมีค่าน้อยก็จะแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม กล่าวคือแรงงานส่วนใหญ่ได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม

หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 6 ตัว

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อ

ลูกจ้าง 1,000 ราย



3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
5. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
6. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานหมวดที่ 6 ทั้ง 6 ดัชนีนี้ยังมีค่าน้อยก็จะแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย กล่าวคือสถานประกอบการมีการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี ทำให้เกิดอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อย

หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 16 ตัว

1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน
5. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
6. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
7. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
9. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
10. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
11. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
12. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน
13. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
14. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
15. อัตราการผลงาน
16. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้กล่าวถึงการมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยมีทั้งดัชนีชี้วัดที่วัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้างและลูกจ้างอย่างดัชนีที่ 1 – 6 สำหรับดัชนีที่ 7 – 16 แสดงถึงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งทั้ง 10 ดัชนีนี้ยังมีอัตรายิ่งต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี แสดงว่าการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ยังอยู่ในระดับต่ำ

หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 3 ตัว

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่องสวัสดิการ
2. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด
3. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม แสดงถึงการจัดสวัสดิการทั้งตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือกฎหมาย ซึ่งดัชนีที่ 1 ยังอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี สำหรับดัชนีที่ 2 และ 3 ยังอยู่ในอัตราที่สูงยิ่งดี ซึ่งหน่วยงานราชการควรส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการในเรื่องนี้เพื่อเพิ่มสวัสดิการ ลดค่าใช้จ่ายของลูกจ้าง และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่สถานประกอบการเอง อันจะเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ และการเพิ่มขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

สำหรับข้อมูลดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่ประมวลผลกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ทั้ง 72 ดัชนี สามารถดูได้ตั้งแต่หน้า 21 – 125 และสูตรคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหน้า 127 – 137

นิยามศัพท์

สำหรับนิยามที่ใช้ในการทำงานรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้แก่

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ³

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจนี้ ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีส่วนหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีส่วนประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีส่วนประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีส่วนทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ เป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

³ การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 88) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือน หรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

- การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ⁴

1. **แรงงานในระบบ** หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

2. **แรงงานนอกระบบ** หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน⁵

- การจัดหางานในประเทศ

1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่
2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า
3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้
4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

- การจัดหางานต่างประเทศ

1. แঙ্গเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน
2. RE - ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว
3. กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง
4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน
5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้ โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน
6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- การทำงานของคนต่างด้าว

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515
2. คนต่างด้าวมাত্রา 9 ประเภททั่วไป คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

⁵

สถิติจัดหางาน พ.ศ. 2555 กรมการจัดหางาน

3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

4. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง

5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติ พิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน

7. คนต่างด้าวมาตรา 14 คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่าง ราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

8. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงาน ในประเทศไทย ในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงาน ระหว่างประเทศไทย กับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงาน ที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน

- การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับ ตนเองมากที่สุด โดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้าด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจน เพื่อเป็นแนวทาง ในการตัดสินใจ การเตรียมตัว การแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพ หรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้า ให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูล ส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความพึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการ วางแผน และพัฒนาอาชีพหรือการช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเอง เพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมีความ พร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อสารความถี่ การเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน⁶

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงานอันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

6

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริม การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนา ฝีมือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการ ฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงาน ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติม ความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการ บริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็น เกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลิต และสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการ เฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการ ทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1

ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- (1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- (2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- (3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- (4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- (5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- (6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนการพัฒนาศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- (1) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
- (2) อุตสาหกรรมสิ่งทอและแฟชั่น
- (3) อุตสาหกรรมอาหาร
- (4) อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
- (5) อุตสาหกรรมอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ (ไม้และเครื่องเรือน)
- (6) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง
- (7) อุตสาหกรรมเซรามิกส์
- (8) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- (9) อุตสาหกรรมแม่พิมพ์
- (10) อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า
- (11) อุตสาหกรรมปิโตรเคมี
- (12) อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
- (13) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม)
- (14) กลุ่มงานก่อสร้าง
- (15) อื่น ๆ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน⁷

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แฝงลอย และขายแร่ แต่รวมแฝงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แฝงลอยและขายแร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ที่ดัดแปลงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแฝงลอย หรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แฝงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือ ศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้า แต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด รับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด เป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใด หรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการ เป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน 4 ประเภท ได้แก่

1. การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำ โดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2. การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้าง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3. การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือ ลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

4. การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

⁷ สกตีสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2554 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน
การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำปีและวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงานคำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำปีและวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผละงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

สำนักงานประกันสังคม⁸

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบ อันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และ ราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศ
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต หรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
6. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
7. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์

⁸

สถิติงานประกันสังคม พ.ศ. 2553 สำนักงานประกันสังคม

8. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
9. ลูกจ้างของสภาการศึกษา
10. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ
11. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
12. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือ เป็นไปตามฤดูกาล
13. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ รวมอยู่ด้วย

14. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแฝงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีผู้ใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต การปลูกถ่ายไขกระดูกหรือเข้ารับบริการกรณีเปลี่ยนอวัยวะกระดูกและอวัยวะอื่นๆ หรือเข้ารับบริการกรณีติดเชื้อ HIV/AIDS รับบริการกรณีการรักษาด้วยยาบัญชียาหลักแห่งชาติ (2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางอื่นๆ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาพจิตใจของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 2 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐ และต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และ ราชการส่วนท้องถิ่น
2. รัฐวิสาหกิจ
3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่
4. นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
5. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
6. นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ
7. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการค้าแร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

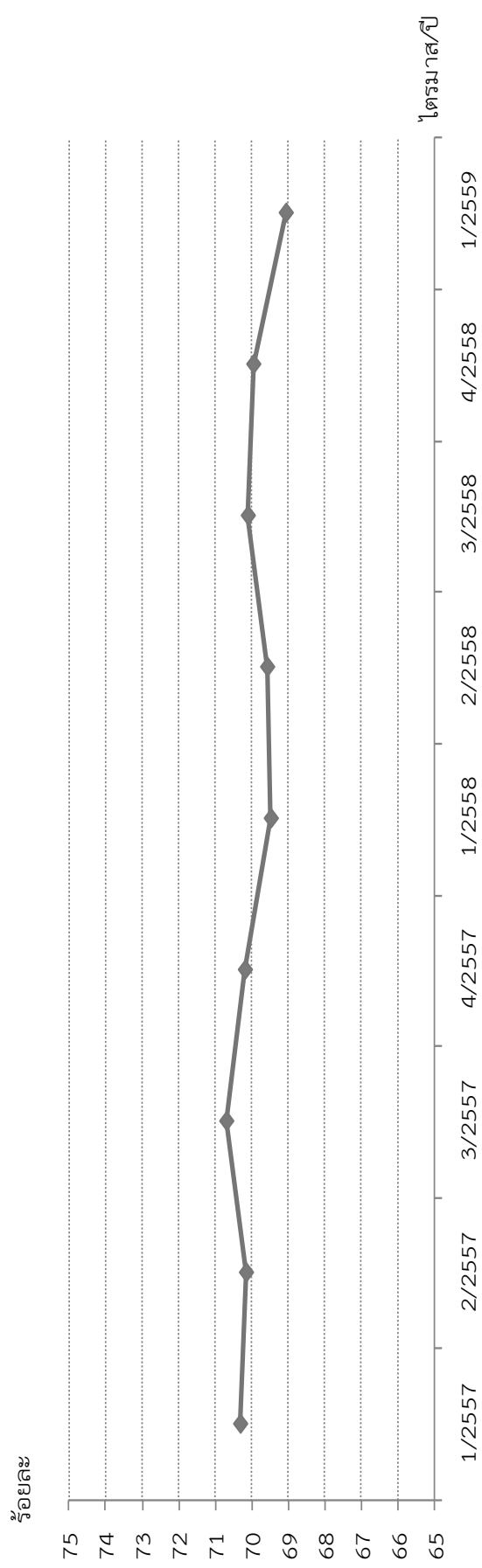
การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หมวดหมู่ที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1

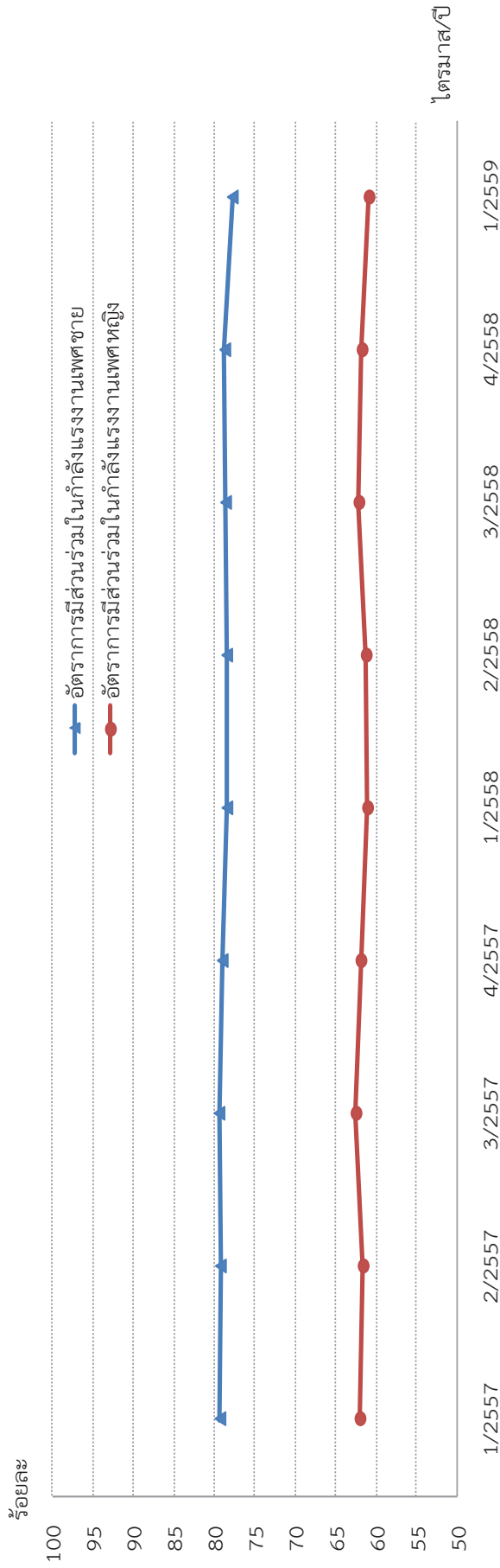


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	70.32	70.16	70.70	70.19	69.48	69.58	70.11	69.96	69.07

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



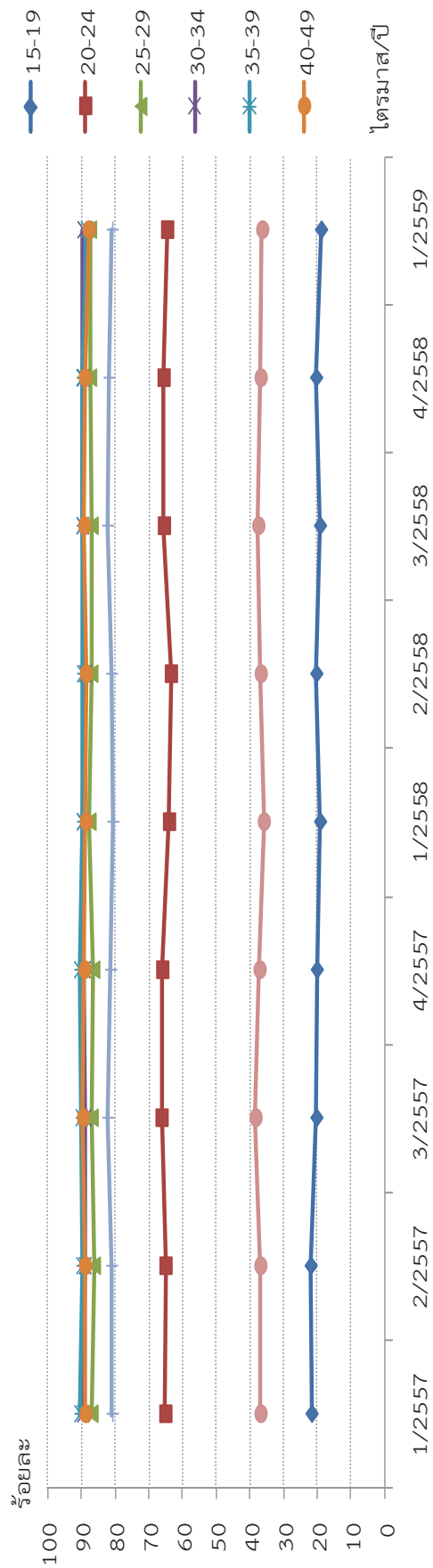
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classify by Sex) : KILM 1.1



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศชาย	79.33	79.27	79.45	79.05	78.47	78.49	78.63	78.73	77.80
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศหญิง	62.01	61.62	62.50	61.89	61.07	61.24	62.14	61.75	60.89

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}}$$

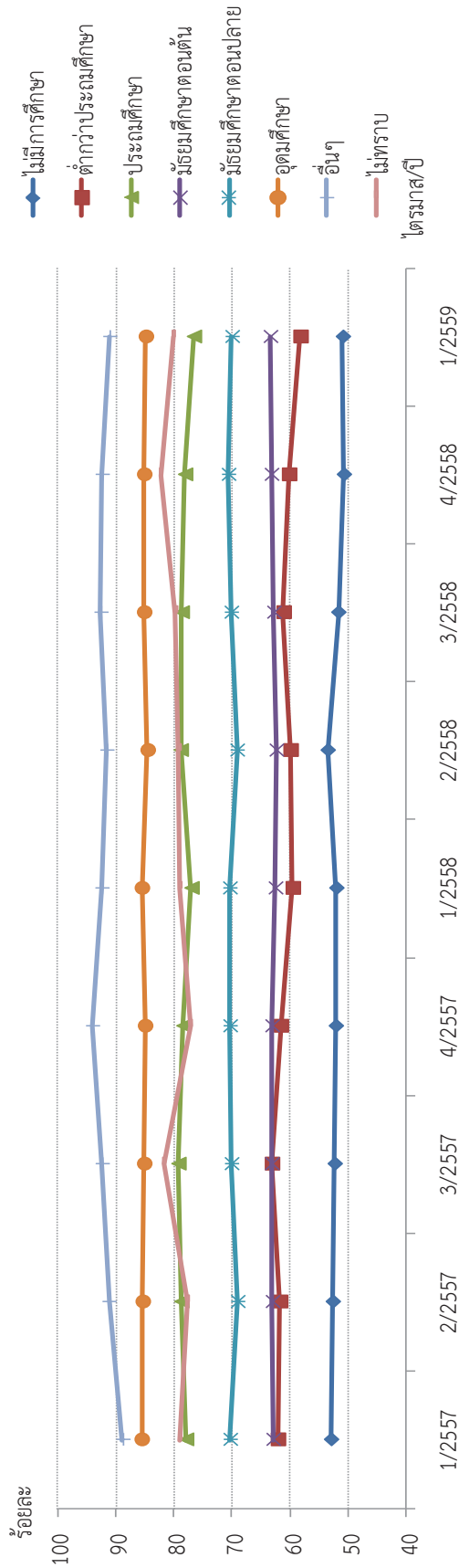
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classify by Age Group) : KILM 1.2



อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
15-19	21.71	21.97	20.26	20.15	19.17	20.29	19.19	20.34	18.88
20-24	65.13	65.08	66.25	66.05	64.04	63.48	65.55	65.65	64.60
25-29	87.05	86.35	87.02	86.53	87.65	87.10	87.02	87.48	87.50
30-34	89.62	89.08	89.10	89.27	89.70	88.99	89.76	89.60	89.53
35-39	90.46	89.87	90.09	90.53	89.70	89.67	89.84	89.86	88.54
40-49	88.85	88.98	89.58	89.17	88.76	88.73	89.19	89.06	87.92
50-59	80.89	81.07	82.16	81.38	80.70	81.10	82.29	81.88	80.89
60 ปีขึ้นไป	36.87	36.91	38.34	37.14	35.89	36.80	37.52	36.83	36.36

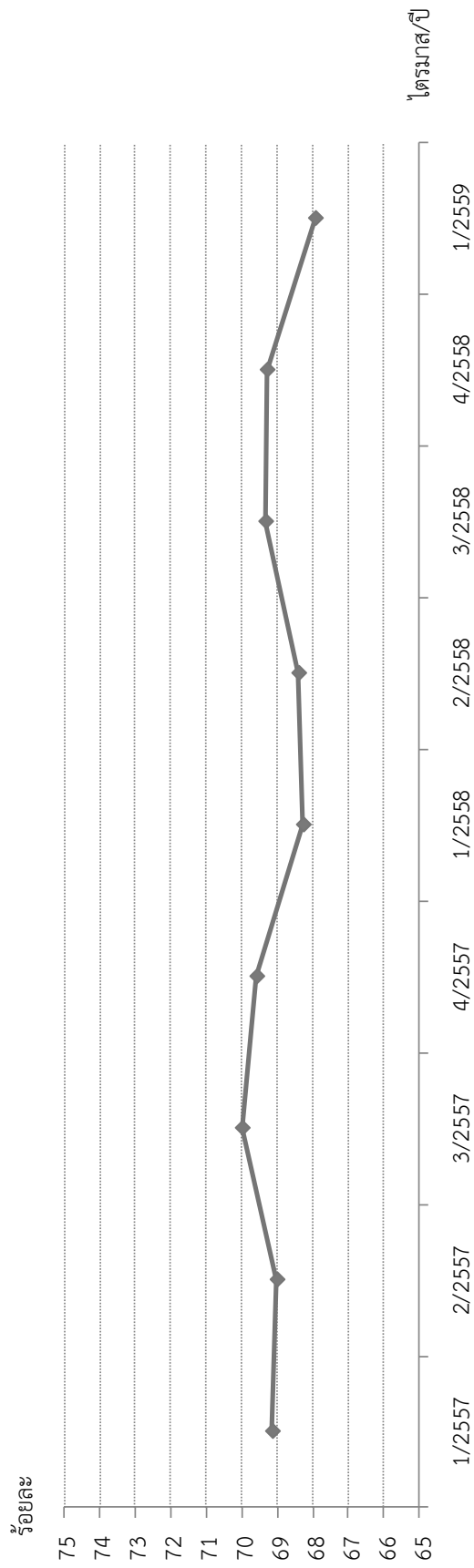
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classify by Education) : KILM 1.3



อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ จำแนกตามระดับการศึกษา

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2

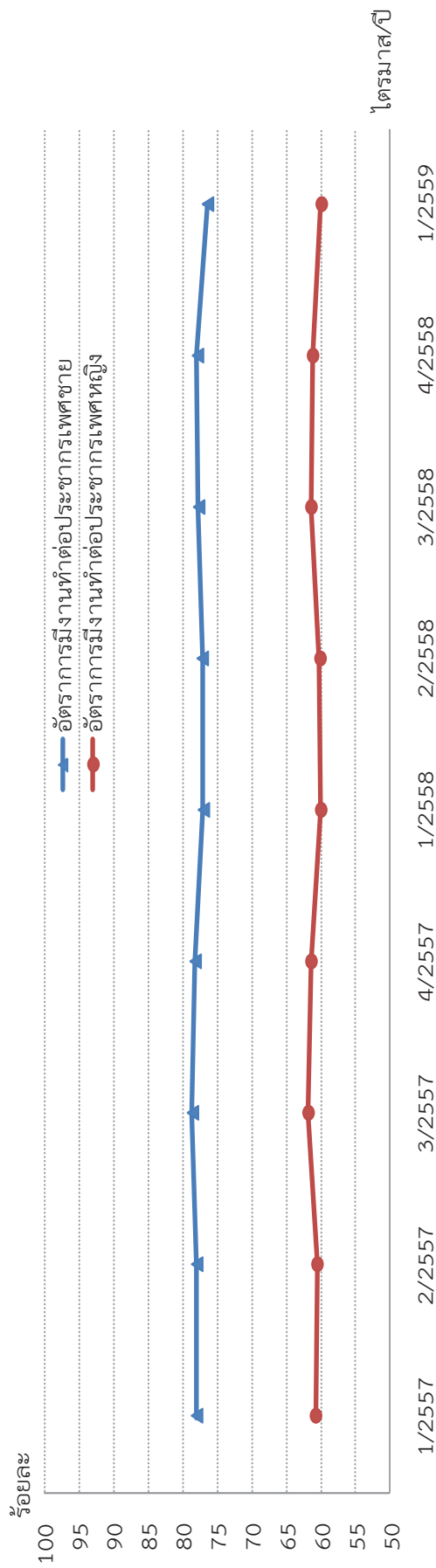


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	69.14	69.01	69.99	68.27	69.58	68.40	69.33	67.93	68.29

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



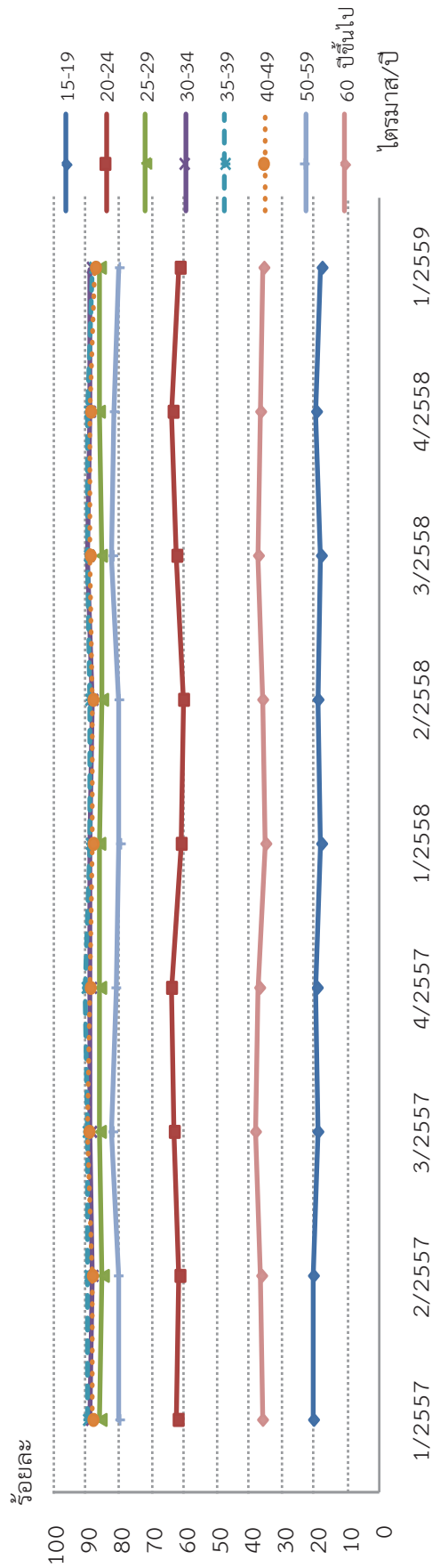
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classify by Sex) : KILM 2.1



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชาย	78.03	78.01	78.63	78.24	77.05	77.21	77.73	77.90	76.45
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศหญิง	60.81	60.59	61.88	61.46	60.05	60.15	61.46	61.23	59.97

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}}$$

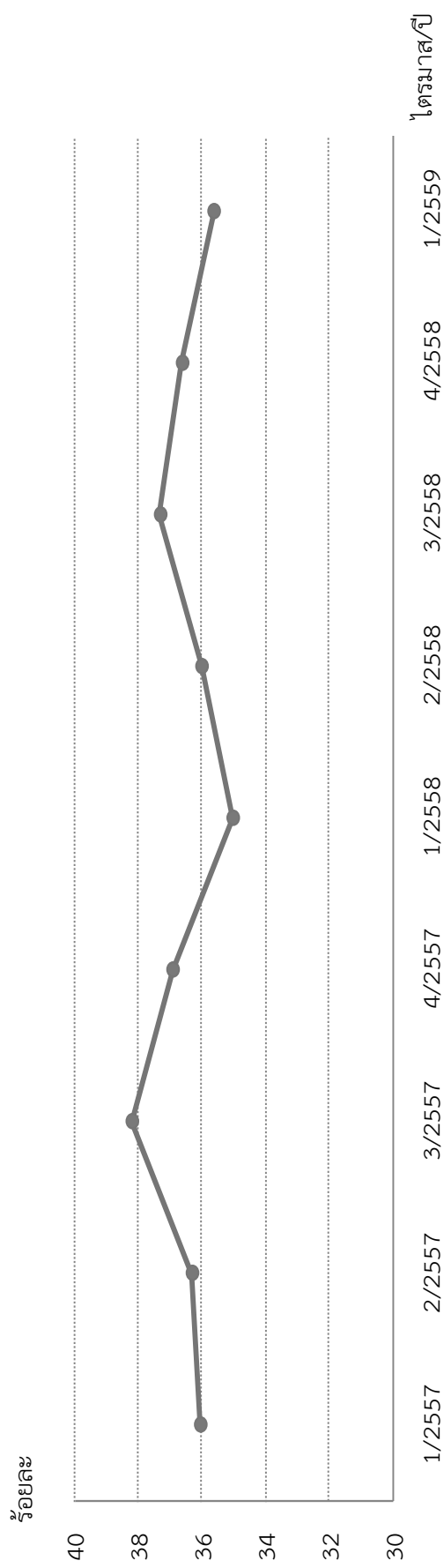
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classify by Age Group) : KILM 2.2



อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
15-19	20.43	20.46	19.09	19.27	17.94	19.05	18.02	19.50	17.81
20-24	61.92	61.37	63.11	63.95	60.98	60.26	62.31	63.47	61.29
25-29	85.51	84.82	85.74	85.64	85.90	85.05	85.41	86.04	85.72
30-34	88.71	88.05	88.50	88.52	88.62	88.08	89.25	88.82	88.47
35-39	89.64	89.19	89.73	90.07	88.78	88.93	89.32	89.26	87.73
40-49	88.05	88.21	89.26	88.86	87.98	88.01	88.84	88.75	87.27
50-59	79.85	80.29	81.91	81.03	79.61	80.09	81.92	81.53	79.96
60 ปีขึ้นไป	36.06	36.32	38.21	36.93	35.04	36.02	37.32	36.63	35.64

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$$

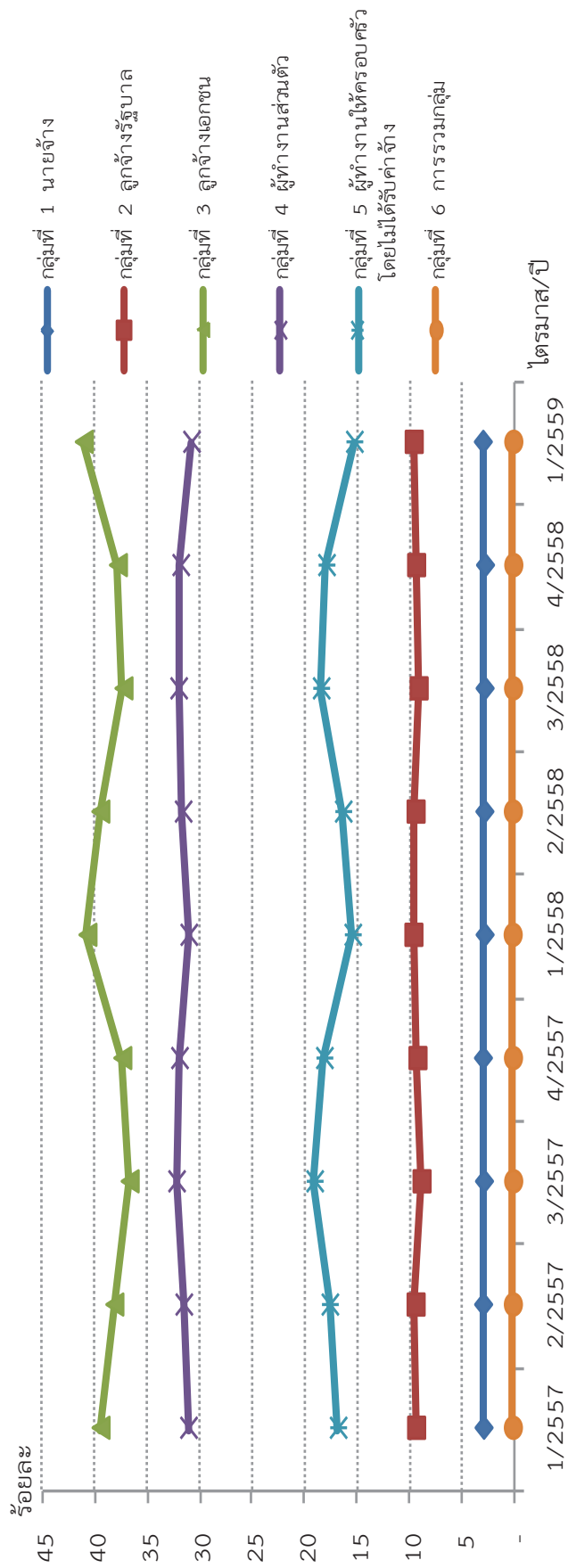
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio) : KILM 2.4



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ	36.06	36.32	38.21	36.93	35.04	36.02	37.32	36.63	35.64

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$$

แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status) : KILM 3



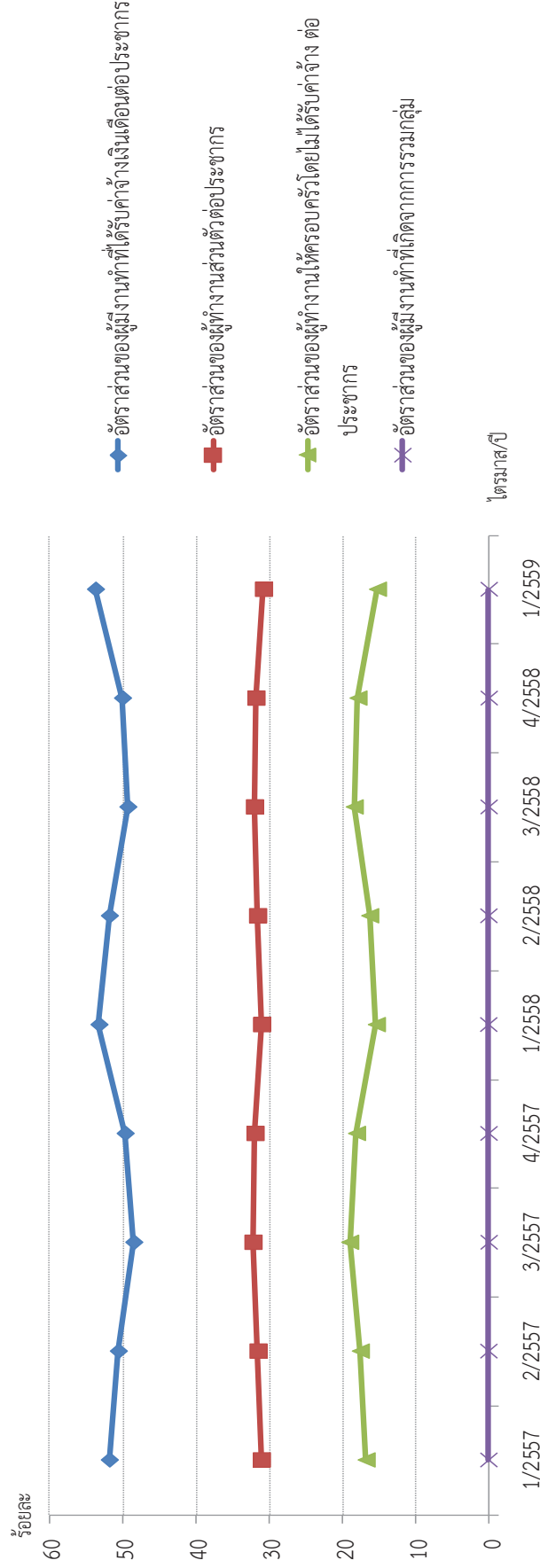
แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status)

: KILM 3 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	2.95	2.99	2.91	3.01	2.85	2.87	2.85	2.81	3.02
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	9.39	9.44	8.87	9.26	9.65	9.44	9.15	9.39	9.62
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	39.53	38.21	36.75	37.45	40.78	39.55	37.34	37.87	41.13
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	31.13	31.58	32.27	31.99	31.10	31.64	32.07	31.87	30.84
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	16.84	17.63	19.08	18.15	15.44	16.35	18.46	17.95	15.29
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	0.15	0.15	0.12	0.14	0.17	0.15	0.13	0.11	0.11

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร



หมายเหตุ : 1. ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 นายจ้าง กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน
 2. ผู้ทำงานส่วนตัว ได้แก่ กลุ่มที่ 4
 3. ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ได้แก่ กลุ่มที่ 5
 4. ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 6

แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร (ต่อ)

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร	51.87	50.64	48.53	49.71	53.28	51.86	49.34	50.07	53.76
อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร	31.13	31.58	32.27	31.99	31.10	31.64	32.07	31.87	30.84
อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ต่อประชากร	16.84	17.63	19.08	18.15	15.44	16.35	18.46	17.95	15.29
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม	0.15	0.15	0.12	0.14	0.17	0.15	0.13	0.11	0.11

$$1. \text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 1, 2, 3} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$2. \text{อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 4} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$3. \text{อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 5} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$4. \text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 6} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

ตาราง 1 อัตราส่วนของผู้จ้างงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4

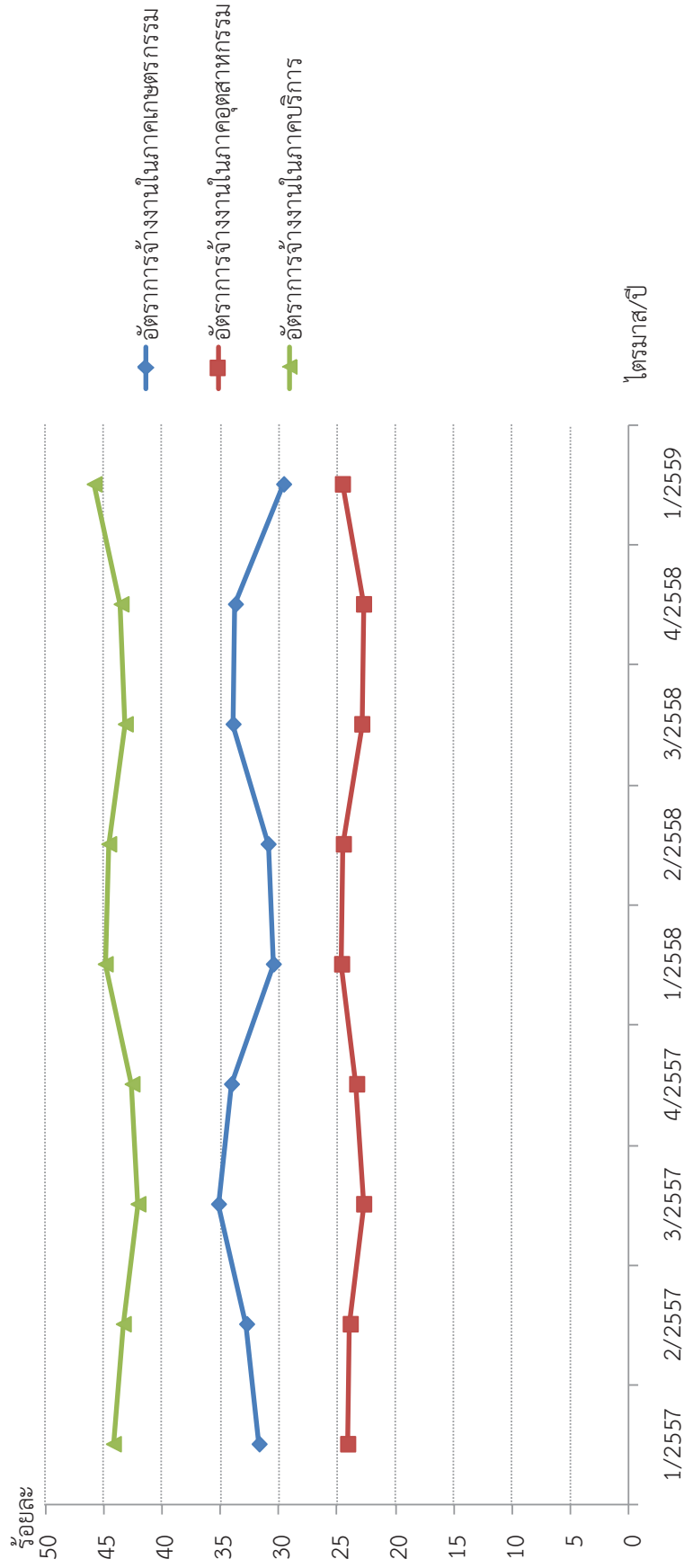
อัตราส่วนของผู้จ้างงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	31.70	32.77	35.18	34.07	30.48	30.93	33.93	33.73	29.60
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.20	0.20	0.16	0.17	0.22	0.19	0.20	0.22	0.18
การผลิต	17.00	16.78	16.47	16.92	17.30	17.31	16.61	16.70	16.88
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.29	0.28	0.30	0.35	0.28	0.29	0.26	0.27	0.31
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0.21	0.33	0.30	0.27	0.26	0.21	0.18	0.22	0.26
การก่อสร้าง	6.40	6.32	5.50	5.63	6.56	6.48	5.65	5.34	6.93
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์	16.86	16.28	15.94	15.89	16.52	16.63	15.94	15.90	16.96
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3.24	3.06	3.01	3.21	3.27	3.14	3.19	3.20	3.39
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6.88	6.78	6.60	6.71	7.08	7.04	6.74	6.96	7.27
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0.64	0.64	0.68	0.64	0.65	0.66	0.62	0.61	0.65
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1.42	1.45	1.29	1.38	1.46	1.43	1.36	1.42	1.43
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0.47	0.38	0.39	0.43	0.48	0.48	0.55	0.52	0.51
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	0.84	0.84	0.82	0.82	1.10	0.99	0.91	0.94	1.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	1.32	1.34	1.26	1.29	1.49	1.41	1.35	1.51	1.51
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	4.21	4.24	4.07	4.17	4.27	4.32	4.20	4.17	4.25

ตาราง 1 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
การศึกษา	3.07	3.07	2.92	3.05	3.20	3.08	3.04	3.12	3.29
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	1.78	1.81	1.79	1.80	1.87	1.72	1.70	1.88	1.88
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0.78	0.72	0.61	0.58	0.74	0.77	0.70	0.61	0.71
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1.94	1.94	1.95	1.91	2.03	2.11	2.04	1.93	2.23
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0.57	0.60	0.54	0.56	0.59	0.67	0.58	0.61	0.59
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00
ไม่ทราบ	0.14	0.17	0.22	0.12	0.15	0.13	0.24	0.15	0.17

$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector)



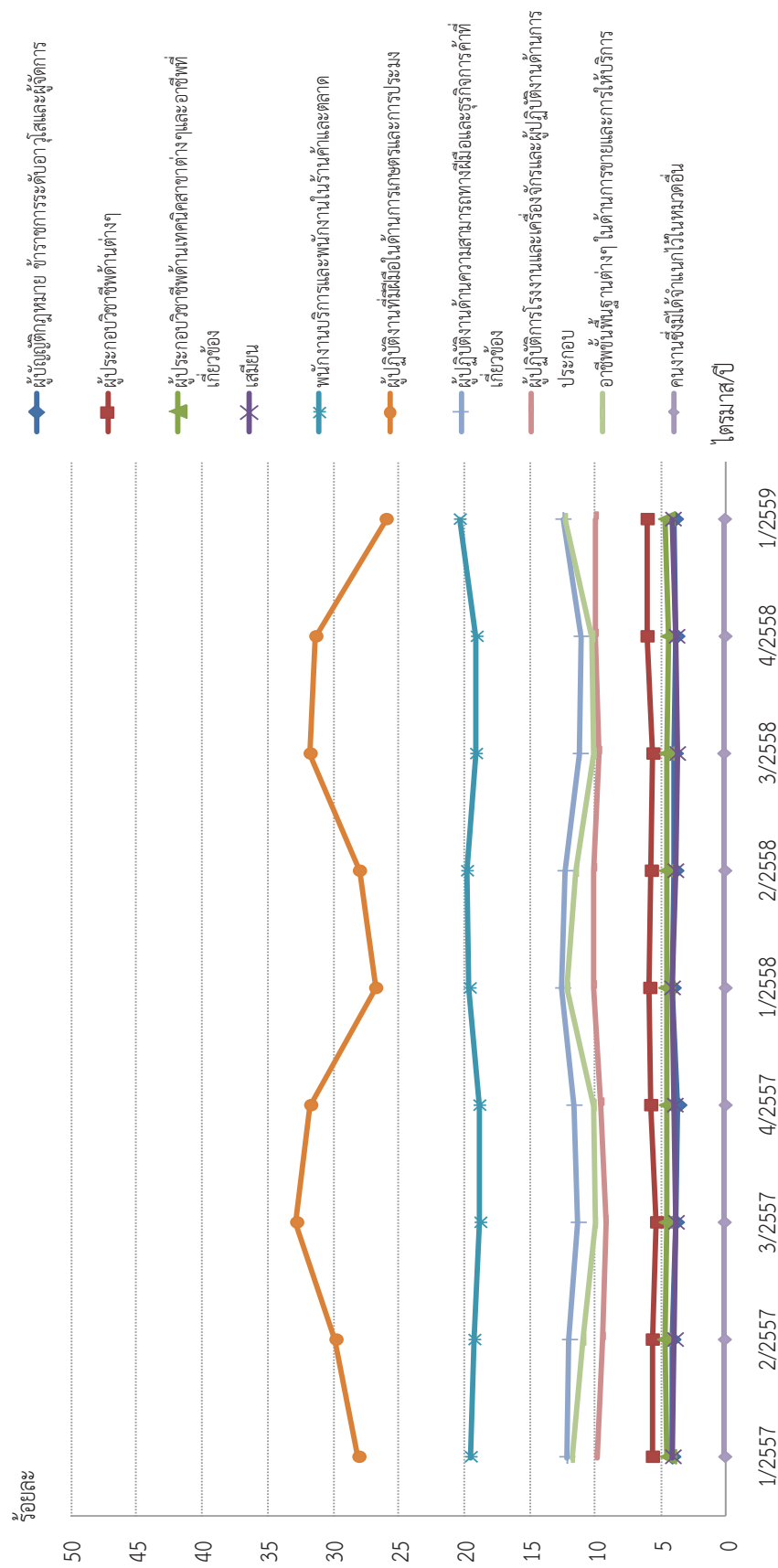
แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector) (ต่อ)

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม	31.70	32.77	35.18	34.07	30.48	30.93	33.93	33.73	29.60
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม	24.11	23.89	22.74	23.34	24.63	24.48	22.90	22.75	24.56
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ	44.19	43.34	42.08	42.59	44.89	44.59	43.17	43.53	45.84

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

- หมายเหตุ : 1. ตั้งแต่ Q₁ ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรมเป็น 22 อุตสาหกรรม
- ภาคเกษตรกรรม หมายถึง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
 - ภาคอุตสาหกรรม หมายถึง การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การผลิต ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และการก่อสร้าง
 - ภาคบริการ หมายถึง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุนการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมของการระหว่างประเทศ และไม่ทราบ

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5

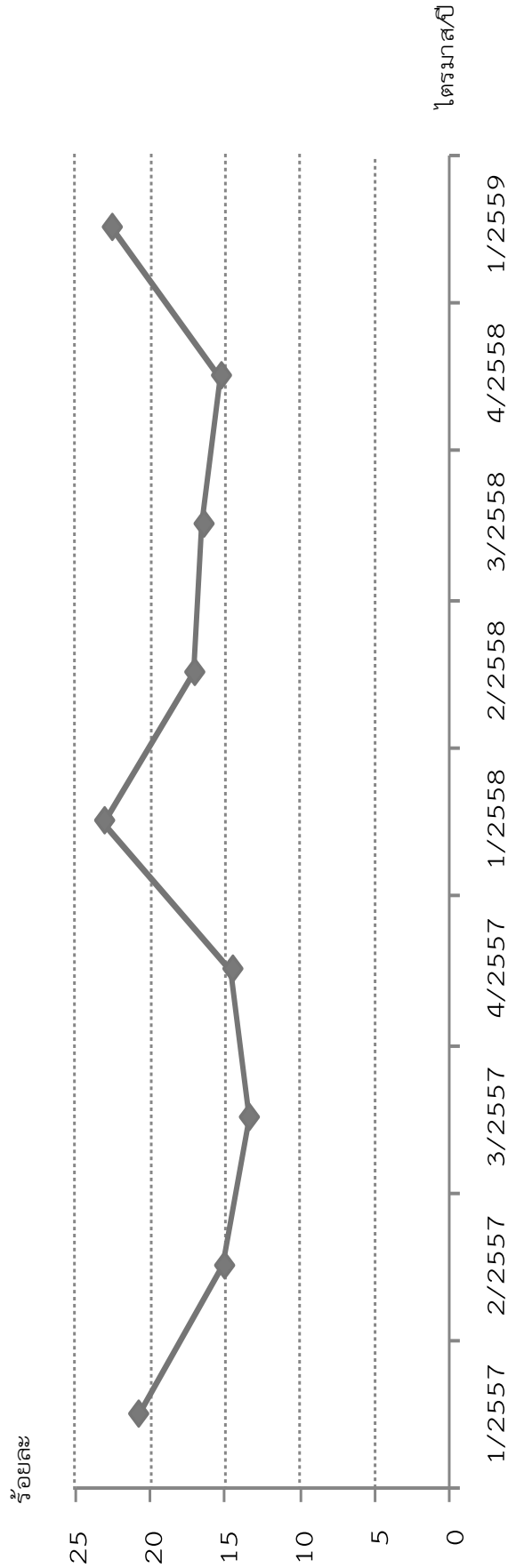


แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5 (ต่อ)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4.16	4.15	3.89	3.70	4.13	3.93	3.97	3.85	3.96
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5.66	5.67	5.34	5.79	5.86	5.74	5.62	6.07	6.06
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4.49	4.69	4.56	4.55	4.60	4.56	4.53	4.43	4.61
เสมียน	4.10	3.93	3.86	3.95	4.16	3.91	3.77	3.82	4.09
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	19.52	19.25	18.79	18.87	19.60	19.81	19.12	19.07	20.36
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	28.06	29.81	32.81	31.74	26.78	28.02	31.78	31.35	25.98
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12.19	11.99	11.32	11.65	12.51	12.33	11.17	11.10	12.49
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	9.91	9.44	9.23	9.54	10.12	10.10	9.72	9.98	9.98
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	11.77	10.90	10.01	10.11	12.12	11.46	10.11	10.21	12.30
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0.14	0.17	0.18	0.11	0.11	0.14	0.22	0.12	0.16

$$\text{อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ}}$$

แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6



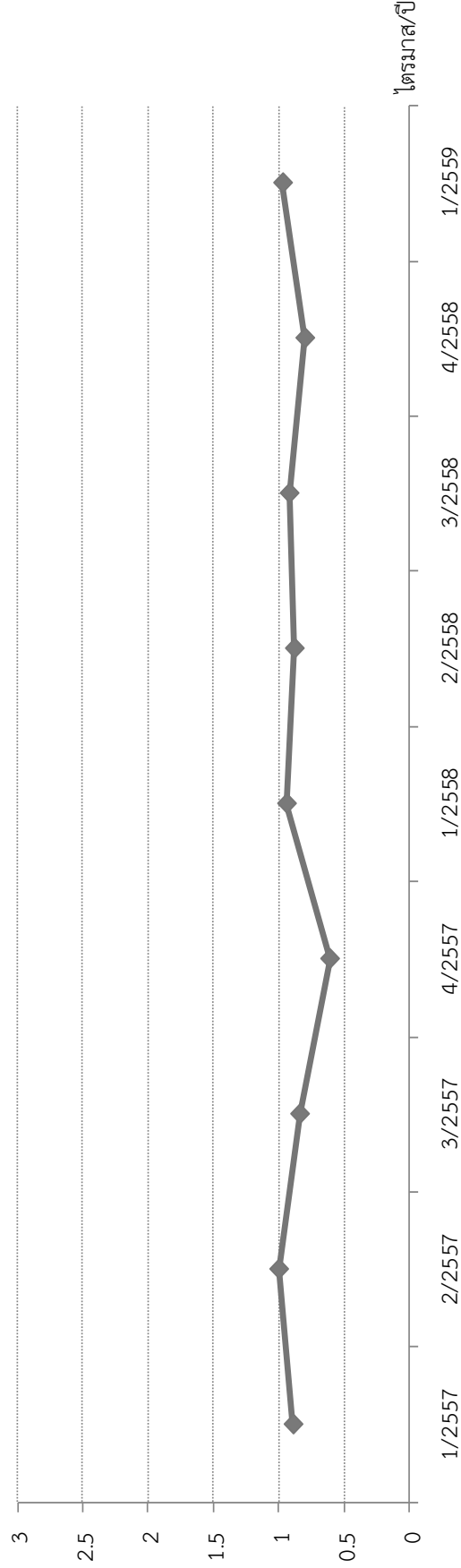
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
	20.84	15.11	13.46	14.56	23.11	17.10	16.48	15.32	22.60

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา =
$$\frac{\text{จำนวนผู้จ้างงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำ}}$$

หมวดที่ 3 การว่างงาน

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 9

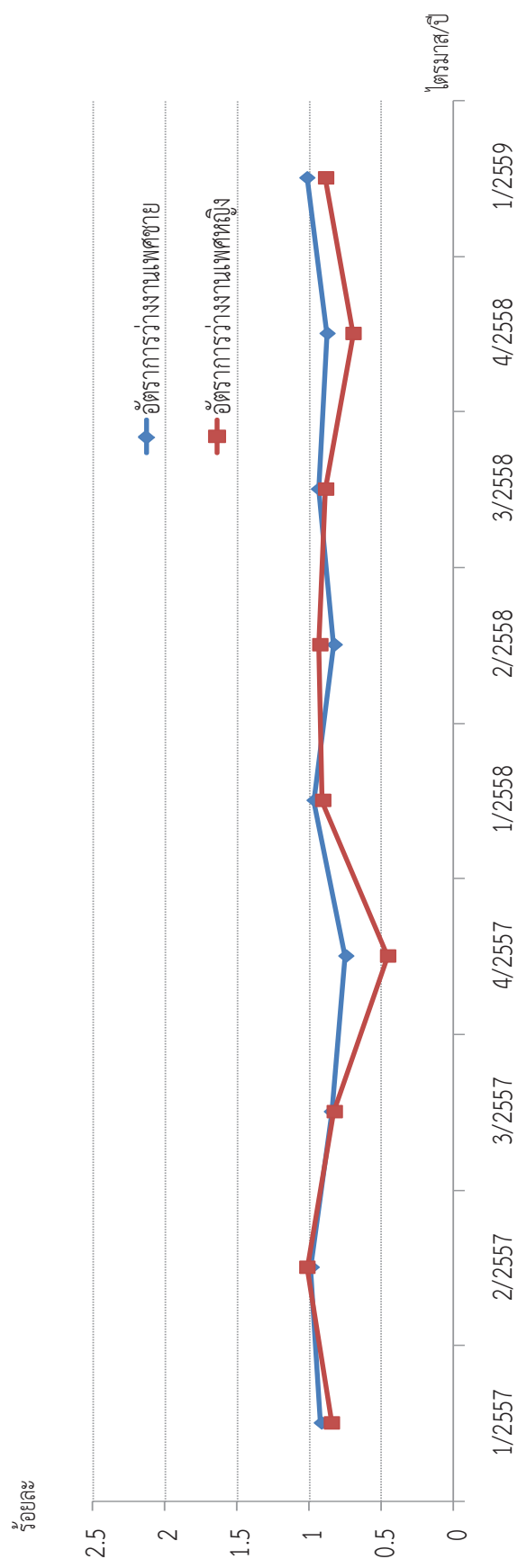
ร้อยละ



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการว่างงาน	0.89	1.00	0.84	0.61	0.94	0.88	0.80	0.92	0.97

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$$

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classify by Sex) : KILM 9.1

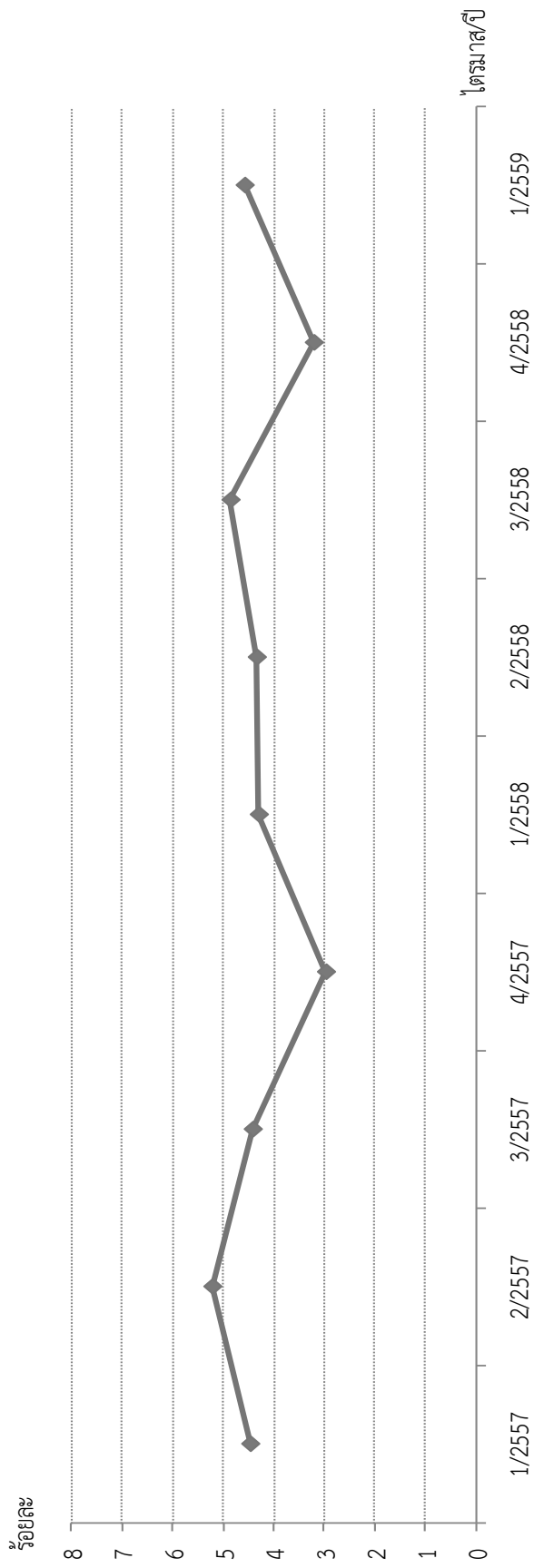


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการว่างงานเพศชาย	0.92	0.99	0.85	0.85	0.75	0.97	0.83	0.88	1.02
อัตราการว่างงานเพศหญิง	0.85	1.02	0.83	0.83	0.46	0.91	0.93	0.70	0.89

อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}$



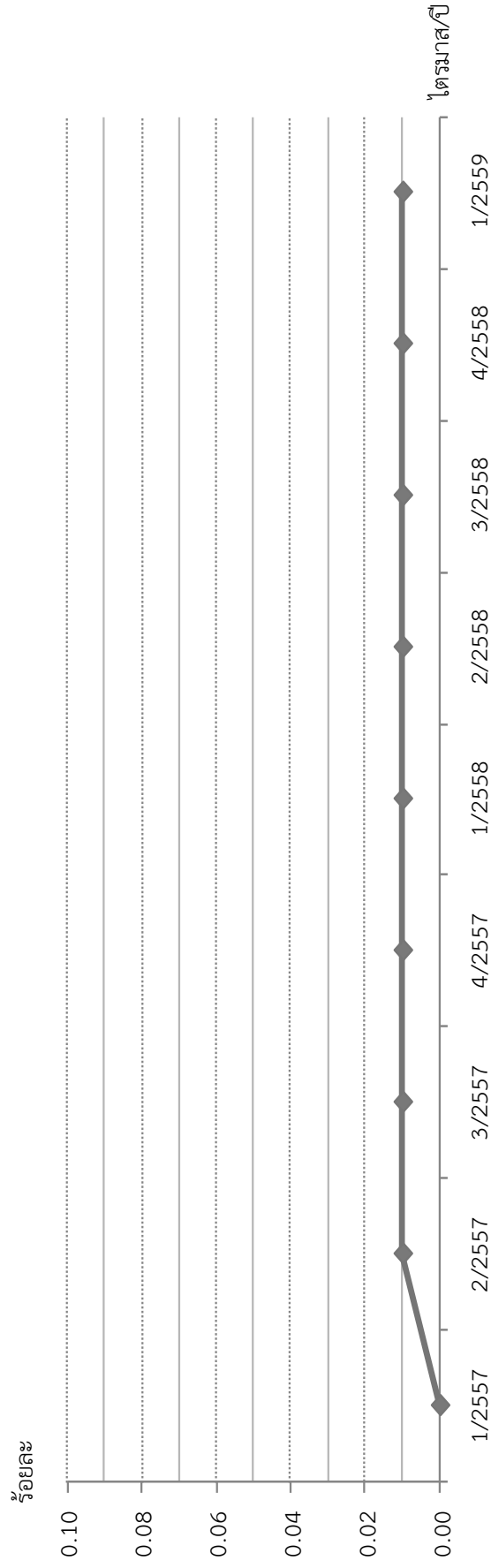
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 10



อัตราการว่างงานของเยาวชน	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
	4.47	5.22	4.42	4.30	4.34	4.86	4.34	4.58	4.58

$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}}$$

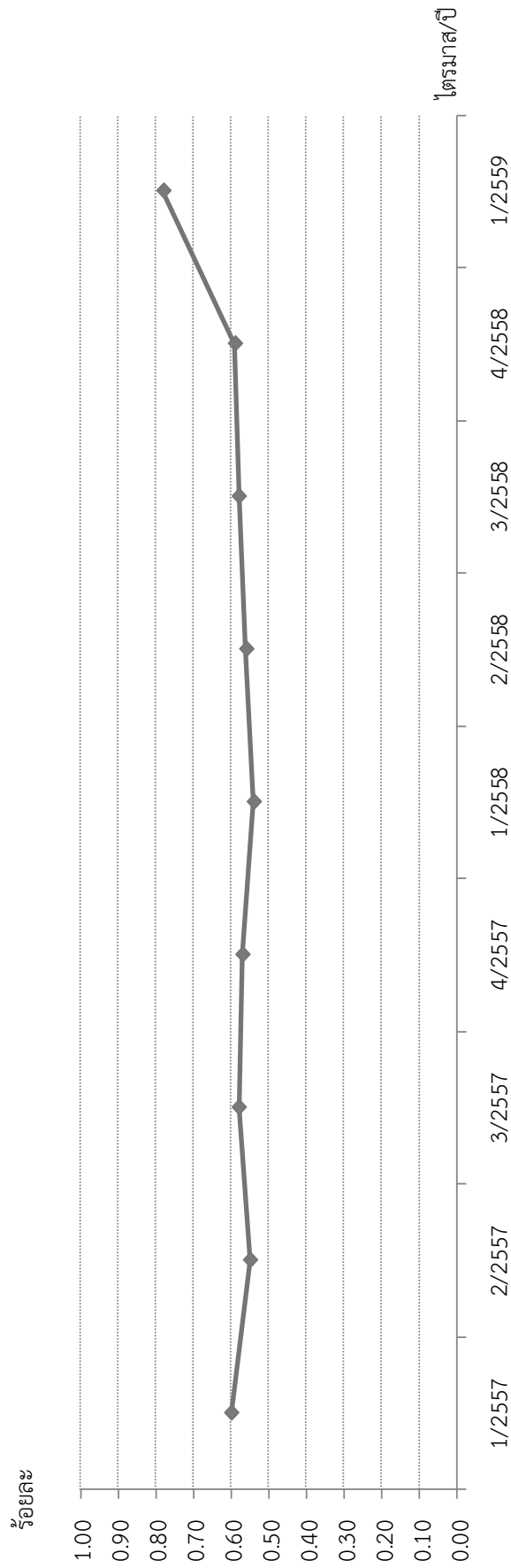
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 11



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราว่างงานระยะยาว	0.00	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01

$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาว} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่ทำงานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$$

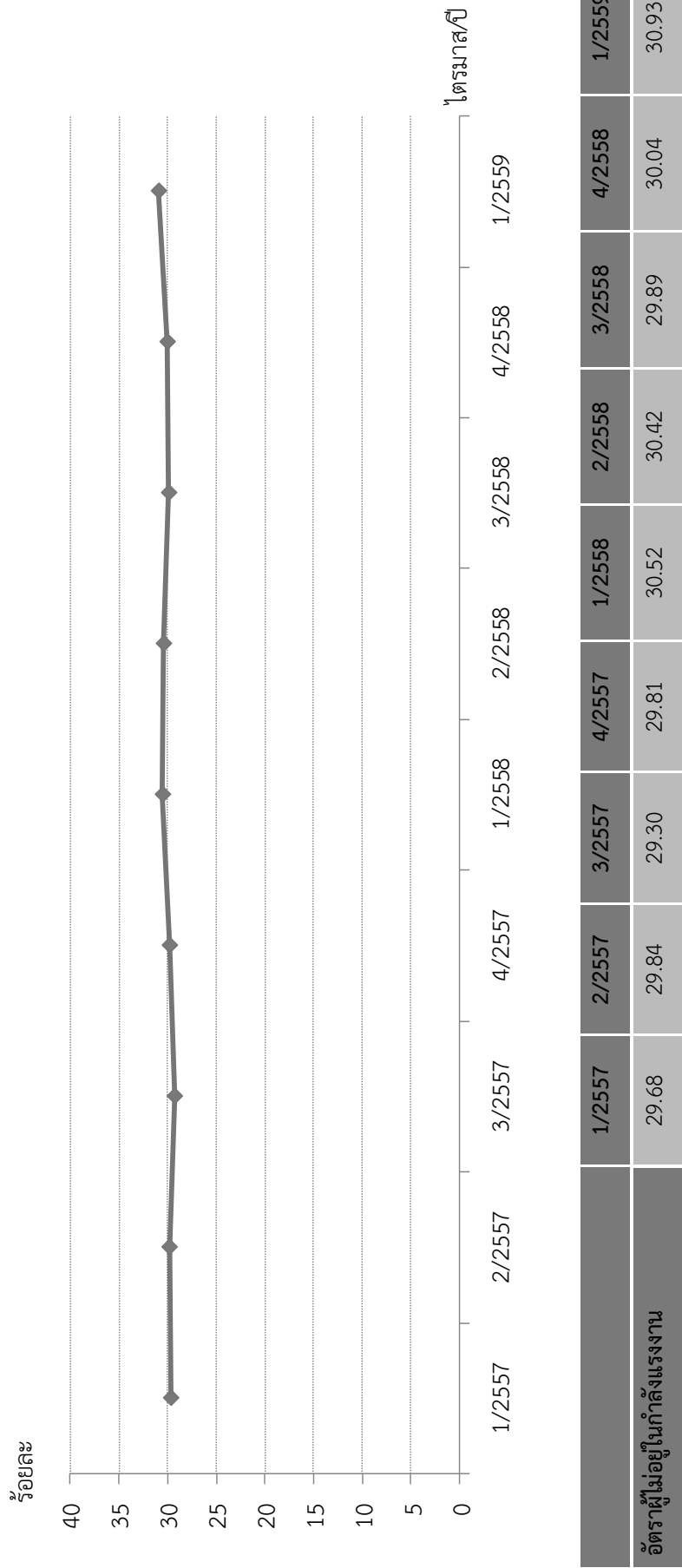
แผนภูมิ 18 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate) : KILM 12



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.60	0.55	0.58	0.57	0.54	0.56	0.58	0.59	0.78

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำ}}$$

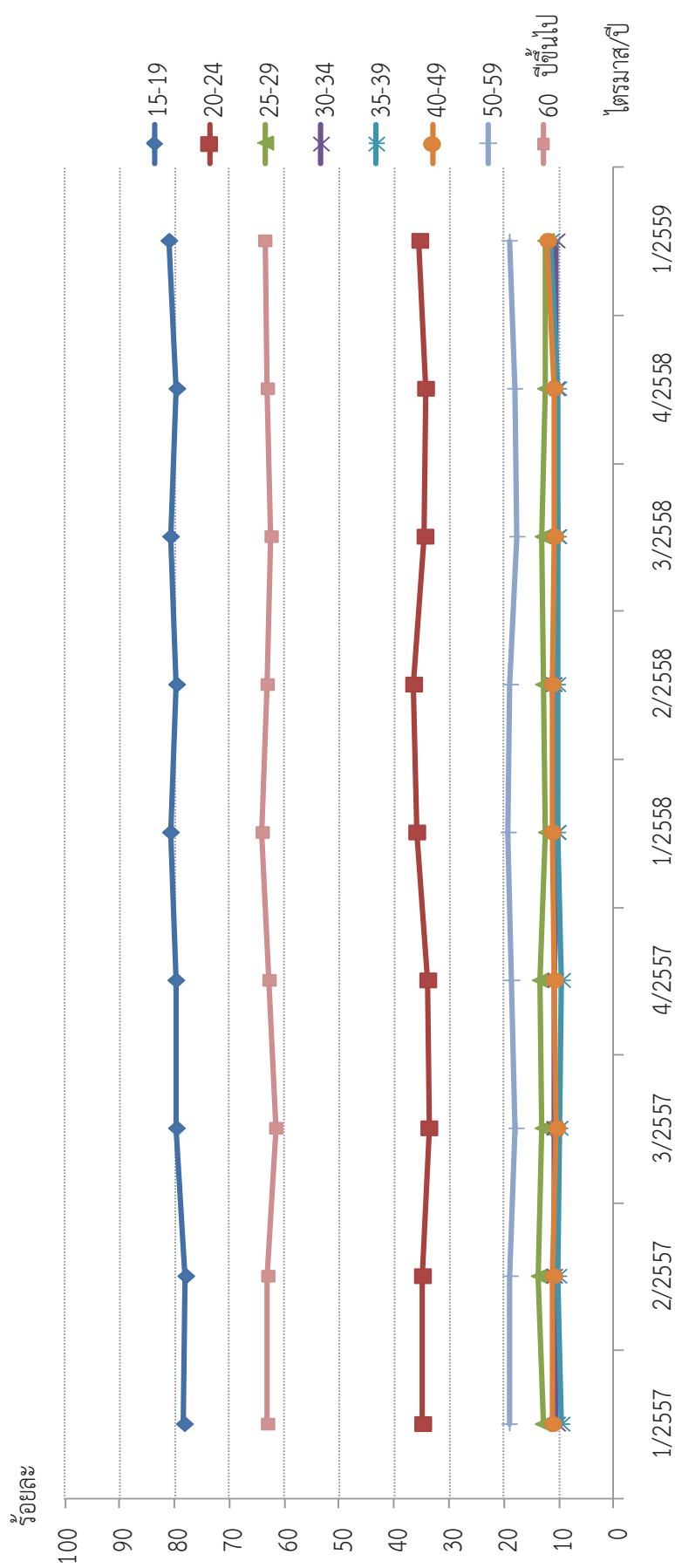
แผนภูมิ 19 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) : KILM 13



$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



แผนภูมิ 20 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age) : KILM 13.1



แผนภูมิ 20 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age) : KILM 13.1 (ต่อ)

อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
15-19	78.29	78.03	79.74	79.85	80.83	79.71	80.81	79.66	81.12
20-24	34.87	34.92	33.75	33.95	35.96	36.52	34.45	34.35	35.40
25-29	12.95	13.65	12.98	13.47	12.35	12.90	12.98	12.52	12.50
30-34	10.38	10.92	10.90	10.73	10.30	11.01	10.24	10.40	10.47
35-39	9.54	10.13	9.91	9.47	10.30	10.33	10.16	10.14	11.46
40-49	11.15	11.02	10.42	10.83	11.24	11.27	10.81	10.94	12.08
50-59	19.11	18.93	17.84	18.62	19.30	18.90	17.71	18.12	19.11
60 ปีขึ้นไป	63.13	63.09	61.66	62.86	64.11	63.20	62.48	63.17	63.64

อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ =

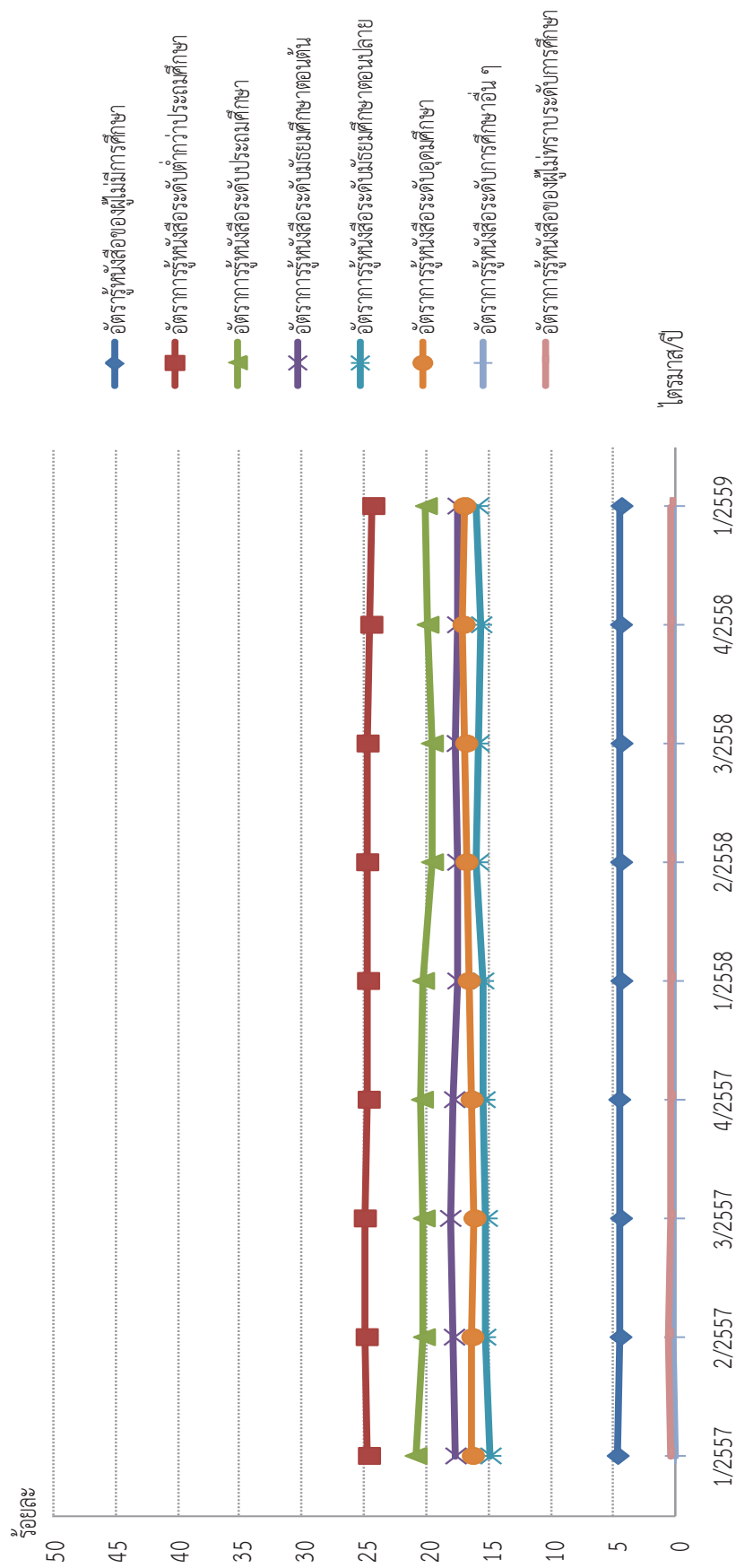
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ × 100

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ



หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ

แผนภูมิ 21 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) : KILM 14



แผนภูมิ 21 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) : KILM 14 (ต่อ)

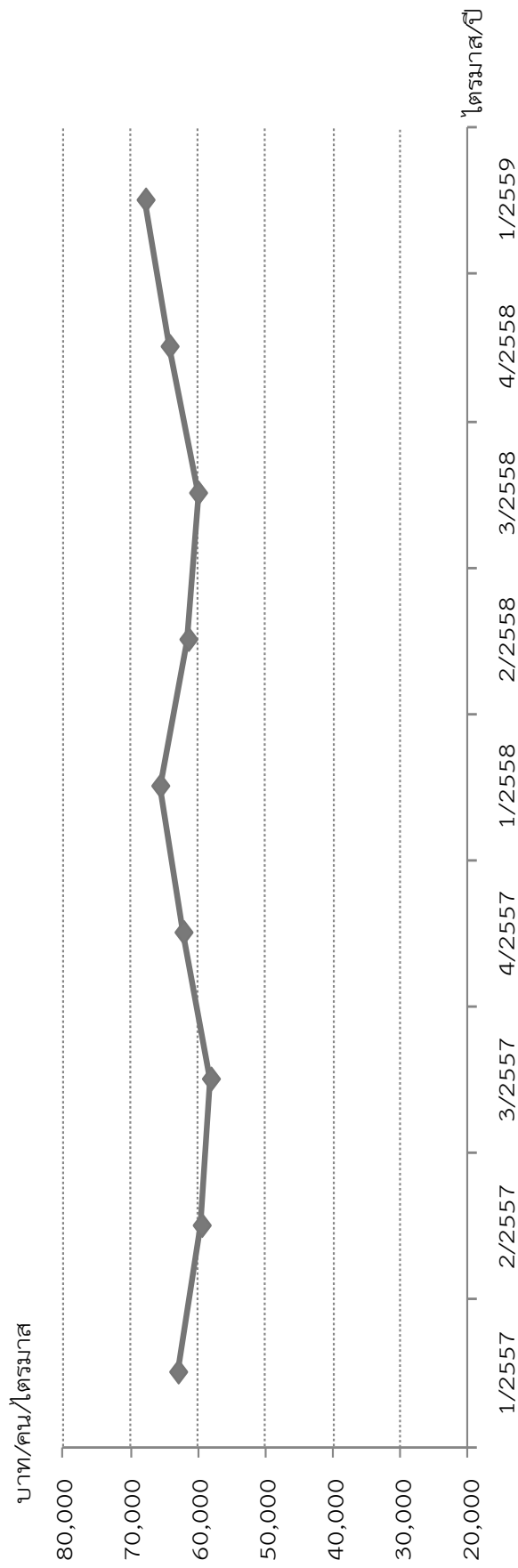
อัตราการรู้หนังสือ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการรู้หนังสือไม่มีการศึกษา	4.73	4.50	4.46	4.60	4.43	4.45	4.42	4.46	4.42
อัตราการรู้หนังสือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	24.69	24.87	25.02	24.71	24.76	24.83	24.80	24.50	24.34
อัตราการรู้หนังสือระดับประถมศึกษา	20.95	20.28	20.29	20.44	20.35	19.63	19.64	19.99	20.12
อัตราการรู้หนังสือจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	17.74	17.86	18.17	17.84	17.58	17.59	17.63	17.60	17.57
อัตราการรู้หนังสือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	14.94	15.37	15.24	15.42	15.53	15.96	15.92	15.68	15.96
อัตราการรู้หนังสือระดับอุดมศึกษา	16.35	16.39	16.22	16.45	16.68	16.86	16.88	17.10	17.04
อัตราการรู้หนังสือระดับการศึกษาอื่น ๆ	0.14	0.20	0.20	0.17	0.29	0.29	0.25	0.25	0.20
อัตราการรู้หนังสือระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.45	0.52	0.39	0.36	0.37	0.39	0.46	0.42	0.35

$$\text{อัตราการรู้หนังสือ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



หมวดที่ 5 ผลิตภัณฑ์แรงงาน

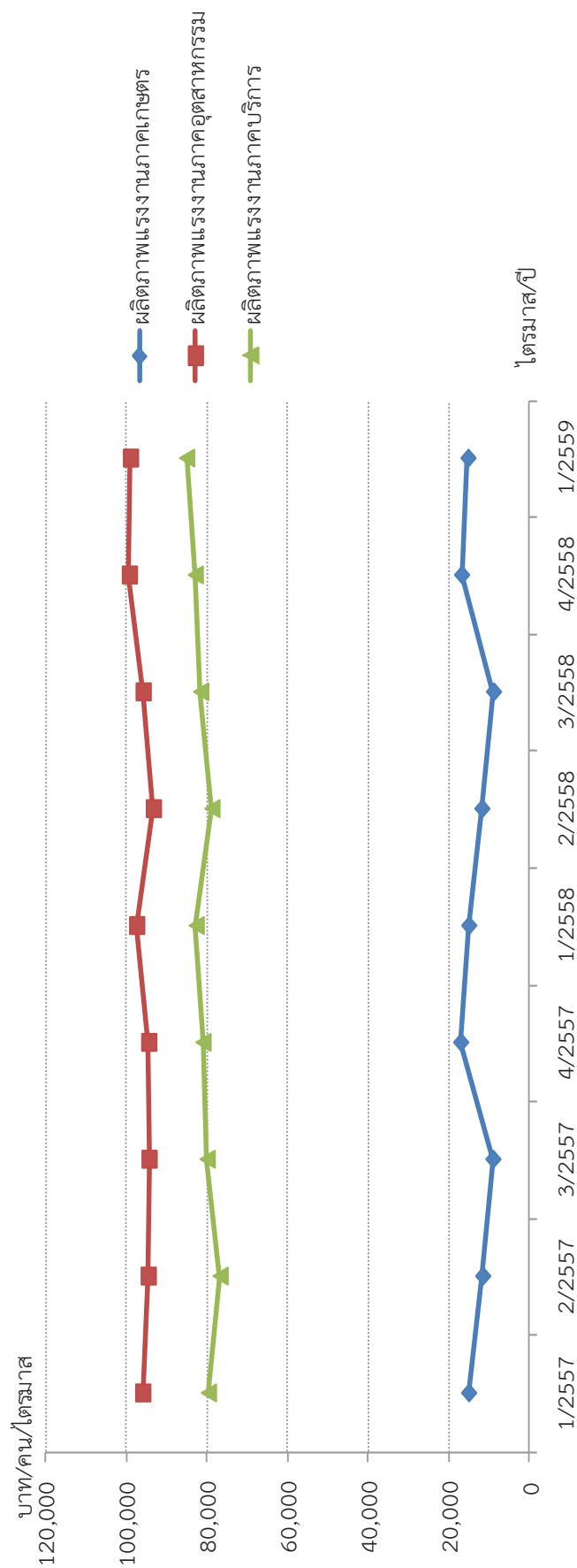
แผนภูมิ 22 ผลิตภัณฑ์แรงงาน (Labour Productivity) : KILM 16



$$\text{ผลิตภัณฑ์แรงงาน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้จ้างทำ}}$$

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผลิตภัณฑ์แรงงาน	62,999.22	59,513.72	58,150.44	62,206.92	65,645.50	61,488.25	60,051.89	64,264.72	67,823.82

แผนภูมิ 23 ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 16.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 16.2 และภาคบริการ : KILM 16.3 (Labour Productivity by Sector)



แผนภูมิ 23 ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 16.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 16.2 และภาคบริการ : KILM 16.3 (Labour Productivity by Sector) (ต่อ)

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร	15,020.86	11,516.58	8,987.95	16,994.08	14,986.26	11,724.49	8,830.11	16,758.91	15,169.81
ผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม	95,966.17	94,608.55	94,395.03	94,481.02	97,474.74	93,320.15	95,862.93	99,291.37	99,011.17
ผลิตภาพแรงงานภาคบริการ	79,657.83	76,760.48	79,970.59	81,000.45	82,699.68	78,790.55	81,572.27	82,922.33	85,080.48

$$\text{ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ภาคเกษตร}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคเกษตร}}$$

$$\text{ผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}}$$

$$\text{ผลิตภาพแรงงานภาคบริการ} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}}$$

หมวดที่ 6 ความยากจนและการกระจายรายได้

ตาราง 2 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty) : KILM 17

จำนวนคนจนเมื่อวัดตามรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค จำแนกตามภาค (หน่วย : พันคน)

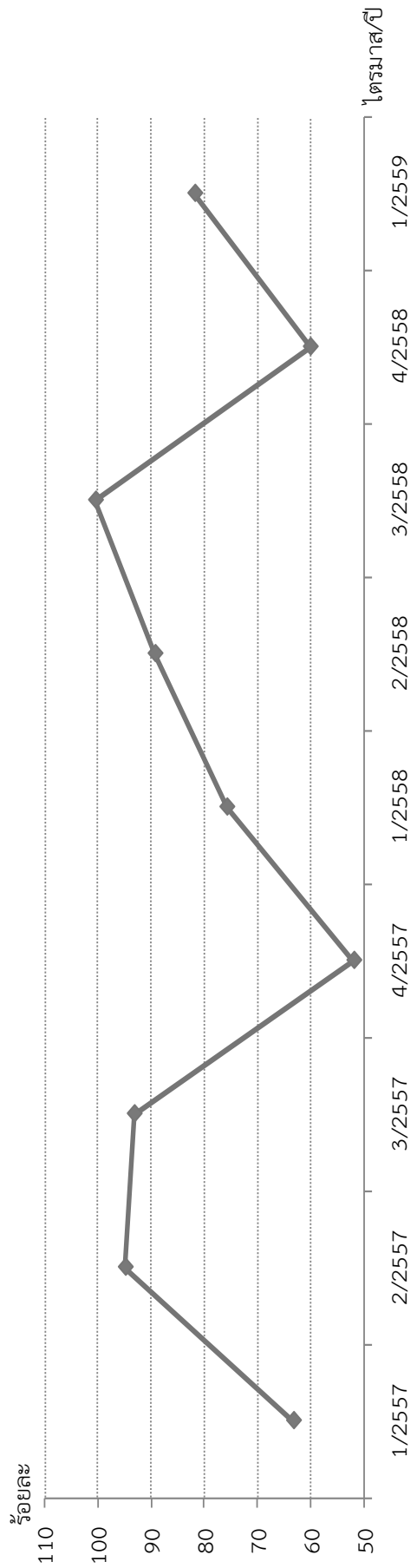
ภาค	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
กรุงเทพมหานคร	183	190	187	648	161	90	141	N/A
ภาคกลาง	2,195	1,972	1,958	1,905	1,292	1,015	941	N/A
ภาคเหนือ	3,329	2,700	2,603	1,869	2,017	1,937	1,520	N/A
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	5,966	5,275	4,790	3,426	3,735	3,271	3,201	N/A
ภาคใต้	1,443	1,487	1,263	903	1,197	991	1,255	N/A
รวมทั่วประเทศ	13,116	11,624	10,801	8,752	8,402	7,305	7,057	N/A

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ประมวลผลโดย สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม สศช.
หมายเหตุ : จำนวนคนจน หมายถึงจำนวนประชากรที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่ำกว่าเส้นความยากจน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนภูมิ 24 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	63.19	94.86	93.18	51.83	75.74	89.26	100.47	60.03	81.77
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	19,209	9,220	11,115	6,356	19,813	8,773	11,796	7,086	19,120
จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	30,398	9,720	11,928	12,263	26,159	9,829	11,741	11,805	23,382

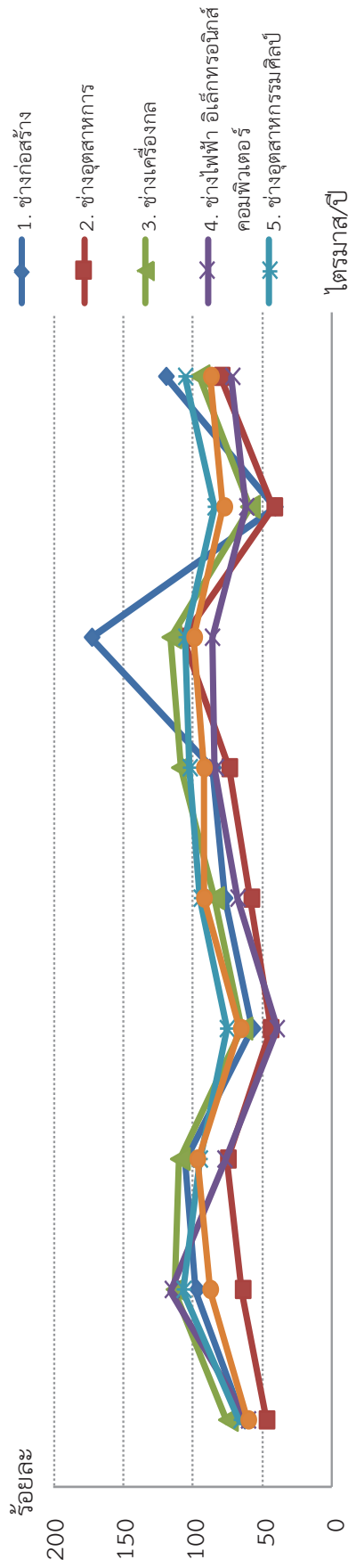
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน =

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

× 100

แผนภูมิ 25 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ



อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
1. ช่างก่อสร้าง	63.48	97.58	105.92	57.56	77.74	86.11	173.02	41.69	119.76
2. ช่างอุตสาหกรรม	47.64	64.73	75.33	44.71	58.50	74.33	106.83	42.07	79.80
3. ช่างเครื่องกล	75.33	112.84	109.78	64.95	85.21	109.01	115.86	59.58	95.66
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	60.90	115.55	77.81	40.28	68.44	83.95	86.71	62.15	72.14
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	66.31	107.13	95.38	76.12	94.83	102.67	105.83	84.91	105.96
6. ธุรกิจและบริการ	60.74	88.02	97.26	66.09	92.49	92.52	99.51	77.92	87.53

$$\text{อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$$

ตาราง 3 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
1. ช่างก่อสร้าง	63.48	97.58	105.92	57.56	77.74	86.11	173.02	41.69	119.76
ระดับ 1	62.11	102.48	106.45	56.93	77.50	87.48	173.65	41.50	120.78
ระดับ 2	91.07	63.79	100.00	100.00	96.88	30.00	160.71	100.00	100.00
ระดับ 3	93.10	97.06	100.00	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	93.94
2. ช่างอุตสาหกรรม	47.64	64.73	75.33	44.71	58.50	74.33	106.83	42.07	79.80
ระดับ 1	47.64	66.18	74.90	44.75	58.17	74.61	108.21	40.59	79.88
ระดับ 2	45.61	34.78	89.13	42.86	333.33	69.33	60.00	83.33	77.78
ระดับ 3	75.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. ช่างเครื่องกล	74.72	112.84	109.78	64.95	85.21	109.01	115.86	59.58	95.66
ระดับ 1	74.91	114.21	108.97	64.93	85.15	109.30	115.83	59.14	96.56
ระดับ 2	43.90	48.15	450.00	100.00	94.12	76.92	125.00	100.00	66.17
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	60.90	115.55	77.81	40.28	68.44	83.95	86.71	62.15	72.14
ระดับ 1	60.90	116.17	77.19	40.05	68.37	83.95	86.67	61.92	72.13
ระดับ 2	0.00	100.00	98.44	100.00	100.00	100.00	100.00	97.22	100.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	66.31	107.13	95.38	76.12	94.83	102.67	105.83	84.91	105.96
ระดับ 1	66.27	107.13	95.38	76.12	94.83	102.67	105.83	84.91	105.96
ระดับ 2	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

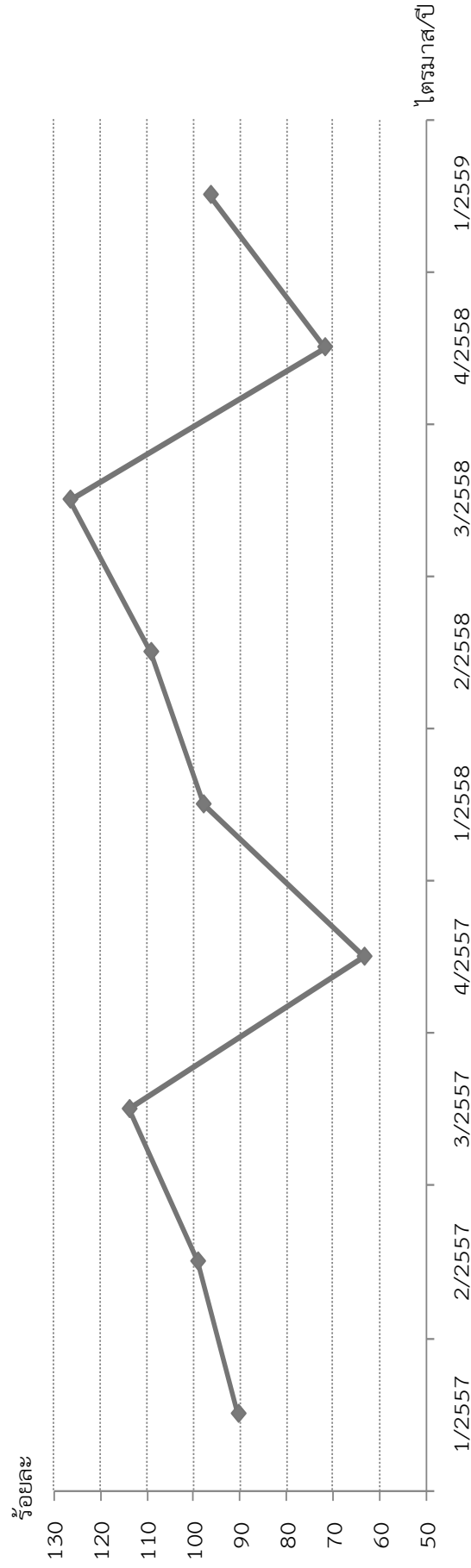
ตาราง 3 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ (ต่อ)

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7. ธุรกิจและบริการ	60.74	88.02	97.26	66.09	92.49	92.52	99.51	77.92	87.53
ระดับ 1	60.34	89.08	96.56	67.01	90.93	92.37	99.50	77.82	86.61
ระดับ 2	89.22	72.61	114.72	57.59	121.31	97.37	99.59	80.00	105.08
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ}}$$

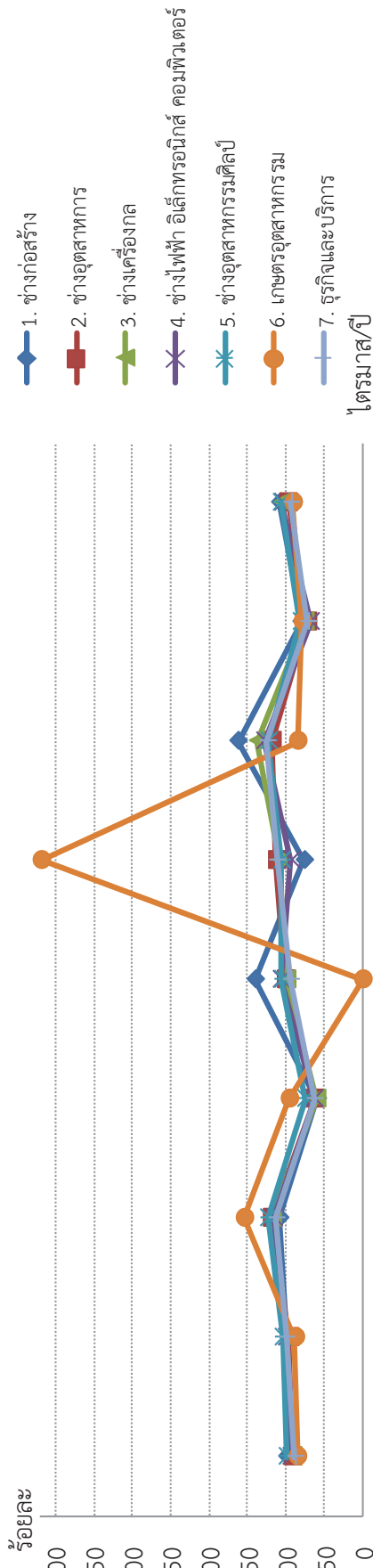
แผนภูมิ 26 อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน									
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	90.42	99.14	113.88	63.32	97.94	109.22	126.62	71.79	96.38
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	61,735	47,525	57,464	23,287	52,478	36,306	38,999	24,148	51,569
	68,276	47,935	50,459	36,778	53,581	33,240	30,800	33,637	53,506

$$\text{อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}$$

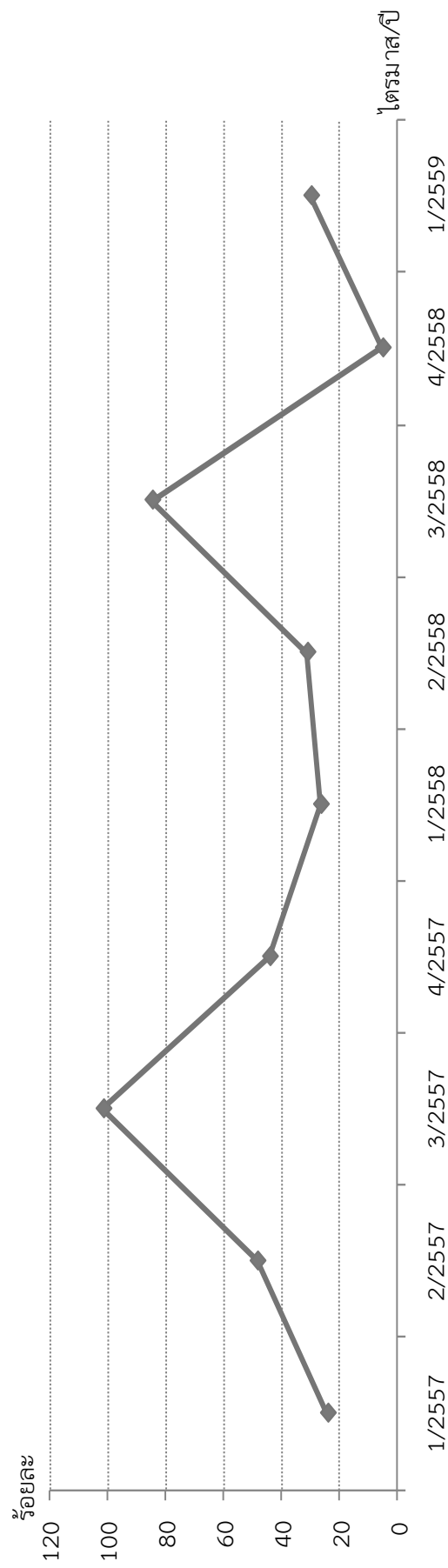
แผนภูมิ 27 อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ



อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
1. ช่างก่อสร้าง	99.09	98.32	108.46	59.35	140.18	76.23	162.68	80.48	108.25
2. ช่างอุตสาหกรรม	91.56	95.22	118.99	63.61	100.69	112.23	118.49	72.20	97.23
3. ช่างเครื่องกล	91.42	98.53	118.26	60.28	99.33	107.28	137.24	75.56	105.92
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	94.00	99.93	115.90	63.26	106.66	92.88	128.36	68.08	104.98
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	99.09	104.24	123.27	74.97	104.99	105.57	122.78	80.72	106.63
6. เกษตรอุตสาหกรรม	85.23	87.93	154.29	95.74	0.00	418.92	84.91	78.95	90.76
7. ธุรกิจและบริการ	87.94	99.28	112.59	62.67	93.59	111.86	124.64	70.98	93.03

อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$

แผนภูมิ 28 อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน



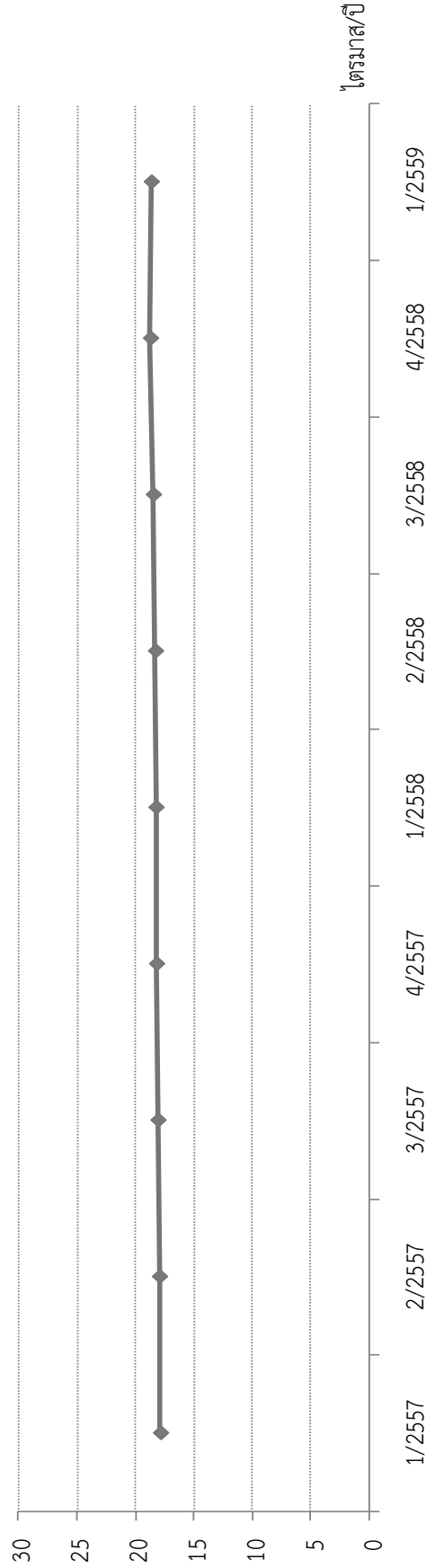
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	24.11	48.42	101.64	44.12	26.51	31.15	84.74	5.13	29.86
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	61	260	1,052	30	312	936	2,494	6	530
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	253	537	1,035	68	1,177	3,005	2,943	117	1,775

$$\text{อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$$

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน

แผนภูมิ 29 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ร้อยละ

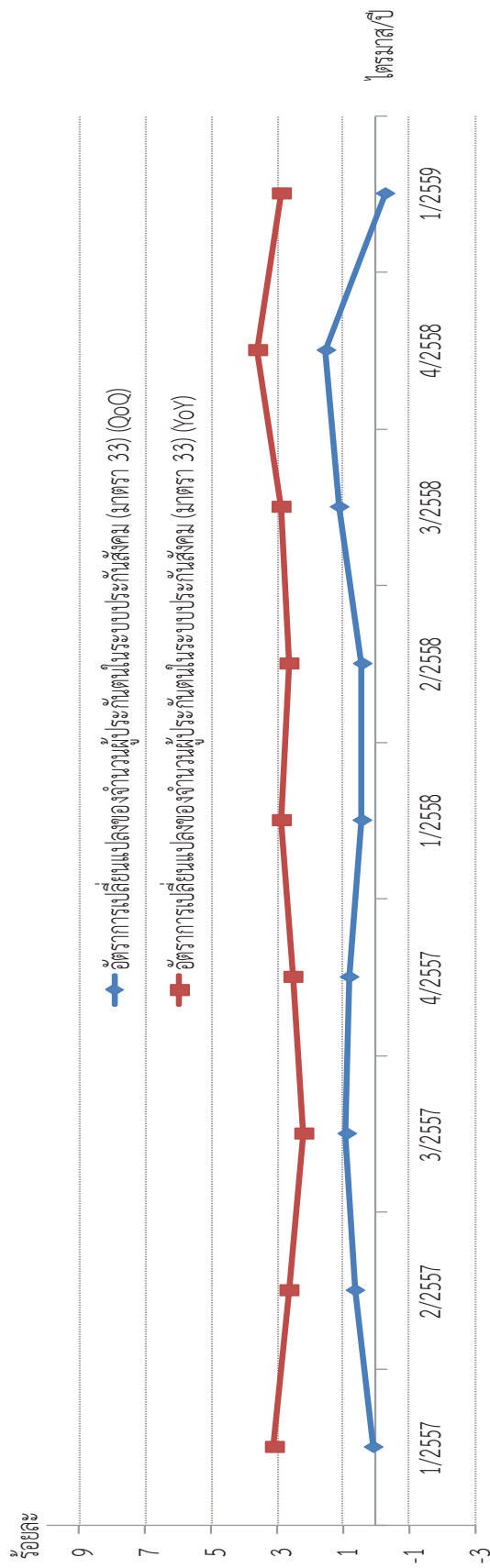


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	17.90	17.99	17.90	18.12	18.24	18.29	18.33	18.51	18.69
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ¹	9,791,644	9,856,171	9,946,202	10,029,777	10,074,677	10,118,561	10,234,349	10,391,761	10,365,424

หมายเหตุ : ¹ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส

$$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

แผนภูมิ 30 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



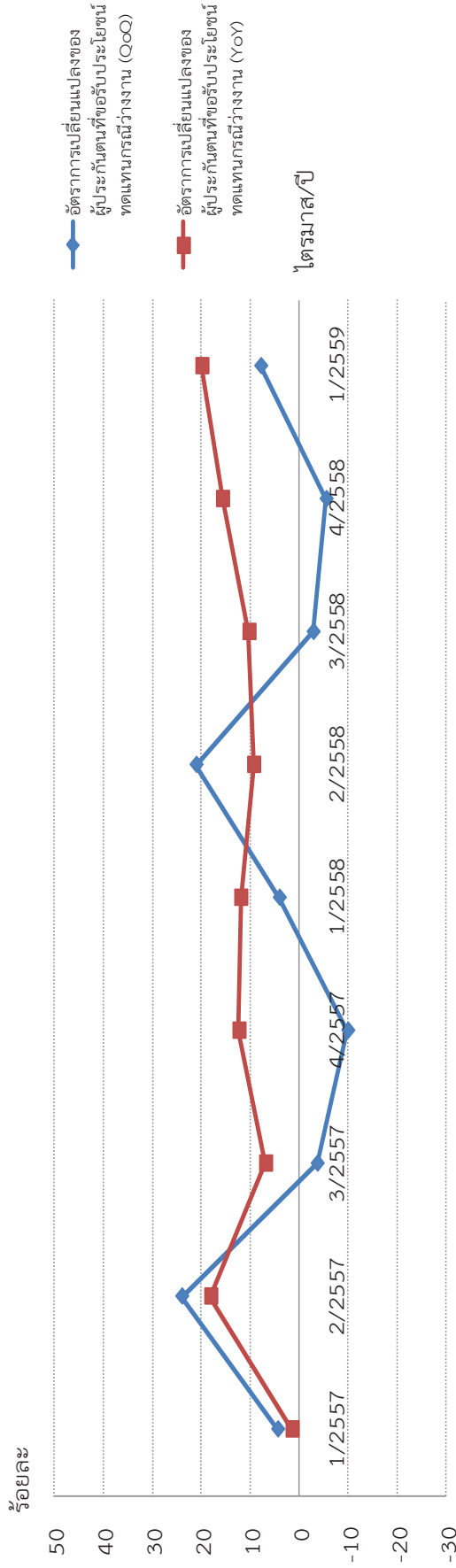
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	0.11	0.66	0.91	0.84	0.45	0.44	1.14	1.54	-0.25
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	3.10	2.66	2.21	2.54	2.89	2.66	2.90	3.61	2.89

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 31 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



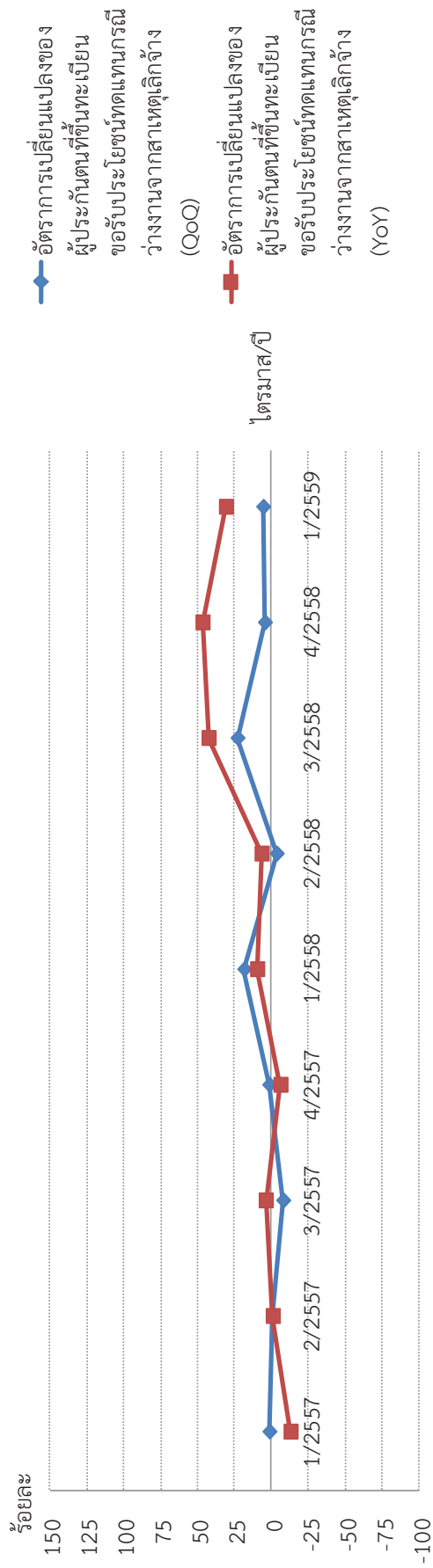
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	4.40	24.01	-3.68	-9.94	4.07	21.08	-2.85	-5.51	7.86
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	1.45	18.08	6.87	12.31	11.95	9.31	10.26	15.67	19.89

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคม

อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผล.ต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$= \frac{\text{จำนวน ผล.ต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกัน/ไตรมาสก่อน} - \text{จำนวน ผล.ต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกัน/ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวน ผล.ต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกัน/ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 32 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอย้ายไปสมัครประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง



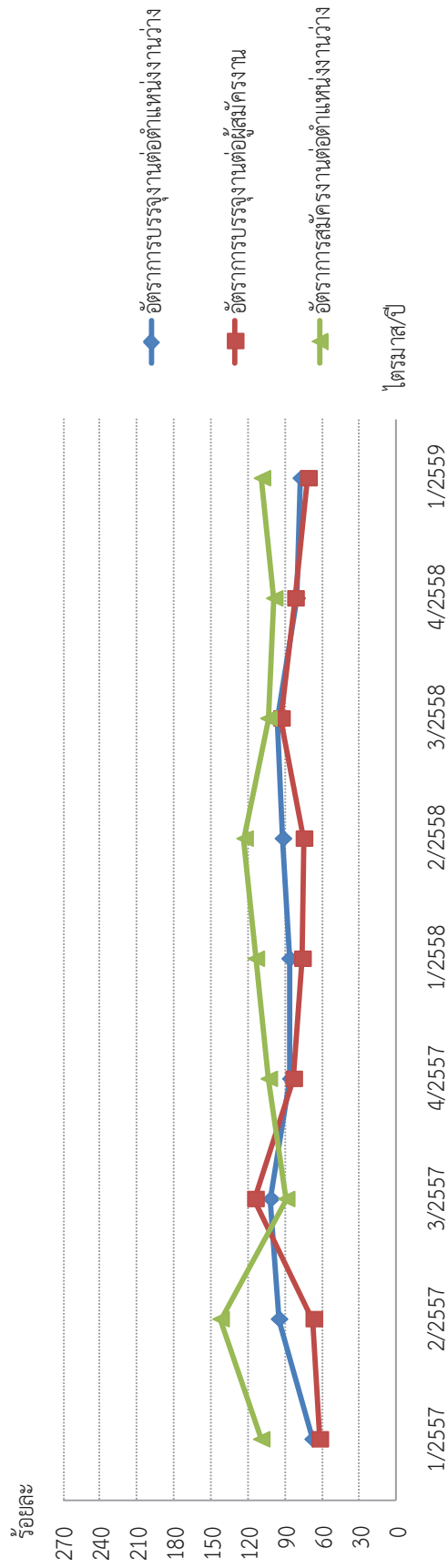
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (QoQ)	1.36	-0.81	-7.99	1.51	18.44	-3.55	23.01	4.43	5.62
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (YoY)	-12.95	-0.87	3.89	-6.10	9.72	6.69	42.64	46.74	30.85

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่เข้ารับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน

อัตราค่าเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง

$$= \frac{(\text{จำนวน บปด. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับรางวัลจากสภาตุลิกัง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน บปด. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับรางวัลจากสภาตุลิกัง ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน บปด. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับรางวัลจากสภาตุลิกัง ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันก่อน}}$$

แผนภูมิ 33 อัตราการบรรจุงาน



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	67.60	94.88	101.59	85.69	86.30	91.70	96.24	80.54	77.24
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	61.81	66.65	114.03	82.99	75.87	74.63	92.94	81.52	71.02
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง	109.36	142.36	89.09	103.25	113.75	122.87	103.55	98.79	108.76

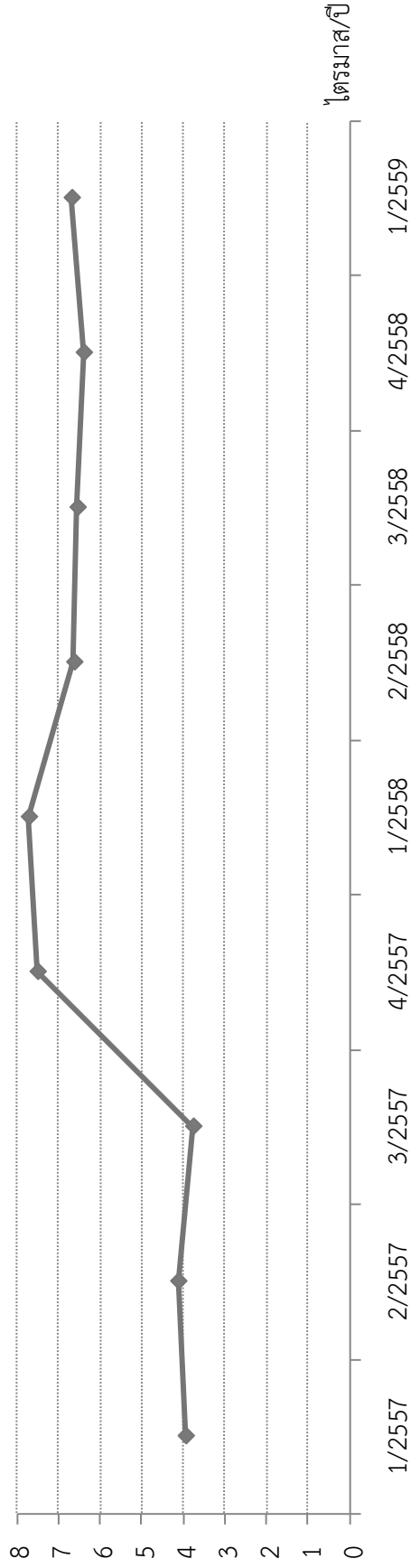
1. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$

2. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$

3. อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$

แผนภูมิ 34 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

ร้อยละ



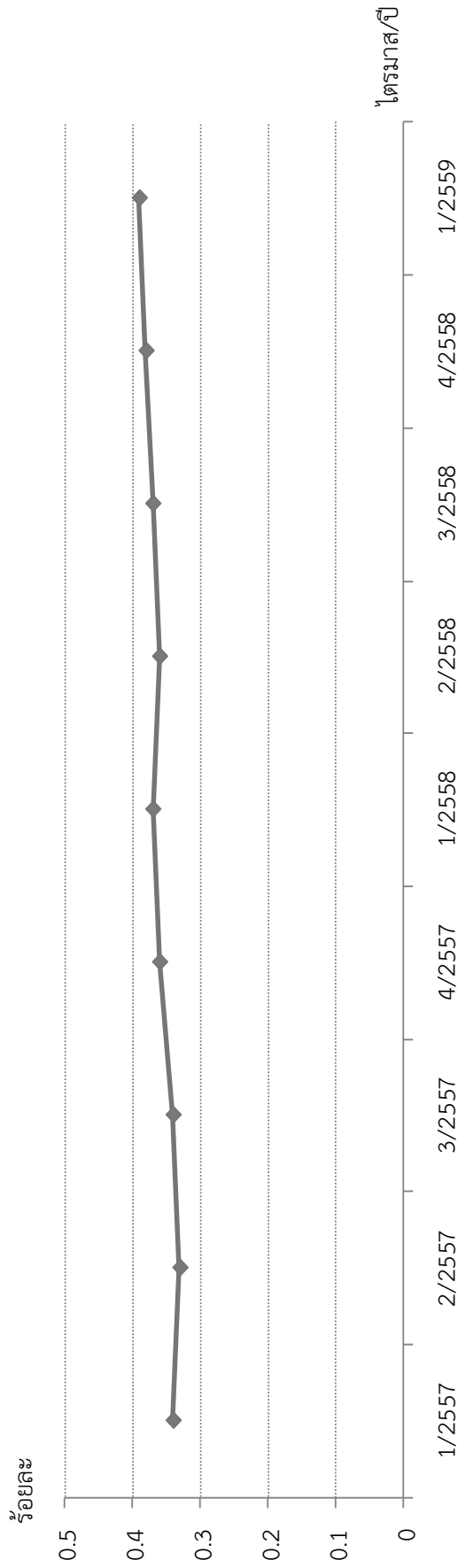
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	3.95	4.13	3.77	7.51	7.72	6.63	6.55	6.40	6.69
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด*	1,492,431	1,559,909	1,446,588	2,873,509	2,905,146	2,501,810	2,510,546	2,453,865	2,522,653

$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : *แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

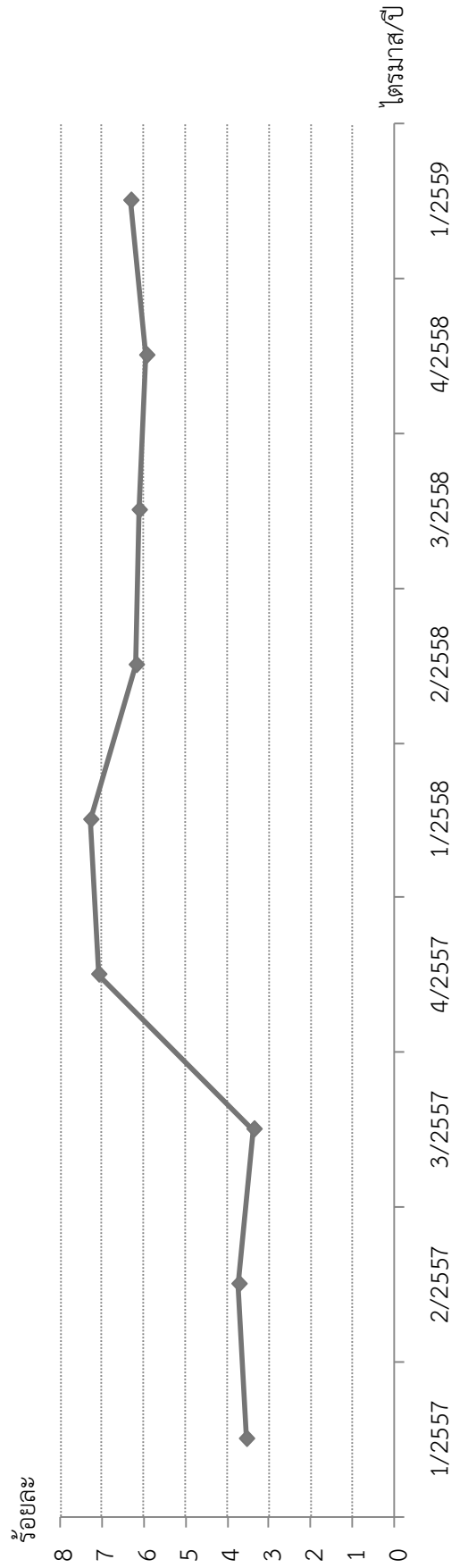


แผนภูมิ 35 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้ มีงานทำทั้งหมด	0.34	0.33	0.34	0.36	0.37	0.36	0.37	0.38	0.39
จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12	127,630	126,593	131,031	138,230	140,803	137,762	142,967	145,232	147,297

$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนผู้มี งานทำทั้งหมดทั้งหมด	3.55	3.73	3.37	7.09	7.28	6.19	6.12	5.94	6.32
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติทั้งหมด	1,342,391	1,412,226	1,294,283	2,711,304	2,737,802	2,338,440	2,344,308	2,279,076	2,381,399

$$\frac{\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้จ้างงานทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทั้งหมด}}$$

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี
ตารางที่ 4 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	4.37	39.53	0.00	18	นครนายก	0.00	6.25	39.41	26.58
2	กระบี่	0.00	8.24	39.67	16.73	19	นครปฐม	0.00	4.88	39.53	0.00
3	กาญจนบุรี	0.00	7.10	39.23	19.05	20	นครพนม	0.00	5.81	39.63	31.00
4	กาฬสินธุ์	0.00	6.37	39.52	28.76	21	นครราชสีมา	0.00	5.78	39.34	17.65
5	กำแพงเพชร	0.00	6.33	39.29	28.21	22	นครศรีธรรมราช	0.00	9.43	39.66	23.46
6	ขอนแก่น	0.00	6.37	39.52	28.76	23	นครสวรรค์	0.00	5.06	39.76	29.31
7	จันทบุรี	0.00	7.19	39.66	20.00	24	นนทบุรี	0.00	4.88	39.53	0.00
8	ฉะเชิงเทรา	0.00	7.22	39.38	11.52	25	นราธิวาส	0.00	6.88	39.77	25.52
9	ชลบุรี	0.00	6.52	39.29	9.89	26	น่าน	0.00	5.92	39.75	33.33
10	ชัยนาท	0.00	5.70	39.52	28.76	27	ปทุมธานี	0.00	6.29	39.64	27.12
11	ชัยภูมิ	0.00	5.77	39.39	30.43	28	บุรีรัมย์	0.00	5.73	39.76	29.31
12	ชุมพร	0.00	8.13	39.31	24.48	29	ปทุมธานี	0.00	4.88	39.53	0.00
13	เชียงราย	0.00	5.73	39.76	29.31	30	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	4.88	39.53	25.00
14	เชียงใหม่	0.00	5.26	39.44	19.52	31	ปราจีนบุรี	0.00	7.65	39.34	17.65
15	ตรัง	0.00	8.02	39.43	22.95	32	ปัตตานี	0.00	6.92	39.41	26.58
16	ตราด	0.00	5.63	39.64	27.12	33	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.97	39.47	13.21
17	ตาก	0.00	5.88	39.51	32.74	34	พะเยา	0.00	5.30	39.62	35.14

ตารางที่ 4 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
35	พังงา	0.00	7.51	39.25	15.83	52	ลพบุรี	0.00	7.06	39.56	18.11
36	พัทลุง	0.00	8.81	39.31	24.48	53	ลำปาง	0.00	5.77	39.39	30.43
37	พิจิตร	0.00	7.95	39.26	32.16	54	ลำพูน	0.00	5.63	39.64	27.12
38	พิษณุโลก	0.00	6.54	39.26	32.16	55	เลย	0.00	6.13	39.31	24.48
39	เพชรบุรี	0.00	6.55	39.66	20.00	56	ศรีสะเกษ	0.00	5.26	39.38	34.53
40	เพชรบูรณ์	1.94	5.06	39.76	29.31	57	สกลนคร	0.00	5.73	39.76	29.31
41	แพร่	0.00	7.95	39.26	32.16	58	สงขลา	0.00	9.32	39.77	21.95
42	ภูเก็ต	0.00	8.33	35.75	0.00	59	สตูล	0.00	8.81	39.31	24.48
43	มหาสารคาม	0.00	5.84	39.26	32.16	60	สมุทรปราการ	0.00	4.37	39.53	0.00
44	มุกดาหาร	0.00	6.45	39.39	30.43	61	สมุทรสงคราม	0.00	5.52	39.53	25.00
45	แม่ฮ่องสอน	1.32	6.54	39.26	32.16	62	สมุทรสาคร	0.00	4.88	39.53	0.00
46	ยโสธร	0.00	5.73	39.76	29.31	63	สระแก้ว	0.00	6.13	39.31	24.48
47	ยะลา	0.00	7.50	39.53	25.00	64	สระบุรี	0.00	4.89	39.38	11.52
48	ร้อยเอ็ด	0.00	5.73	39.76	29.31	65	สิงห์บุรี	0.00	6.67	39.77	21.95
49	ระนอง	0.00	6.94	39.46	16.28	66	สุโขทัย	0.00	7.84	39.39	30.43
50	ระยอง	0.00	6.18	39.68	13.64	67	สุพรรณบุรี	0.00	5.70	39.52	28.76
51	ราชบุรี	0.00	7.78	39.44	19.52	68	สุราษฎร์ธานี	0.00	8.18	39.53	25.00

ตารางที่ 4 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
69	สุรินทร์	0.00	5.88	39.51	32.74	74	อุดรธานี	0.00	7.55	39.77	25.52
70	หนองคาย	0.00	6.29	39.64	27.12	75	อุตรดิตถ์	0.00	6.54	39.26	32.16
71	หนองบัวลำภู	0.00	5.77	39.39	30.43	76	อุทัยธานี	1.27	5.00	39.29	28.21
72	อ่างทอง	0.00	5.45	39.66	23.46	77	อุบลราชธานี	0.00	6.88	39.77	25.52
73	อำนาจเจริญ	0.00	5.16	39.26	32.16						

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด} = \frac{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}} \times 100$$

หมายเหตุ : การขึ้นค่าจ้างขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 คือ วันที่ 1 มิถุนายน 2554

ตารางที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างชนดรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างชนดรายจังหวัด					อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด				
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	4.37	39.53	0.00	1.1	1.6	4.8	-3.25		
2	กระบี่	0.00	8.24	39.67	16.73	1.3	2.5	4.0	-5.85		
3	กาญจนบุรี	0.00	7.10	39.23	19.05	1.0	2.7	4.4	-7.04		
4	กาฬสินธุ์	0.00	6.37	39.52	28.76	2.0	6.1	5.7	-1.53		
5	กำแพงเพชร	0.00	6.33	39.29	28.21	2.1	1.3	4.4	-12.47		
6	ขอนแก่น	0.00	6.37	39.52	28.76	1.4	5.5	4.1	-9.05		
7	จันทบุรี	0.00	7.19	39.66	20.00	1.6	2.1	5.7	-14.79		
8	ฉะเชิงเทรา	0.00	7.22	39.38	11.52	2.5	0.0	5.1	-2.91		
9	ชลบุรี	0.00	6.52	39.29	9.89	3.1	0.8	4.8	-10.94		
10	ชัยนาท	0.00	5.70	39.52	28.76	2.2	3.2	6.8	-12.31		
11	ชัยภูมิ	0.00	5.77	39.39	30.43	4.1	5.1	10.5	-18.36		
12	ชุมพร	0.00	8.13	39.31	24.48	1.7	1.0	5.1	-11.64		
13	เชียงราย	0.00	5.73	39.76	29.31	3.4	3.8	1.0	-7.48		
14	เชียงใหม่	0.00	5.26	39.44	19.52	2.4	4.4	3.6	-8.27		
15	ตรัง	0.00	8.02	39.43	22.95	2.5	3.1	5.4	-9.28		
16	ตราด	0.00	5.63	39.64	27.12	3.0	1.6	7.4	-13.33		

ตารางที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด					อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด				
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.56
17	ตาก	0.00	5.88	39.51	32.74	2.6	2.6	1.3	5.2	-17.69	
18	นครนายก	0.00	6.25	39.41	26.58	1.1	1.1	2.3	4.8	-2.94	
19	นครปฐม	0.00	4.88	39.53	0.00	1.0	1.0	0.6	4.8	-8.26	
20	นครพนม	0.00	5.81	39.63	31.00	1.7	1.7	5.2	5.3	-12.27	
21	นครราชสีมา	0.00	5.78	39.34	17.65	2.2	2.2	2.1	5.3	-6.54	
22	นครศรีธรรมราช	0.00	9.43	39.66	23.46	2.9	2.9	4.2	3.9	-12.18	
23	นครสวรรค์	0.00	5.06	39.76	29.31	2.6	2.6	0.2	9.2	-13.83	
24	นนทบุรี	0.00	4.88	39.53	0.00	2.4	2.4	2.9	7.0	-15.33	
25	นราธิวาส	0.00	6.88	39.77	25.52	-0.4	-0.4	3.6	9.3	-12.24	
26	น่าน	0.00	5.92	39.75	33.33	0.8	0.8	5.4	6.4	-11.58	
27	บึงกาฬ	0.00	6.29	39.64	27.12				5.4	-8.27	
28	บุรีรัมย์	0.00	5.73	39.76	29.31	2.3	2.3	3.6	5.6	-6.45	
29	ปทุมธานี	0.00	4.88	39.53	0.00	1.1	1.1	2.5	4.5	-1.28	
30	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	4.88	39.53	25.00	1.5	1.5	1.3	6.9	-9.40	
31	ปราจีนบุรี	0.00	7.65	39.34	17.65	1.5	1.5	1.5	4.9	-9.12	
32	ปัตตานี	0.00	6.92	39.41	26.58	1.6	1.6	4.8	3.7	-5.36	

ตารางที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างชนดรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างชนดรายจังหวัด						อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
33	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.97	39.47	13.21	1.6	2.8	8.4	-12.67		
34	พะเยา	0.00	5.30	39.62	35.14	4.3	2.6	11.4	-10.94		
35	พังงา	0.00	7.51	39.25	15.83	1.4	2.9	4.3	-9.52		
36	พัทลุง	0.00	8.81	39.31	24.48	0.8	2.5	4.9	-8.53		
37	พิจิตร	0.00	7.95	39.26	32.16	2.7	1.7	3.9	-9.37		
38	พิษณุโลก	0.00	6.54	39.26	32.16	1.9	3.9	6.6	-8.27		
39	เพชรบุรี	0.00	6.55	39.66	20.00	3.1	0.3	9.0	-18.18		
40	เพชรบูรณ์	1.94	5.06	39.76	29.31	1.9	2.7	3.6	-4.98		
41	แพร่	0.00	7.95	39.26	32.16	2.3	3.5	4.6	-10.05		
42	ภูเก็ต	0.00	8.33	35.75	0.00	1.5	1.7	9.4	-9.75		
43	มหาสารคาม	0.00	5.84	39.26	32.16	0.7	7.6	2.5	-10.12		
44	มุกดาหาร	0.00	6.45	39.39	30.43	0.3	4.9	4.8	-14.87		
45	แม่ฮ่องสอน	1.32	6.54	39.26	32.16	3.1	2.2	5.0	-9.26		
46	ยโสธร	0.00	5.73	39.76	29.31	2.3	4.1	2.4	-12.67		
47	ยะลา	0.00	7.50	39.53	25.00	2.5	2.2	4.5	-10.94		
48	ร้อยเอ็ด	0.00	5.73	39.76	29.31	1.8	4.8	1.8	-9.52		

ตารางที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด						อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด					
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
49	ระนอง	0.00	6.94	39.46	16.28	0.7	1.6	7.0	-12.13				
50	ระยอง	0.00	6.18	39.68	13.64	3.5	1.5	4.9	-6.28				
51	ราชบุรี	0.00	7.78	39.44	19.52	3.0	1.7	4.7	-9.08				
52	ลพบุรี	0.00	7.06	39.56	18.11	1.6	2.0	4.5	-9.72				
53	ลำปาง	0.00	5.77	39.39	30.43	2.0	7.6	4.1	-9.82				
54	ลำพูน	0.00	5.63	39.64	27.12	0.6	4.3	2.6	-5.97				
55	เลย	0.00	6.13	39.31	24.48	4.7	5.3	4.5	-5.74				
56	ศรีสะเกษ	0.00	5.26	39.38	34.53	1.1	5.8	1.6	-8.49				
57	สกลนคร	0.00	5.73	39.76	29.31	1.9	4.6	4.4	-9.30				
58	สงขลา	0.00	9.32	39.77	21.95	4.0	2.8	7.8	-5.39				
59	สตูล	0.00	8.81	39.31	24.48	1.6	3.0	6.7	-5.08				
60	สมุทรปราการ	0.00	4.37	39.53	0.00	2.0	1.4	9.4	-14.10				
61	สมุทรสงคราม	0.00	5.52	39.53	25.00	3.2	0.3	5.1	-13.82				
62	สมุทรสาคร	0.00	4.88	39.53	0.00	2.6	4.0	8.5	-17.11				
63	สระแก้ว	0.00	6.13	39.31	24.48	2.2	3.5	5.1	-6.51				
64	สระบุรี	0.00	4.89	39.38	11.52	2.3	1.3	6.0	-3.77				

ตารางที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างชนดรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างชนดรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
65	สิงห์บุรี	0.00	6.67	39.77	21.95	3.5	3.3	5.8	-12.67
66	สุโขทัย	0.00	7.84	39.39	30.43	3.2	0.9	5.4	-10.94
67	สุพรรณบุรี	0.00	5.70	39.52	28.76	3.1	4.1	5.3	-9.52
68	สุราษฎร์ธานี	0.00	8.18	39.53	25.00	3.0	1.8	9.4	-8.53
69	สุรินทร์	0.00	5.88	39.51	32.74	2.3	1.6	4.4	-9.37
70	หนองคาย	0.00	6.29	39.64	27.12	2.3	6.3	5.4	-8.27
71	หนองบัวลำภู	0.00	5.77	39.39	30.43	4.7	5.1	9.4	-18.18
72	อ่างทอง	0.00	5.45	39.66	23.46	1.2	0.9	4.7	-4.98
73	อำนาจเจริญ	0.00	5.16	39.26	32.16	1.6	6.1	3.3	-10.05
74	อุดรธานี	0.00	7.55	39.77	25.52	2.6	4.1	3.1	-9.75
75	อุตรดิตถ์	0.00	6.54	39.26	32.16	2.6	2.5	4.3	-10.12
76	อุทัยธานี	1.27	5.00	39.29	28.21	2.0	5.6	5.3	-14.87
77	อุบลราชธานี	0.00	6.88	39.77	25.52	1.4	6.0	3.0	-9.26

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด} = \frac{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง} - \text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง}}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง}} \times 100$$

ตารางที่ 6 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 465 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 505 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 590 บาท
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 445 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 510 บาท	-
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ 440 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 580 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 720 บาท
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 490 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 650 บาท	-
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	-

ตารางที่ 6 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ 460 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 670 บาท
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	ไม่น้อยกว่าวันละ 455 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 615 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 775 บาท
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ 385 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 495 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 605 บาท
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	ไม่น้อยกว่าวันละ 345 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 465 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 585 บาท
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	ไม่น้อยกว่าวันละ 385 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 495 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 605 บาท
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ 365 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 475 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 585 บาท
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	ไม่น้อยกว่าวันละ 320 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 370 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 750 บาท
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	ไม่น้อยกว่าวันละ 335 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 385 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 435 บาท
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	ไม่น้อยกว่าวันละ 320 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 370 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท

ตารางที่ 6 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	ไม่น้อยกว่าวันละ 460 บาท	-	-
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	-	-
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-	-
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	ไม่น้อยกว่าวันละ 350 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 450 บาท	-
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	-	-
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	-	-
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 510 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 620 บาท
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	ไม่น้อยกว่าวันละ 340 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	-
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 445 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศชนิดขนาดเล็ก)	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 445 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท

ตารางที่ 6 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 540 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 715 บาท	-
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วาริบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 565 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 750 บาท	-
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 615 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 815 บาท	-
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 430 บาท	-
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	ไม่น้อยกว่าวันละ 370 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 445 บาท	-
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	ไม่น้อยกว่าวันละ 410 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 490 บาท	-
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-

ตารางที่ 6 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีเคลือบตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
48. สาขาอาชีพช่างเจียรไนพลอย	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-
51. สาขาอาชีพช่างฝังัญมณีบนเครื่องประดับ	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-

ตารางที่ 6 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	ไม่น้อยกว่าวันละ 415 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	-
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดใหญ่ 10 ตัน	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 430 บาท	-
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	ไม่น้อยกว่าวันละ 350 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	-
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	ไม่น้อยกว่าวันละ 340 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 410 บาท	-

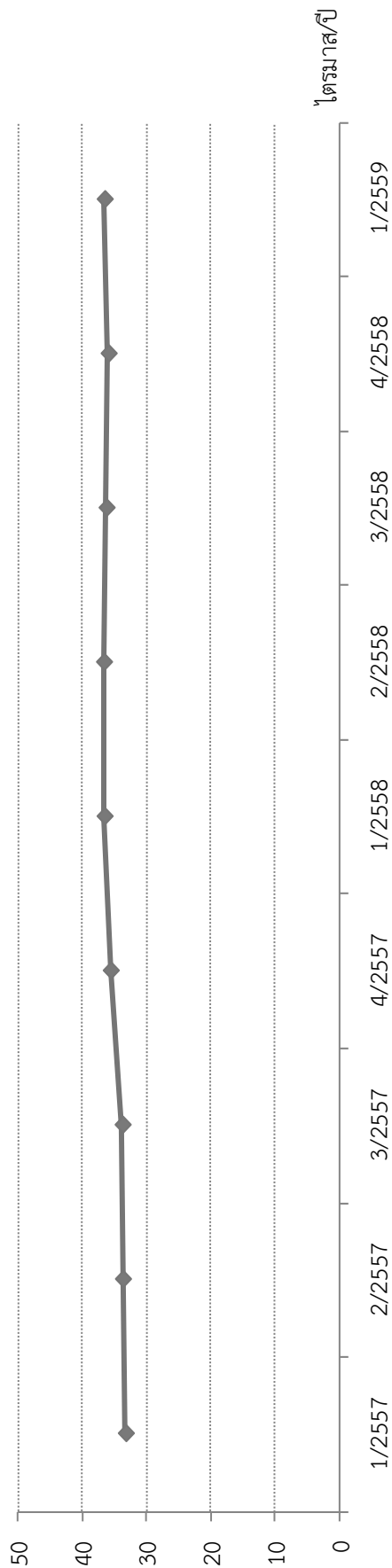
(๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์จนถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษามากกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

(๒) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๒ ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรอบระยะเวลา ๑ ปี

(๓) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๓ ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๒ ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรอบระยะเวลา ๑ ปี

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๙๘๗

ក្រុមប្រឹក្សា

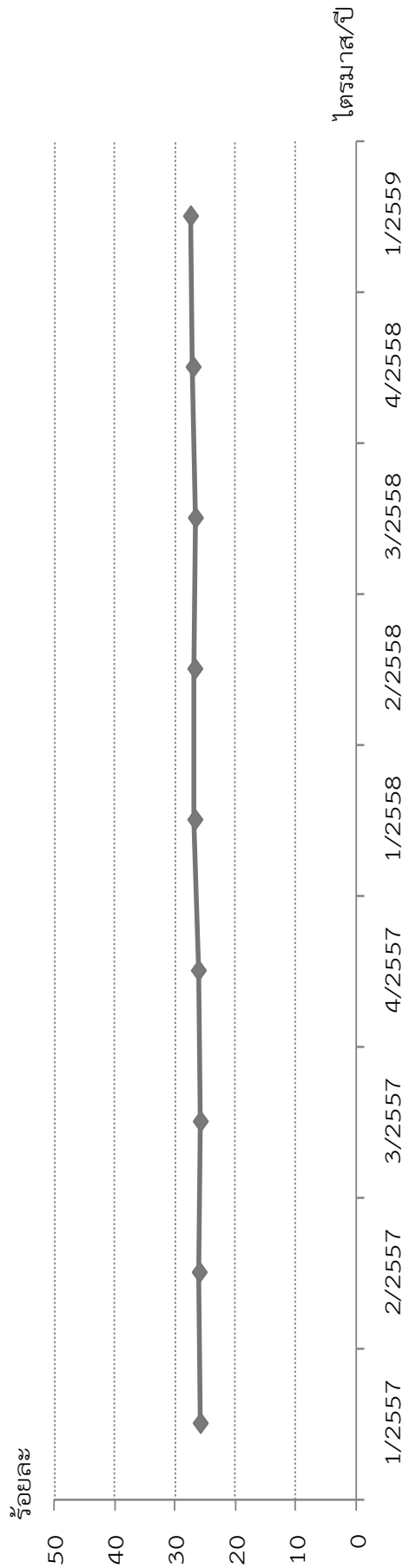


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	33.26	33.71	33.76	35.61	36.57	36.66	36.26	35.94	36.55
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ¹ (มาตรา 33 , 39 , 40)	12,576,722	12,748,664	12,972,785	13,625,658	13,755,641	13,839,069	13,900,499	13,789,190	13,772,321

$$\text{อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33, 39, 40)} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : ¹ ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส

แผนภูมิ 38 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน

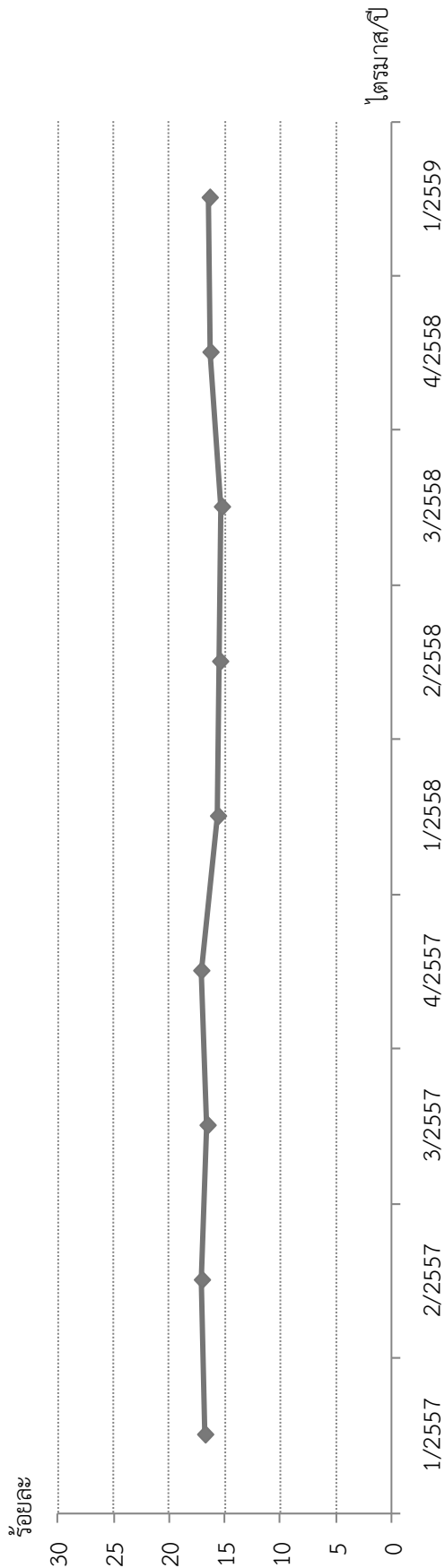


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	25.90	26.06	25.89	26.21	26.79	26.80	26.70	27.08	27.51
จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน	9,791,644	9,856,171	9,946,202	10,029,777	10,074,677	10,118,561	10,234,349	10,391,761	10,365,424

$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส

แผนภูมิ 39 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด

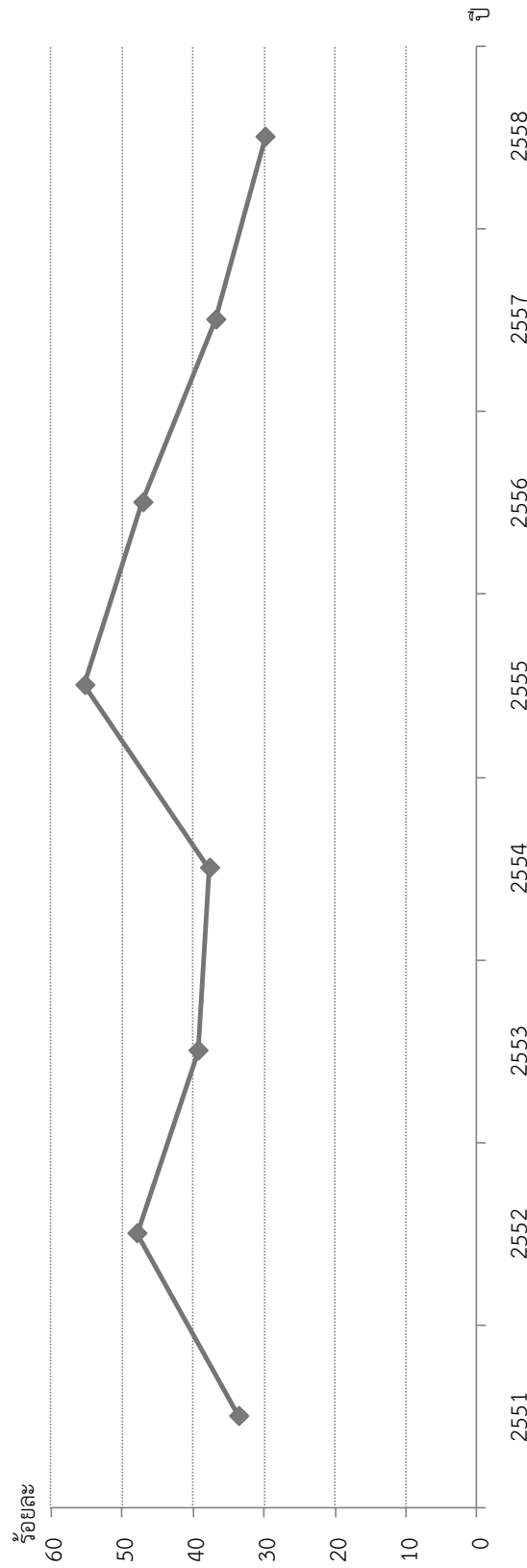


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผู้ประกันตน	16.79	17.08	16.57	17.14	15.63	15.44	15.28	16.31	16.38
จำนวน ผู้ประกันตนทั้งหมด	2,111,667	2,177,692	2,149,083	2,335,526	2,149,743	2,136,258	2,124,195	2,248,391	2,255,723
จำนวน ผู้ประกันตนทั้งหมด	12,576,722	12,748,664	12,972,785	13,625,658	13,755,641	13,839,069	13,900,499	13,789,190	13,772,321

$$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผู้ประกันตน} = \frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : * ผู้ประกันตน

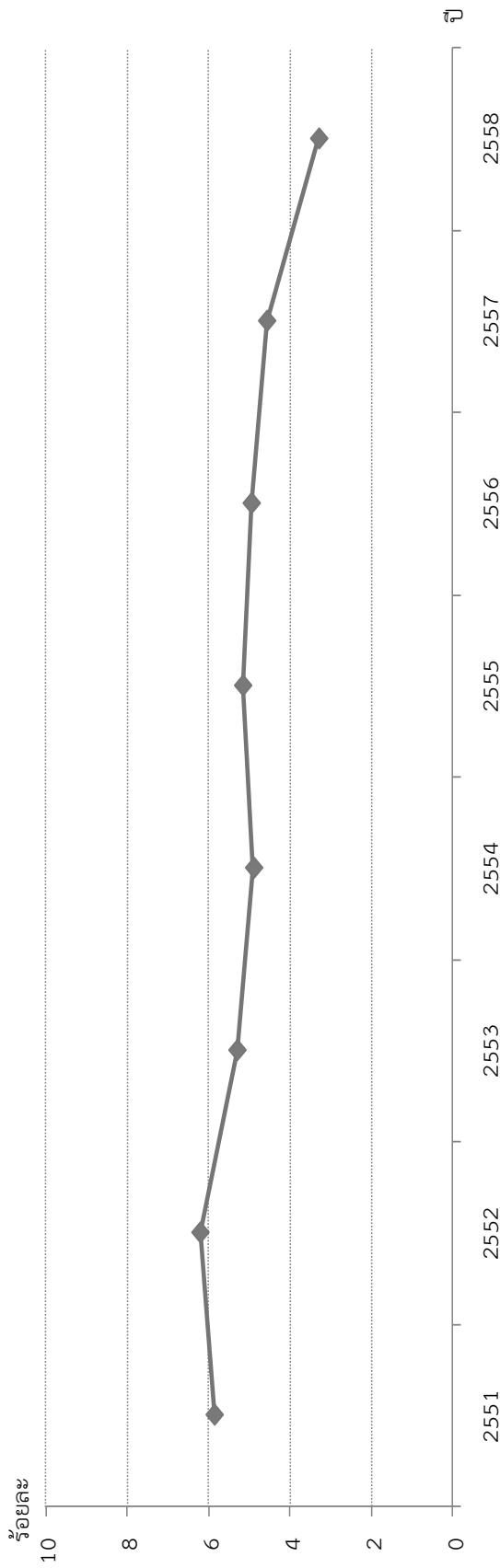
แผนภูมิ 40 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม



	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ จัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	33.62	47.96	39.35	37.72	55.30	47.12	36.85	29.91
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	35,712	43,708	43,657	46,266	53,989	57,416	60,852	48,291
จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	106,234	91,133	110,944	122,646	97,637	121,855	165,138	161,449

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$

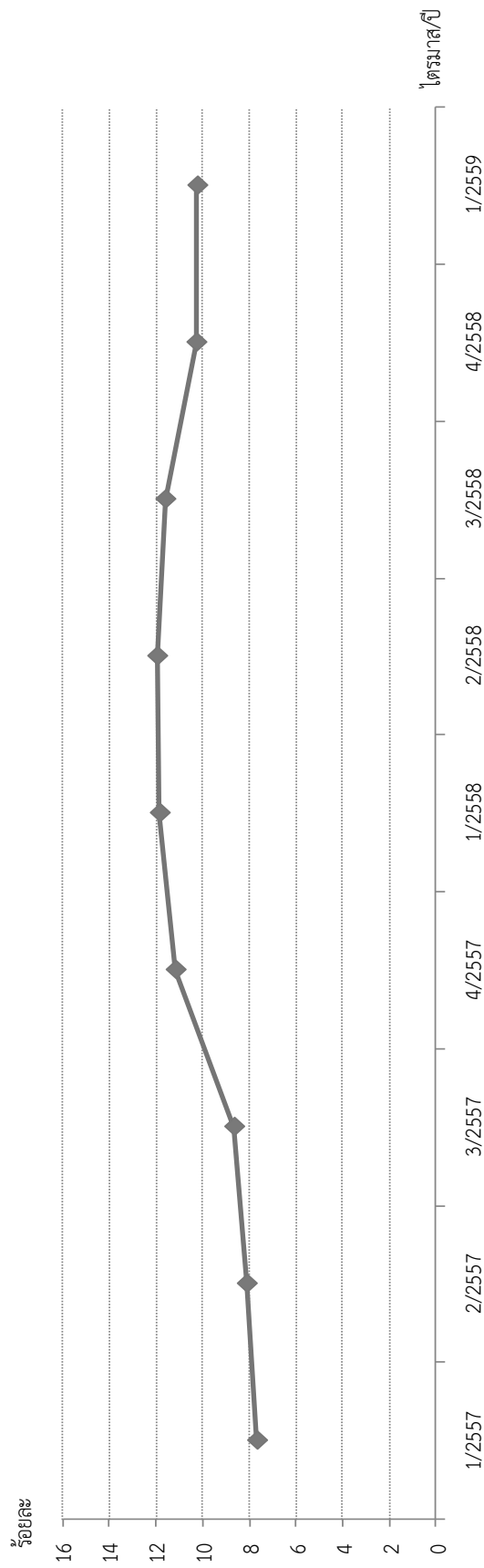
แผนภูมิ 41 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม



	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	5.87	6.22	5.31	4.90	5.17	4.96	4.58	3.30
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	35,712	43,708	43,657	46,266	53,989	57,416	60,852	48,291
สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	608,805	703,166	822,701	945,103	1,043,761	1,158,170	1,327,870	1,464,329

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 42 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม

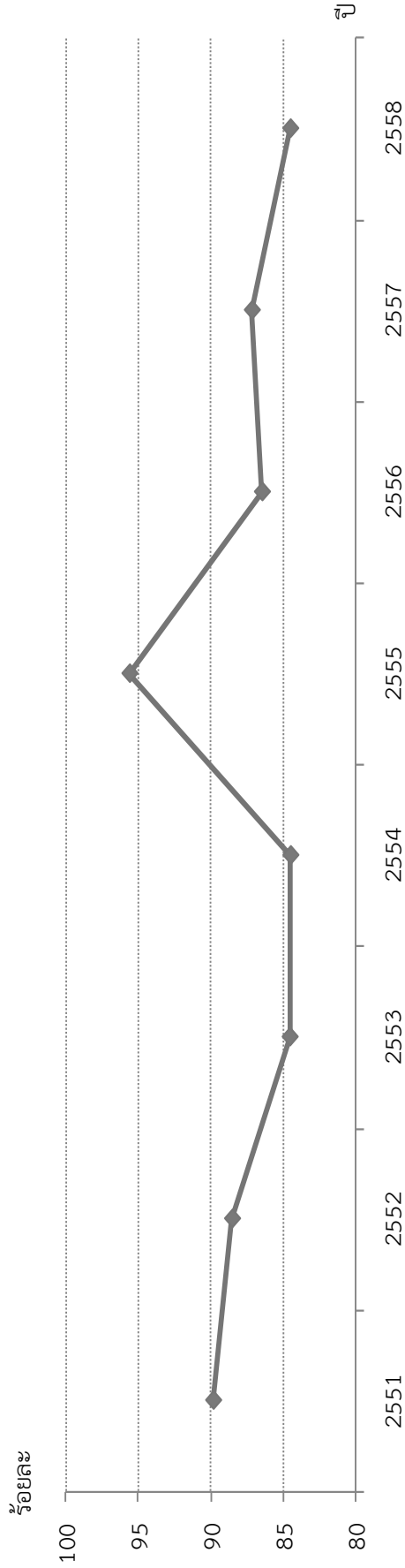


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	
อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม										
จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น สปต. มาตรา 40	1,697,988	1,797,003	1,915,680	2,471,116	2,537,307	2,560,945	2,486,948	2,200,667	2,192,078	
จำนวนแรงงานนอกระบบ*	22,121,449	22,121,449	22,121,449	22,121,449	22,121,449	22,121,449	21,412,298	21,412,298	21,412,298	

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น สปต. มาตรา 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : *จำนวนแรงงานนอกระบบที่ใช้ข้อมูลจากสำรวจแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีการสำรวจเป็นรายปี

หมวดที่ 4 การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
แผนภูมิ 43 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ

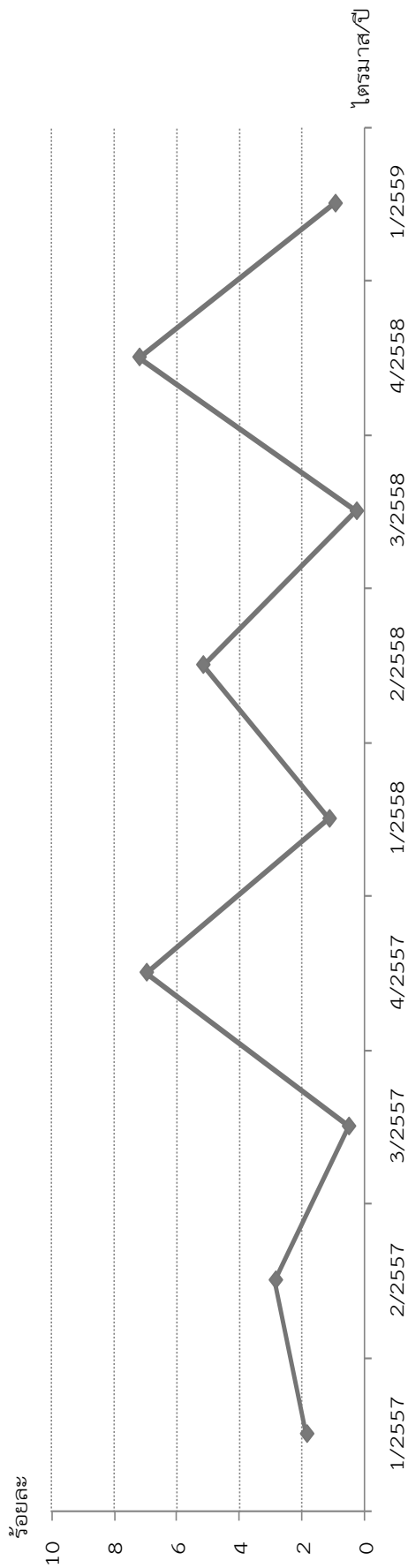


	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	89.83	88.52	84.53	84.48	95.63	86.45	87.15	84.49
จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)	6,582	6,721	5,610	5,026	5,007	5,651	5,998	7,077
จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)	7,327	7,593	6,637	5,949	5,236	6,537	6,882	8,376

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$$

หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

แผนภูมิ 44 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ



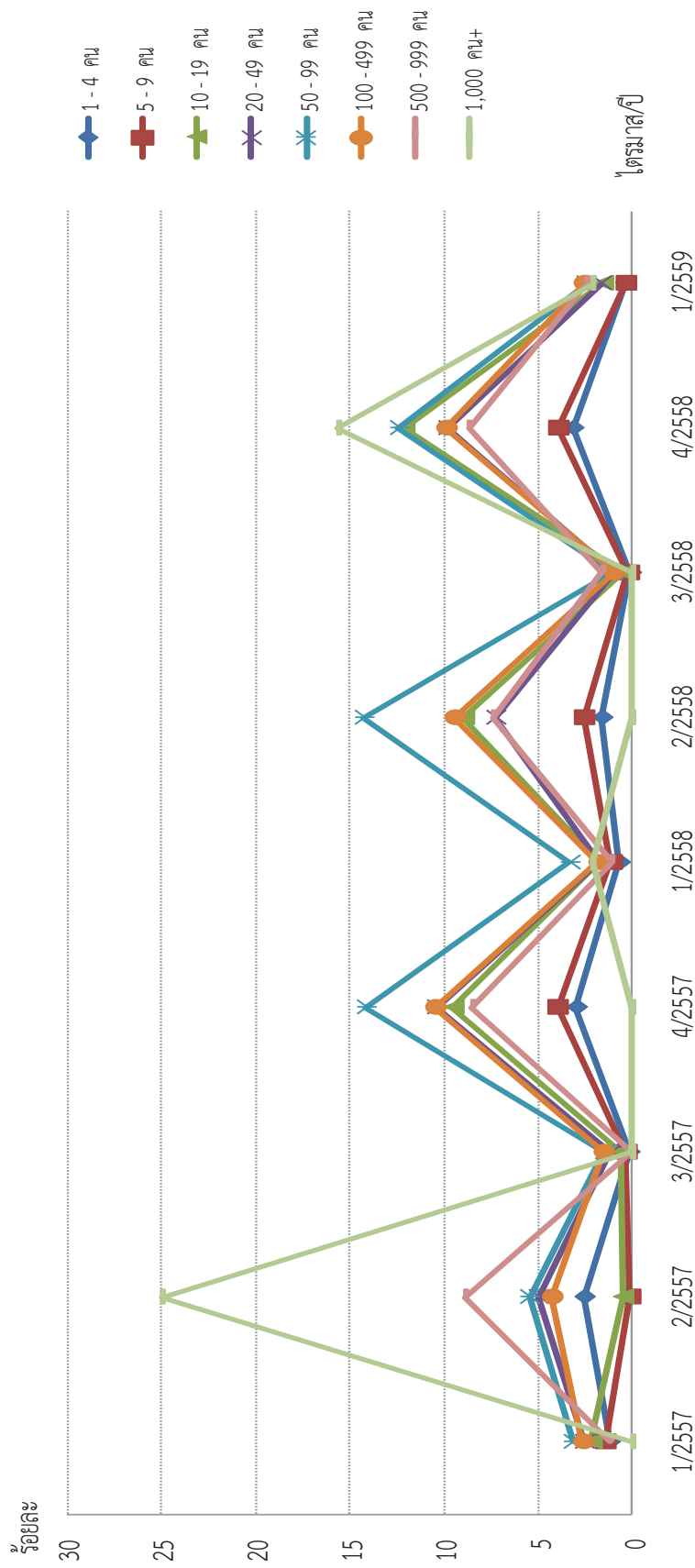
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการ	1.85	2.85	3.56	12.501	7.854	6.98	1.13	5.17	7.21
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน*	256	356	40	458	6,561	458	135	677	584
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	13,840	12,501	7,854	6,561	11,972	13,088	12,504	8,096	12,814

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ =
$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการตามขนาดสถานประกอบการ



แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
1 - 4 คน	1.21	2.56	0.18	2.98	0.69	1.62	0.10	3.16	0.40
5 - 9 คน	1.46	0.14	0.34	4.00	1.13	2.59	0.21	3.96	0.37
10 - 19 คน	2.19	0.52	0.59	9.54	1.78	8.98	0.51	12.15	1.59
20 - 49 คน	2.57	5.02	1.15	10.43	1.77	7.28	0.95	9.83	1.67
50 - 99 คน	3.17	5.49	1.50	14.16	3.33	14.27	1.06	12.40	2.49
100 - 499 คน	2.63	4.28	1.54	10.49	1.82	9.46	0.99	9.90	2.60
500 - 999 คน	1.16	8.89	0.00	8.51	1.11	7.41	1.59	8.70	2.47
1,000 คน ⁺	0.00	25.00	0.00	0.00	2.13	0.00	0.00	15.63	2.13

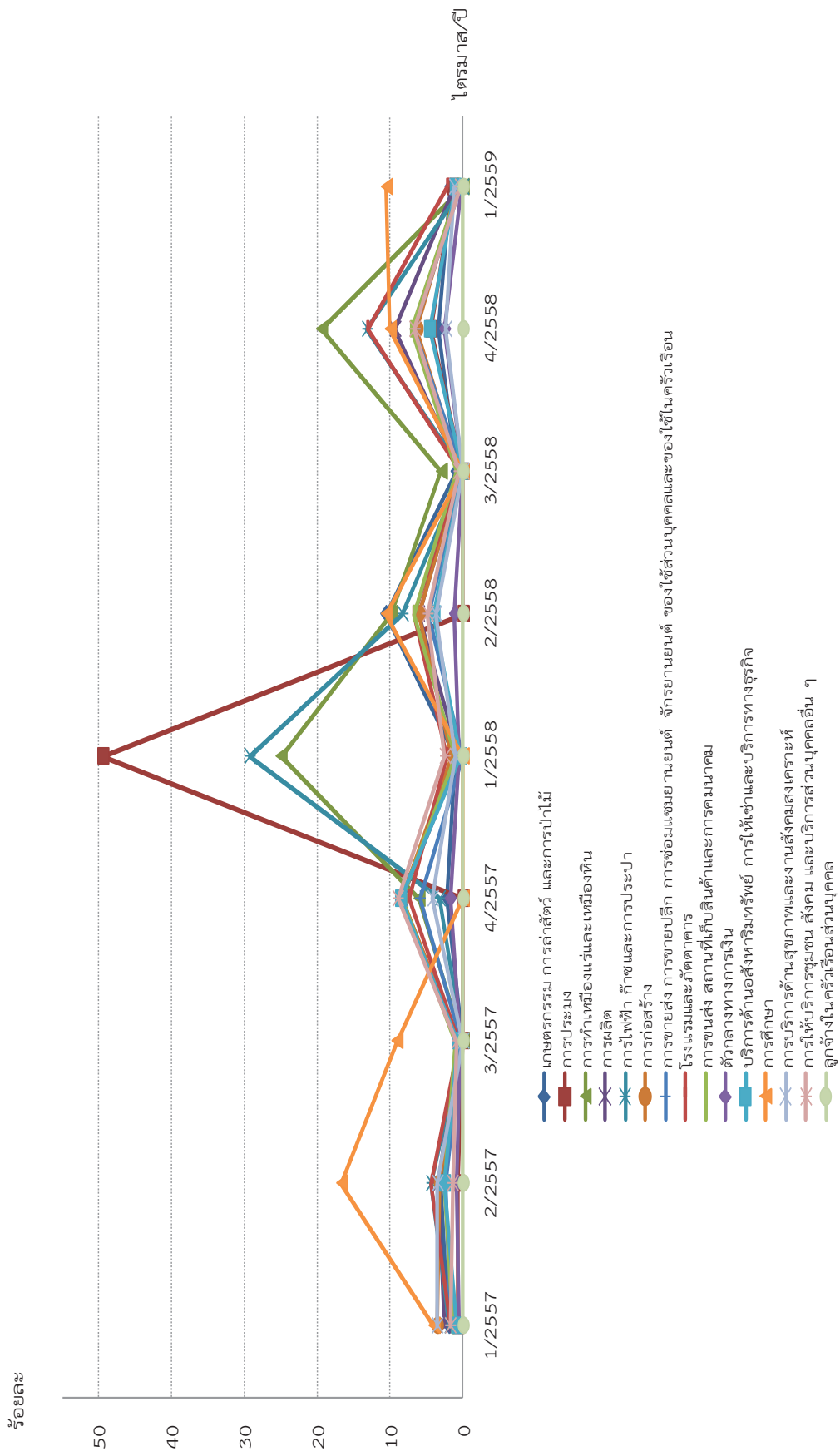
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}}$$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 46 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการ



แผนภูมิ 46 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการประเภทกิจการ (ต่อ)

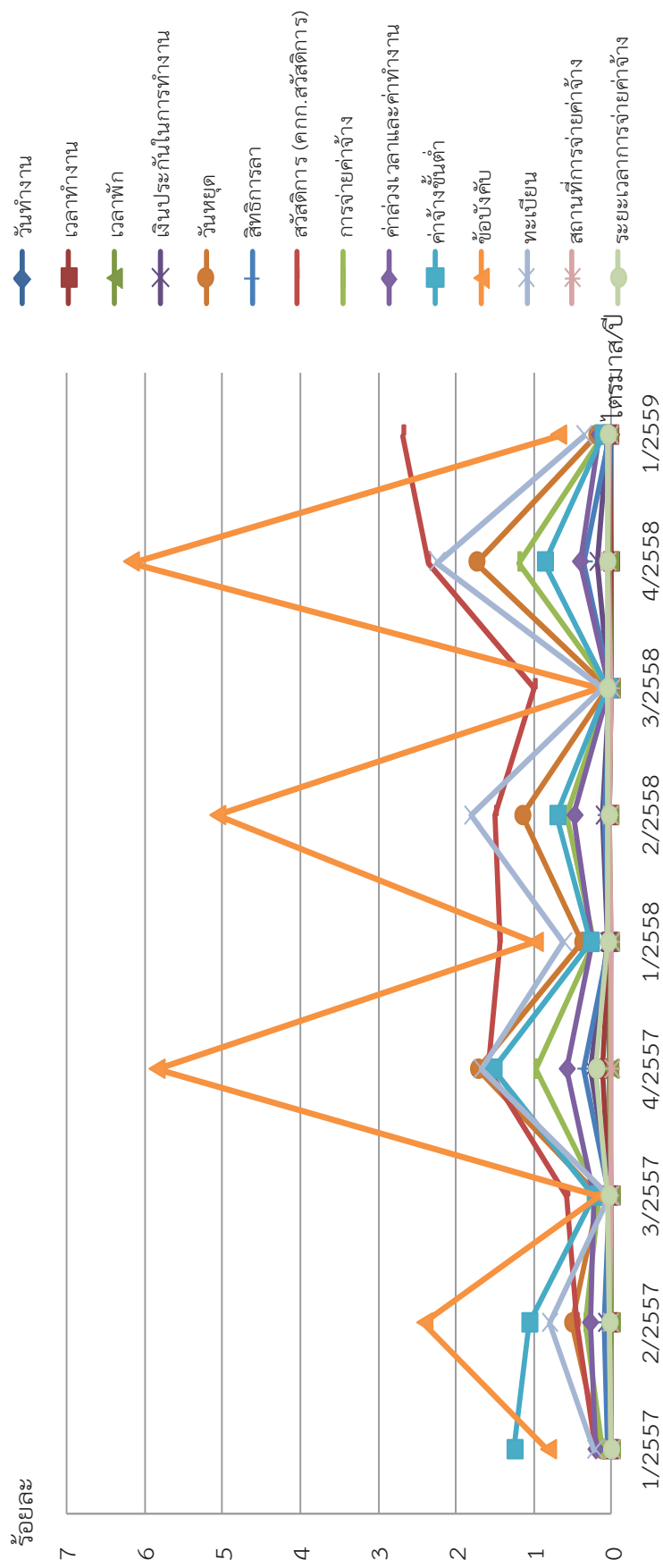
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทกิจการ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.98	3.08	0.00	2.22	1.01	10.62	0.97	3.39	1.80
การประมง	0.71	0.69	0.00	0.00	49.45	0.00	0.00	4.44	1.47
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1.15	2.63	0.00	6.06	25.00	9.86	2.99	19.44	0.00
การผลิต	2.52	3.40	0.78	8.39	0.58	6.08	0.42	9.34	1.21
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	1.82	4.35	0.00	3.23	29.31	8.33	0.00	13.16	0.00
การก่อสร้าง	3.54	3.29	0.63	8.43	1.54	6.02	0.31	6.32	0.78
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1.71	2.32	0.21	5.95	0.05	4.69	0.08	6.65	0.39
โรงแรมและภัตตาคาร	1.64	4.31	0.60	7.43	2.27	6.81	0.41	13.14	2.19
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1.47	2.56	1.07	8.45	1.04	6.79	0.84	7.14	0.60
ตัวกลางทางการเงิน	0.63	0.90	0.45	1.78	0.57	1.18	0.00	2.54	0.17
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	0.86	2.57	0.80	8.59	0.35	4.01	0.09	4.62	1.08
การศึกษา	4.00	16.67	9.09	0.00	0.00	10.53	0.00	10.00	10.53
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3.57	3.53	0.00	4.17	1.12	3.74	0.00	2.38	1.23
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1.78	1.47	0.85	8.98	2.50	4.86	0.63	6.67	0.43
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 47 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง



แผนภูมิ 47 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง (ต่อ)

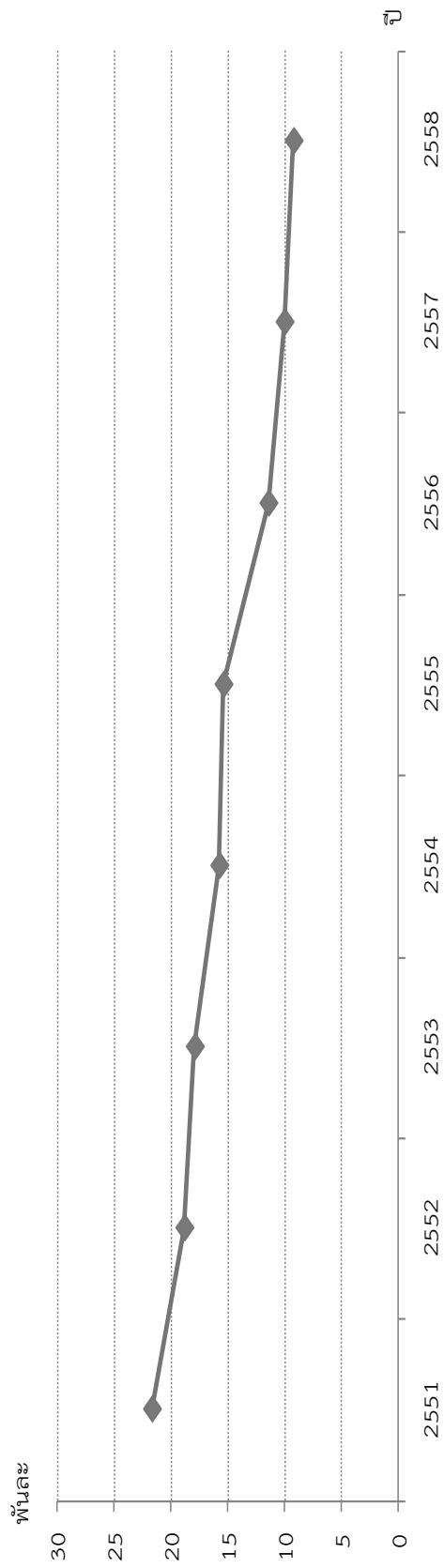
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
วันทำงาน	0.00	0.00	0.00	0.02	0.02	0.03	0.00	0.01	0.01
เวลาทำงาน	0.02	0.02	0.03	0.12	0.03	0.02	0.00	0.01	0.02
เวลาพัก	0.00	0.00	0.00	0.02	0.01	0.02	0.00	0.02	0.03
เงินประกันการทำงาน	0.03	0.08	0.01	0.27	0.05	0.11	0.02	0.19	0.05
วันหยุด	0.13	0.51	0.17	1.72	0.38	1.15	0.06	1.74	0.20
สิทธิการลา	0.04	0.10	0.03	0.35	0.02	0.09	0.00	0.35	0.03
สวัสดิการ (คก.สวัสดิการ)	0.20	0.45	0.57	1.59	1.44	1.49	0.99	2.36	2.68
การจ่ายค่าจ้าง	0.12	0.34	0.17	0.98	0.22	0.58	0.03	1.19	0.12
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.21	0.28	0.22	0.58	0.25	0.48	0.02	0.41	0.17
ค่าจ้างขั้นต่ำ	1.25	1.06	0.22	1.52	0.27	0.70	0.04	0.86	0.12
ข้อบังคับ	0.82	2.41	0.15	5.85	0.99	5.07	0.16	6.18	0.69
ทะเบียน	0.22	0.80	0.03	1.68	0.62	1.80	0.12	2.25	0.36
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.00	0.02	0.01	0.00	0.00	0.02	0.00	0.05	0.02
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.01	0.03	0.04	0.20	0.05	0.04	0.06	0.06	0.05

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

$$= \frac{\text{จำนวน สบก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวนที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง} \times 100}{\text{จำนวน สบก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย
แผนภูมิ 48 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

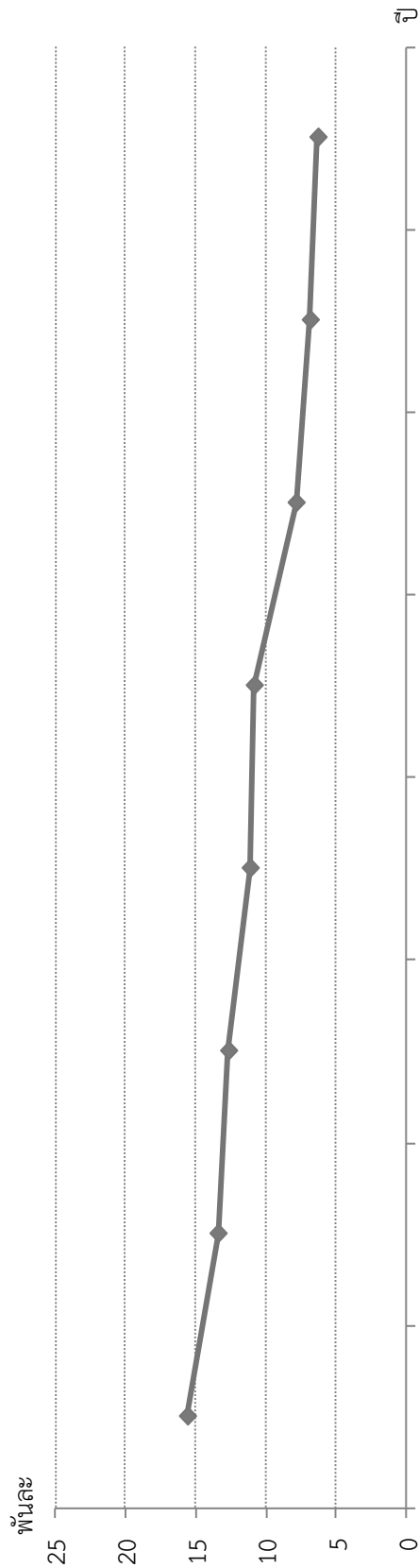


	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง	21.70	18.84	17.92	15.76	15.39	11.43	10.01	9.21
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี	176,502	149,436	146,511	129,632	131,997	111,809	100,392	95,706
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	8,135,606	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101	10,029,77	10,391,76

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$

หมายเหตุ 1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน
2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

แผนภูมิ 49 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	15.62	13.44	12.69	11.15	10.86	7.88	6.87	6.32
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	127,059	106,598	103,813	91,699	93,128	77,055	68,940	65,689
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	8,135,606	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101	10,029,777	10,391,761

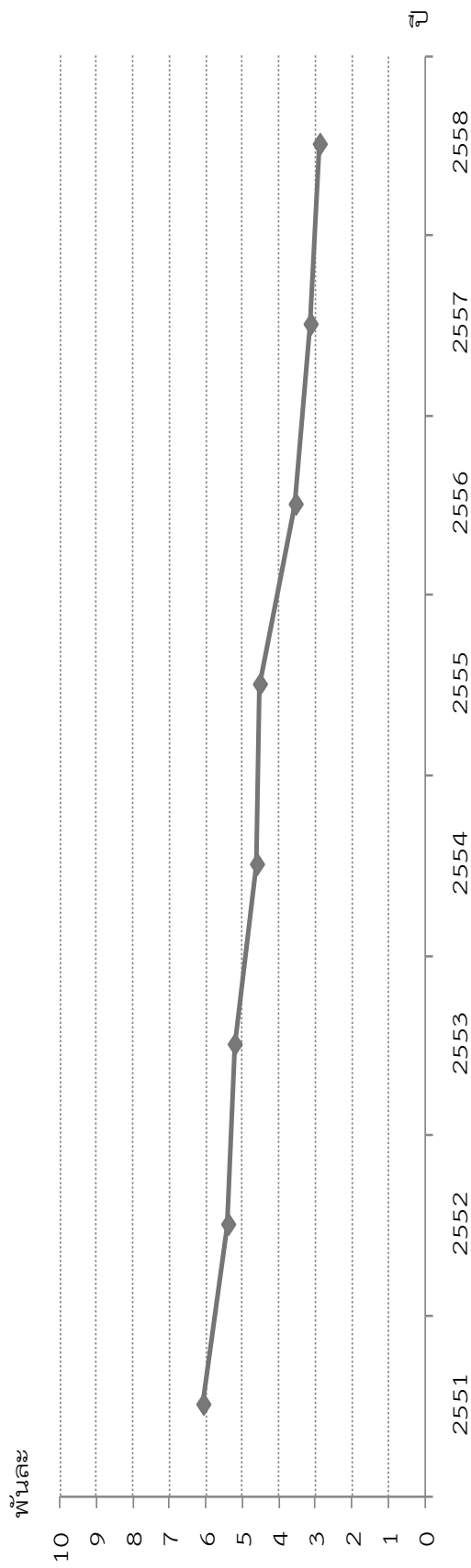
หมายเหตุ : ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$



แผนภูมิ 50 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำกรณณร่ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ร่าย



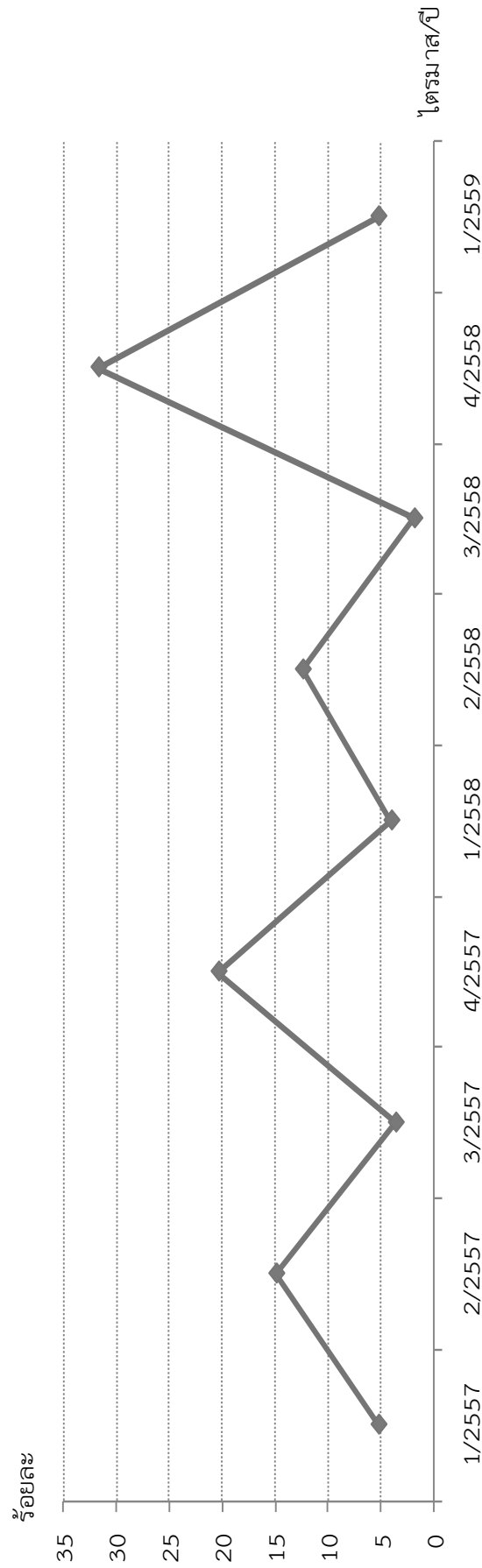
	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำกรณณร่ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ร่าย	6.08	5.40	5.22	4.61	4.53	3.55	3.14	2.89
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำกรณณร่ายแรง	49,443	42,838	42,698	37,933	38,869	34,754	31,452	30,017
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	8,135,606	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101	10,029,777	10,391,761

หมายเหตุ 1.ไม่กรณณร่ายแรง หมายถึง ดาย พุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ ทุพพการทำงานเกิน 3 วัน

2.ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำกรณณร่ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ร่าย
 จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำกรณณร่ายแรง × 1,000
 =
 จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

แผนภูมิ 51 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

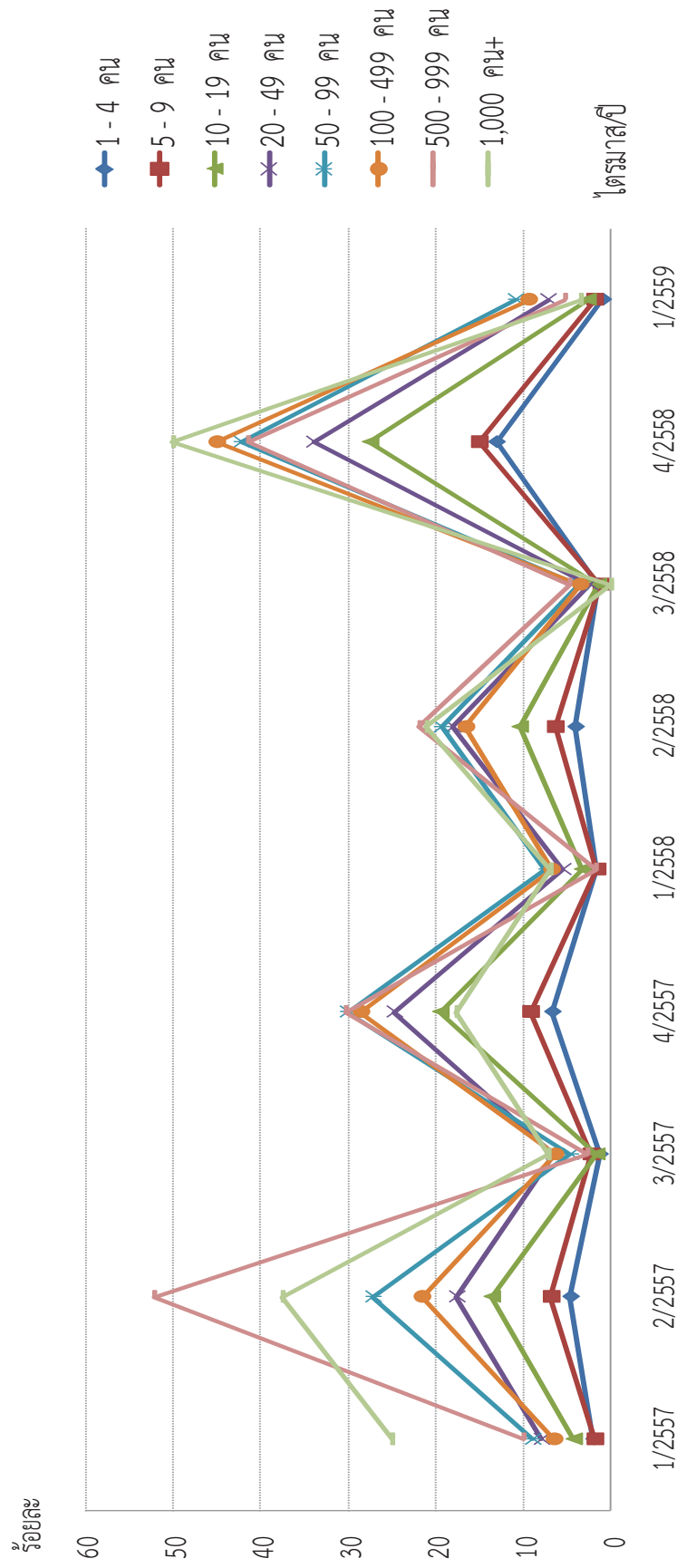


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน									
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5.23	14.90	3.60	20.36	4.01	12.39	1.84	31.72	5.24
ปลอดภัยในการทำงาน	313	596	101	617	253	520	59	1,174	318
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน	5,981	4,001	2,805	3,030	6,311	4,197	3,211	3,701	6,067

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน =
$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน}}$$



แผนภูมิ 52 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



แผนภูมิ 52 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
1 - 4 คน	2.01	4.63	1.33	6.71	1.65	4.06	1.43	13.09	0.96
5 - 9 คน	1.86	6.85	2.31	9.20	1.61	6.38	1.17	15.05	1.90
10 - 19 คน	4.28	13.64	1.70	19.51	3.32	10.45	1.52	27.53	2.71
20 - 49 คน	7.95	17.62	6.58	24.75	5.53	18.03	2.46	33.94	7.21
50 - 99 คน	8.96	27.18	4.65	30.10	7.44	19.38	3.59	42.23	10.92
100 - 499 คน	6.52	21.60	6.41	28.57	6.81	16.58	3.54	45.02	9.42
500 - 999 คน	10.00	52.17	2.70	30.30	1.75	21.88	4.76	41.46	5.26
1,000 คน ⁺	25.00	37.50	7.14	17.65	6.90	21.05	0.00	50.00	3.45

$$\begin{aligned}
 &\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} \\
 &\quad \text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} \times 100 \\
 &= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}} \times 100
 \end{aligned}$$

แผนภูมิ 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ



แผนภูมิ 53 อัตราการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ (ต่อ)

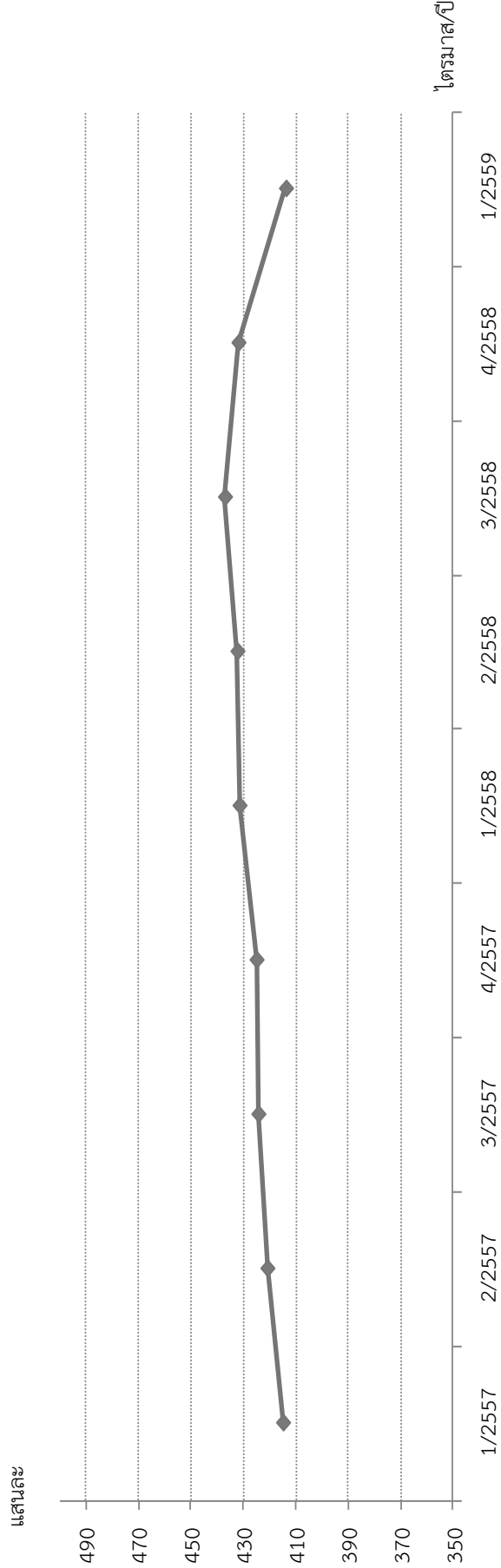
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.18	7.81	0.00	4.88	2.04	10.53	2.38	8.41	1.59
การประมง	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	5.56
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	11.76	13.73	3.03	23.53	1.72	13.51	0.00	28.21	8.70
การผลิต	8.24	25.80	5.96	31.79	6.80	19.09	3.10	44.20	9.66
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.38	7.41	10.71	16.00	5.33	7.14	0.00	27.91	6.49
การก่อสร้าง	9.23	19.74	4.44	26.03	5.59	14.23	4.80	38.92	4.88
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2.63	8.41	2.05	13.41	2.19	9.75	0.99	19.24	2.76
โรงแรม และภัตตาคาร	0.59	9.12	1.74	11.56	0.94	7.96	0.00	18.57	2.15
การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6.96	14.19	0.00	16.36	2.83	10.63	0.88	29.27	4.37
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.00	1.72	0.00	0.00	0.85	2.99	0.00	9.52	0.61
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	6.93	7.34	2.10	8.03	2.24	8.00	0.00	17.42	1.81
การศึกษา	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3.33	12.50	4.76	12.50	3.03	8.33	0.00	26.67	0.00
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2.90	6.15	0.00	9.09	2.70	7.35	3.70	27.03	3.45
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00	1.00

อัตราการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ}}$$

หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์

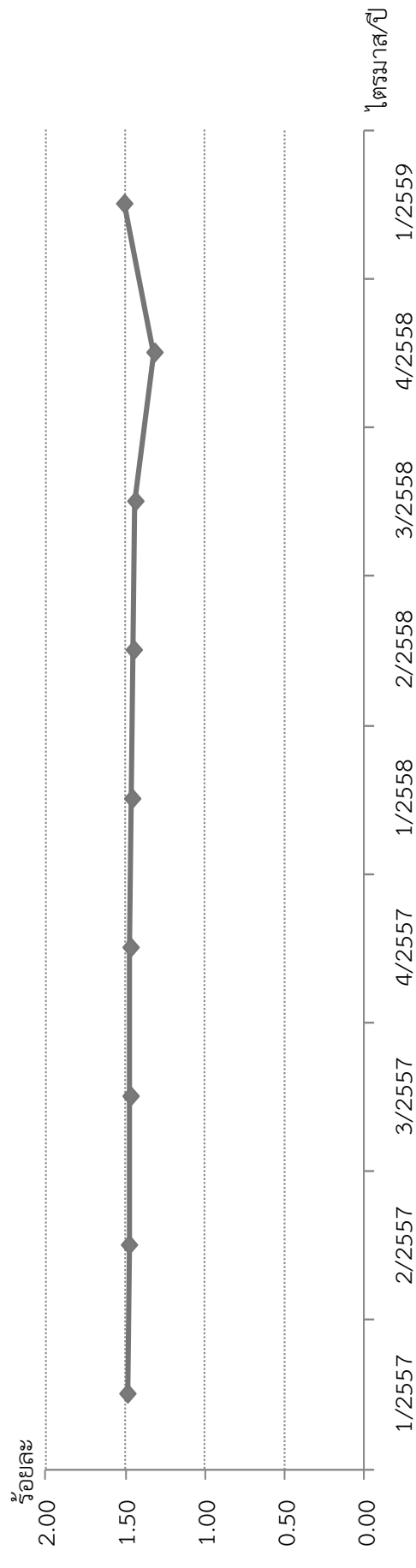
แผนภูมิ 54 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการกิจการ 100,000 แห่ง



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการกิจการ 100,000	414.99	420.96	424.41	425.11	431.62	432.40	437.15	432.01	413.88
จำนวนสหภาพแรงงาน	1,478	1,488	1,494	1,497	1,508	1,520	1,526	1,519	1,458
จำนวนสถานประกอบการกิจการทั้งหมด	356,150	353,477	352,018	352,145	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273

$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 55 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด



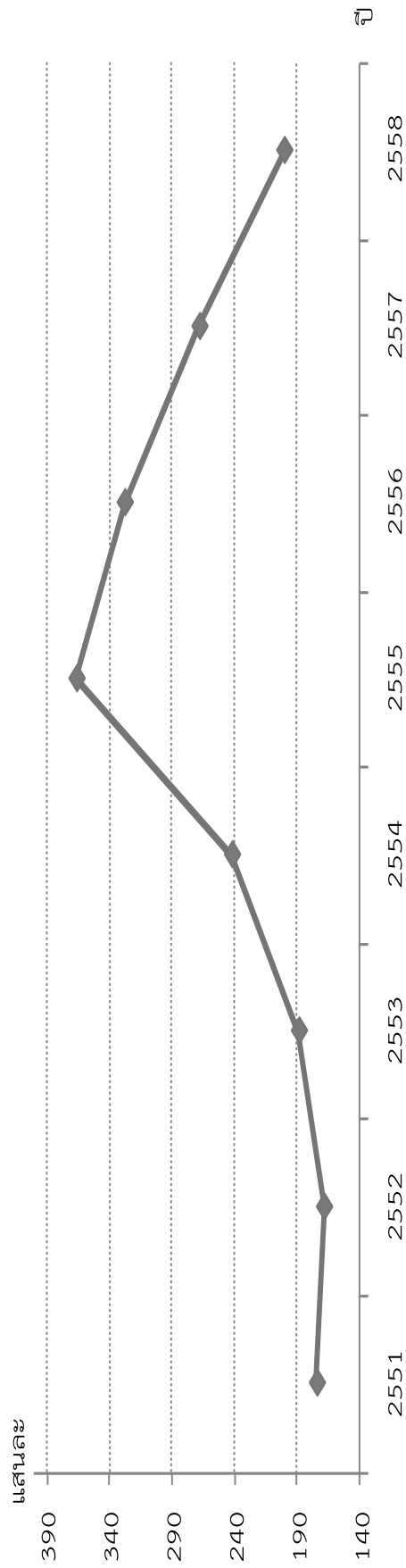
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.49	1.48	1.47	1.47	1.46	1.45	1.44	1.45	1.44	1.45	1.46	1.47	1.51
จำนวนสหพันธ์แรงงาน	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
จำนวนสหภาพแรงงาน	1,478	1,488	1,494	1,497	1,508	1,520	1,526	1,519	1,519	1,526	1,526	1,519	1,458

หมายเหตุ : จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน
จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน

อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$



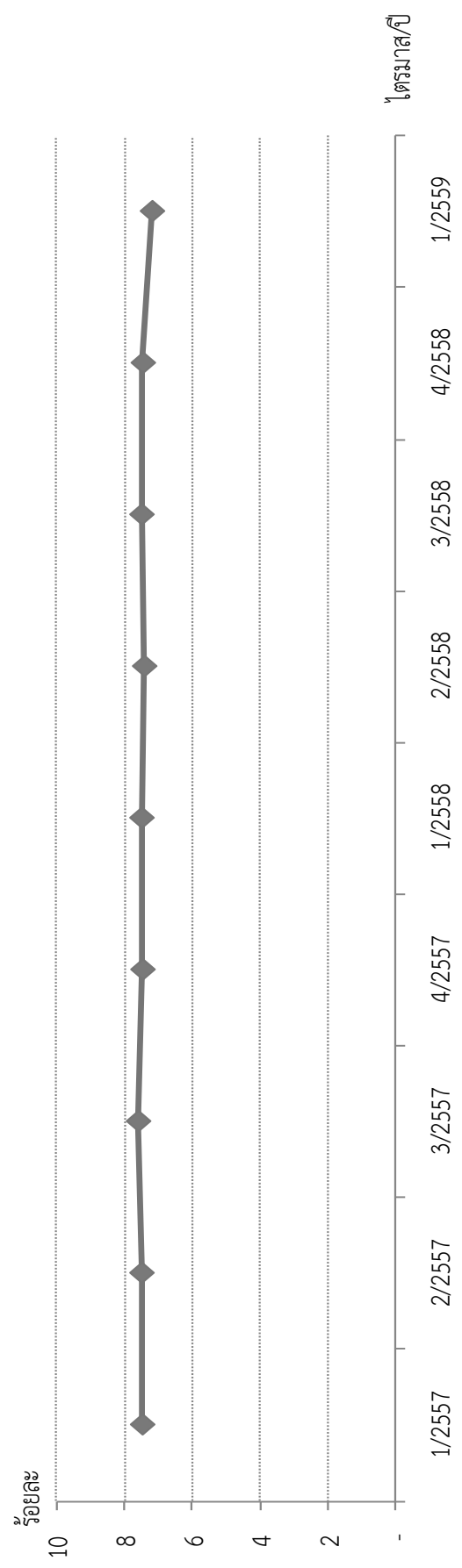
แผนภูมิ 56 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	174.52	168.82	188.87	242.33	366.62	328.07	268.36	200.59
คณะกรรมการลูกจ้าง	688	650	710	835	1,282	1,173	945	704
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	394,233	385,029	375,914	344,578	349,677	357,541	352,145	350,961

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คนละ)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$$

แผนภูมิ 57 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน										
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด										

อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$

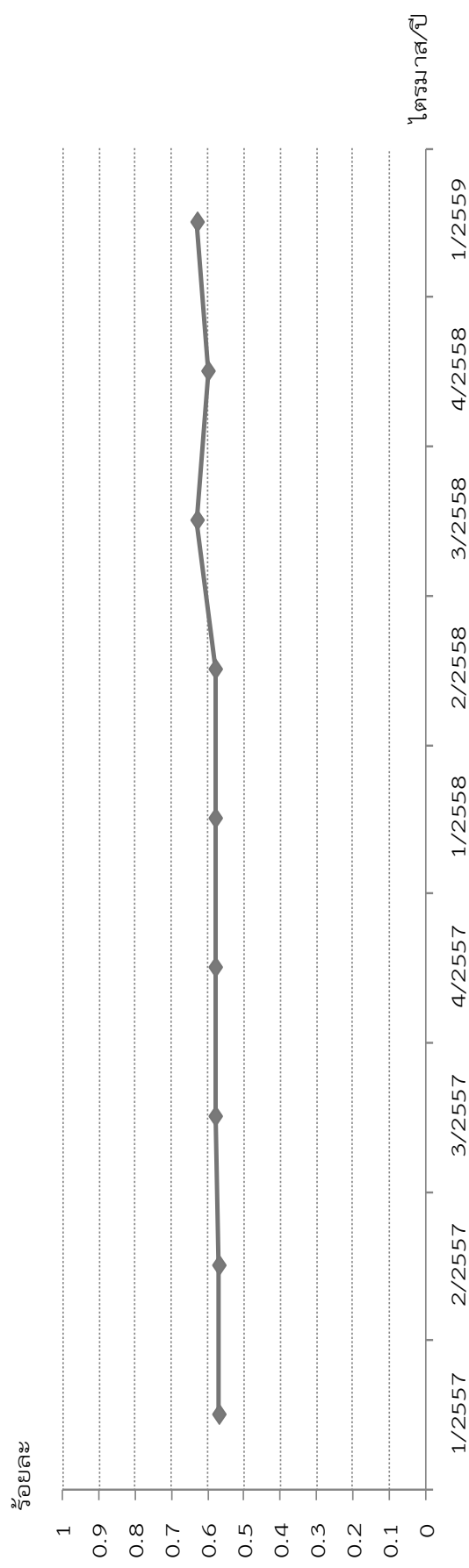


ไตรมาส/ปี	จำนวนประชากร
1/2557	100
2/2557	100
3/2557	100
4/2557	100
1/2558	100
2/2558	100
3/2558	95
4/2558	95
1/2559	90

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราสมาคมขายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	98.27	99.02	97.72	97.40	98.75	98.14	90.24	95.28	89.99
จำนวนสมาคมขายจ้าง	350	350	344	343	345	345	315	335	317
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	356,150	353,477	352,018	352,145	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273

$$\frac{\text{อัตราสมาคมจ่ายต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} \times \text{จำนวนสมาคมจ่าย} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$

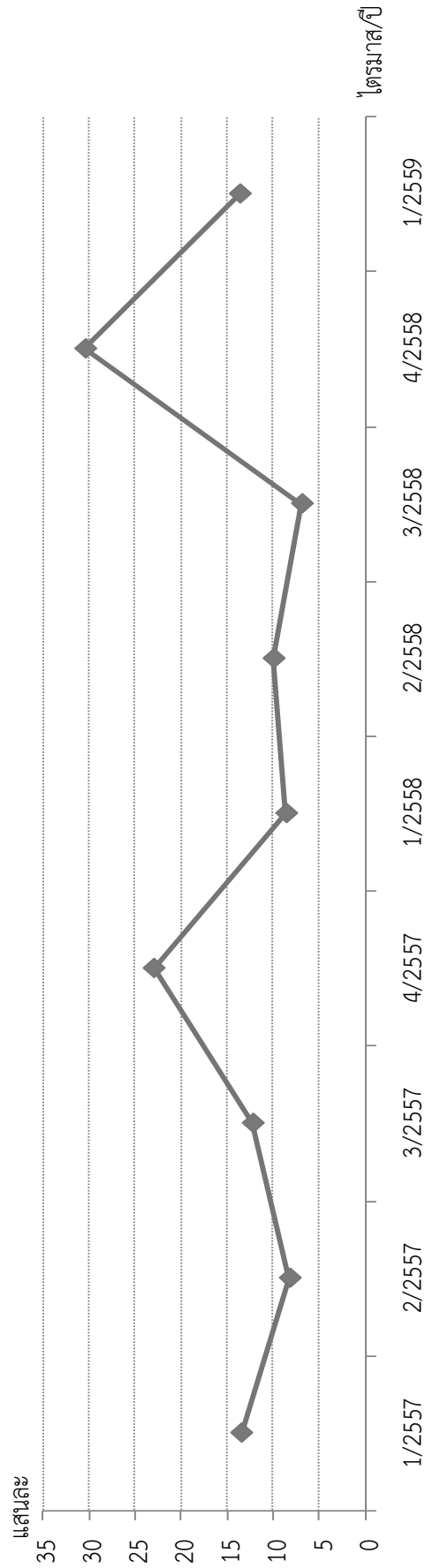
แผนภูมิ 59 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.57	0.57	0.58	0.58	0.58	0.58	0.63	0.60	0.63
จำนวนสหพันธ์นายจ้าง	2	2	2	2	2	2	2	2	2
จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด	350	350	344	343	345	345	315	335	317

$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 60 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

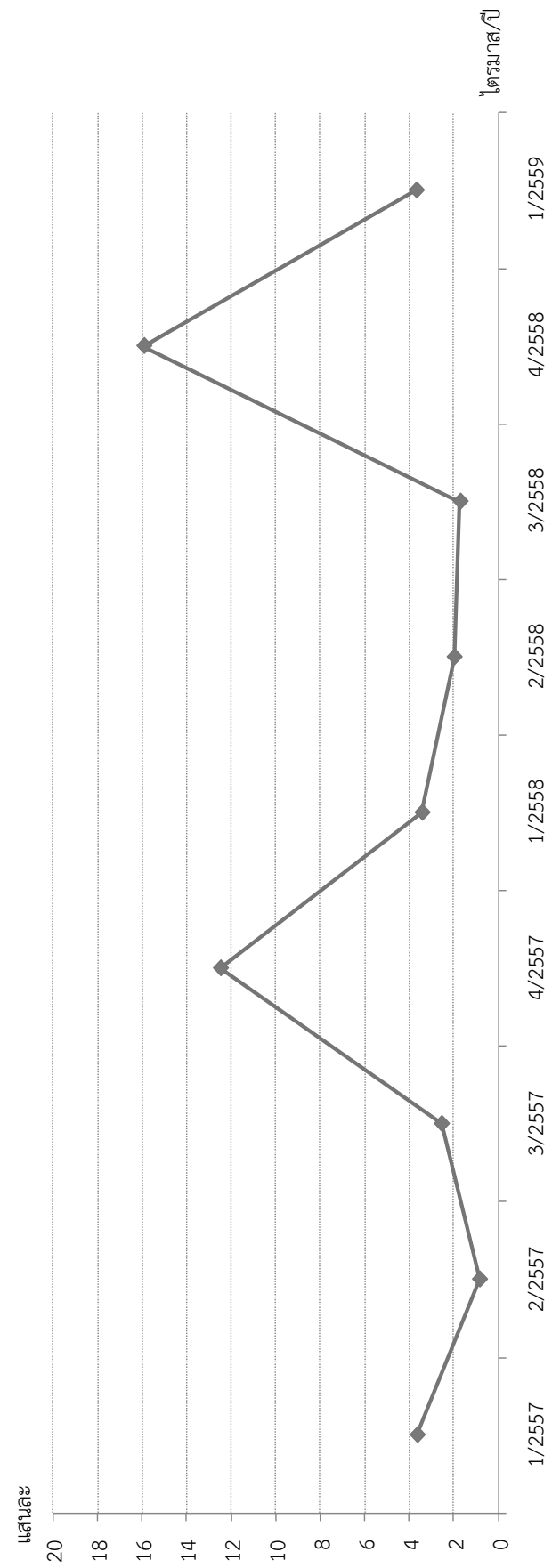


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	13.48	8.20	12.22	23.00	8.59	9.96	6.88	30.43	13.63
จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด	48	29	43	81	30	35	24	107	48
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	356,150	353,477	352,018	352,145	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 61 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

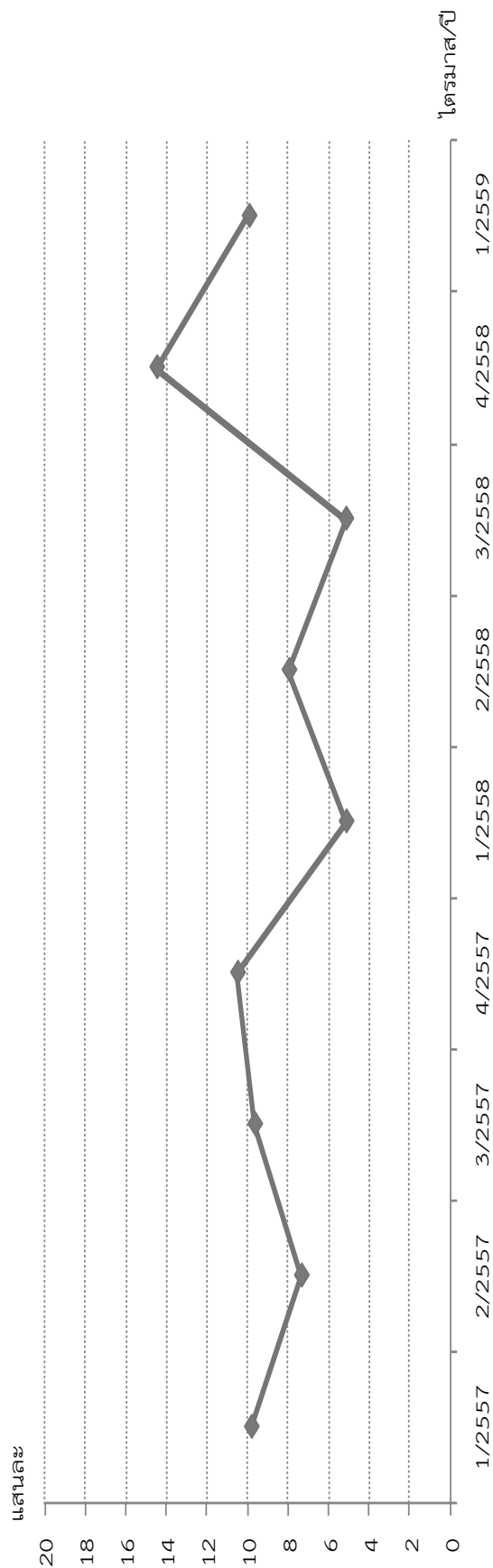


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	3.65	0.85	2.56	12.49	3.43	1.99	1.72	15.93	3.69
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	13	3	9	44	12	7	6	56	13
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	356,150	353,477	352,018	352,145	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273

อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$



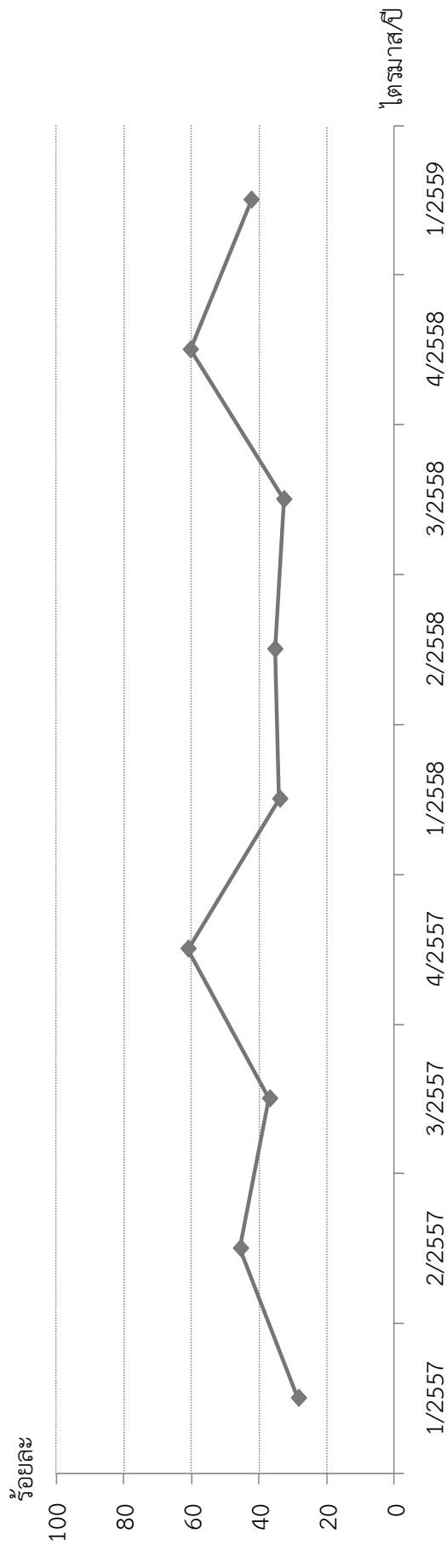
แผนภูมิ 62 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	9.83	7.36	9.66	10.51	5.15	7.97	5.16	14.50	9.94
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	35	26	34	37	18	28	18	51	35
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	356,150	353,477	352,018	352,145	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273

$$\text{อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 63 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบวินาศี

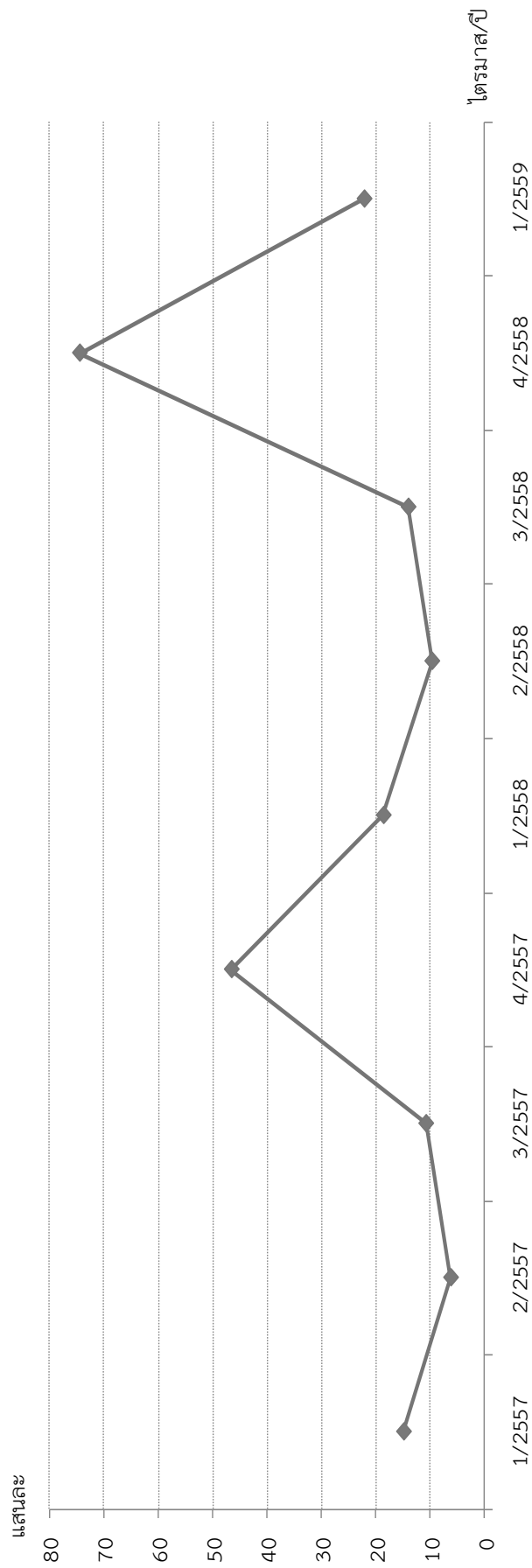


	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบวินาศี	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	
จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบวินาศี	28.30	45.45	36.84	60.98	33.85	35.29	32.65	60.31	42.31	
จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)	15	10	14	100	22	12	16	158	33	
	53	22	38	164	65	34	49	262	78	

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบวินาศี = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบวินาศี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$



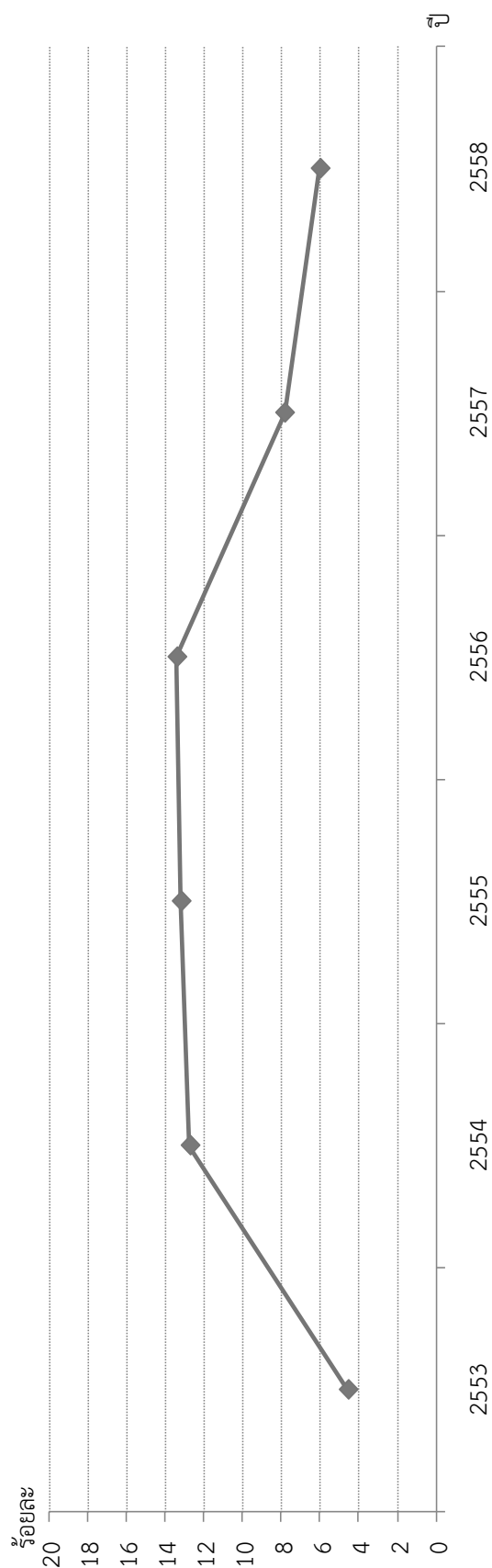
แผนภูมิ 64 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	14.88	6.22	10.79	46.57	18.60	9.67	14.04	74.51	22.14
จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง	53	22	38	164	65	34	49	262	78
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	356,150	353,477	352,018	352,145	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273

$$\text{อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$

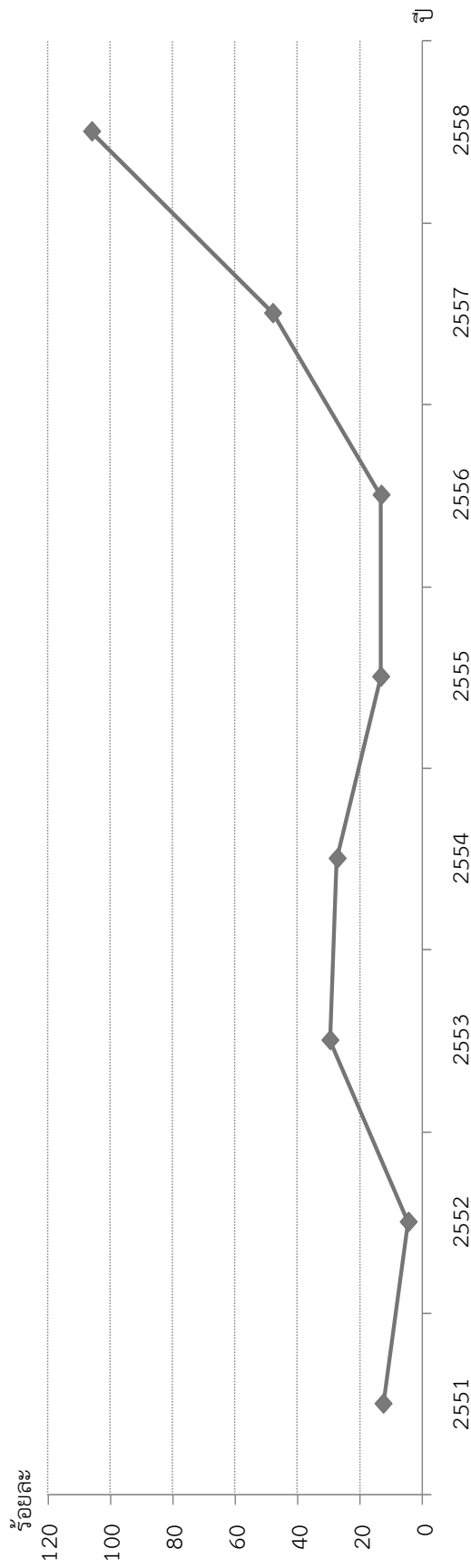
แผนภูมิ 65 อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน



	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	N/A	N/A	4.55	12.73	13.19	13.41	7.84	6.00
จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน (แห่ง)	N/A	N/A	3	14	12	11	8	6
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)	54	81	66	110	91	82	102	100

$$\text{อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน(แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$$

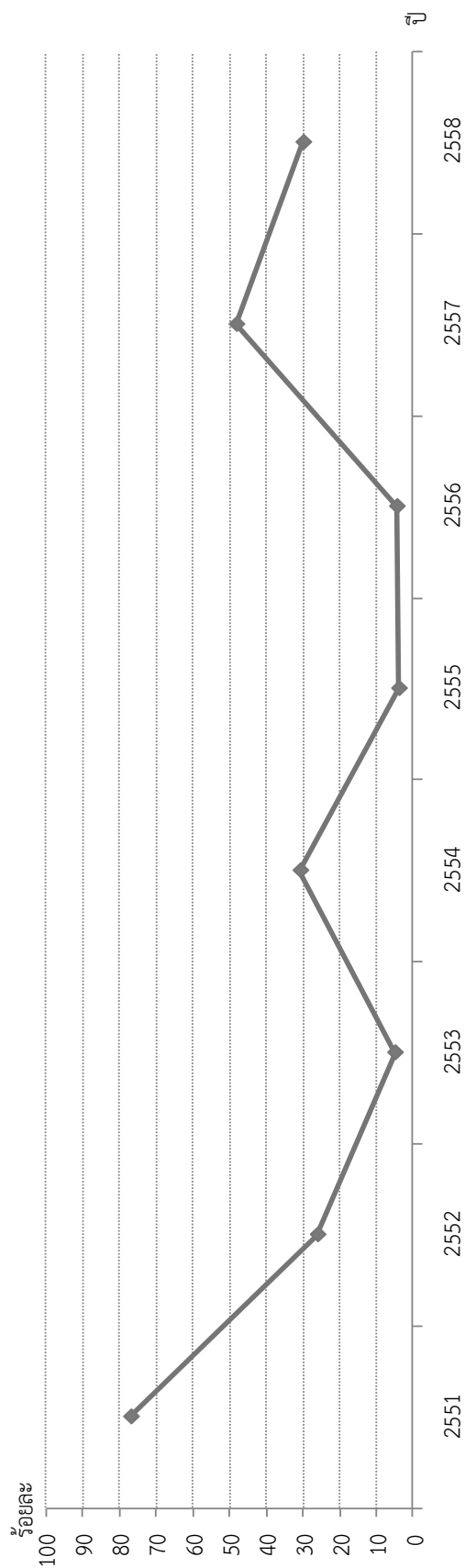
แผนภูมิ 66 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	12.65	4.59	29.66	27.35	13.41	13.28	48.02	106.00
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน	12,648	2,094	46,985	41,653	30,896	87,903	125,135	36,888
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน	1,000	456	1,584	1,523	2,304	6,617	2,606	348

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$$

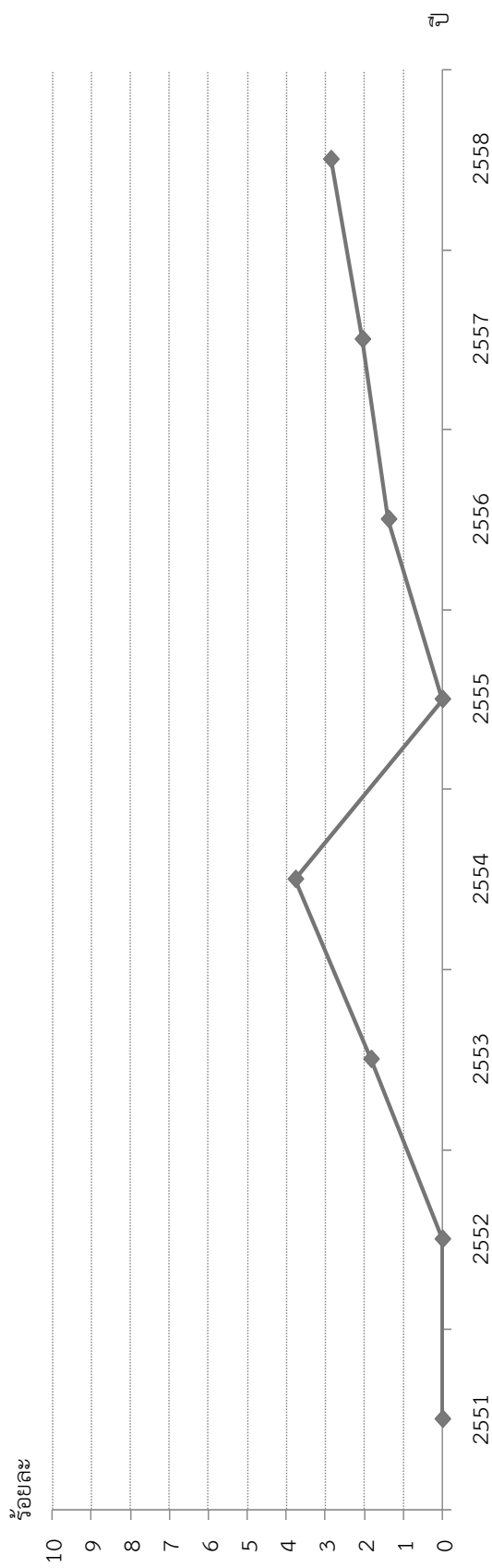
แผนภูมิ 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	76.99	38.801	504	4,072	2,855	170,362	5,532	51,308
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน	38,801	4,072	2,855	170,362	7,924	4,877	50,074	51,308
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน	504	156	571	5,532	2,020	1,086	1,038	1,710

อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$

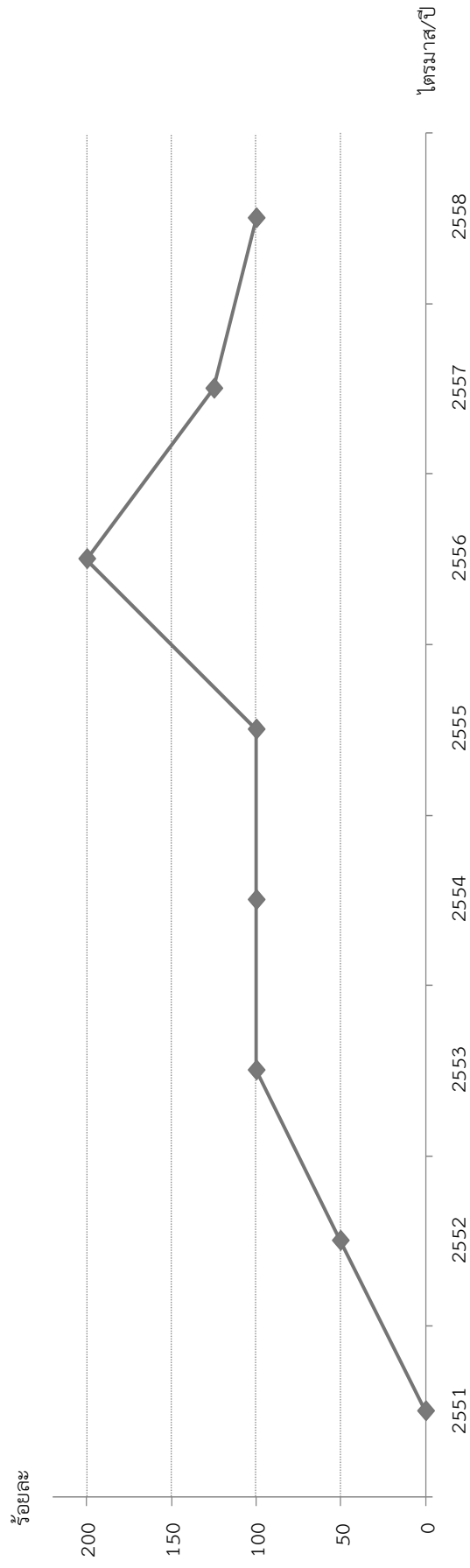
แผนภูมิ 68 อัตราการผลงาน



	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการผลงาน	0.00	0.00	1.83	3.77	0.00	1.38	2.05	2.86
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดการผลงานทั้งหมด (แห่ง)	0	0	3	6	0	2	3	4
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	99	162	164	159	138	145	146	140

$$\text{อัตราการผลงาน} = \frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}}$$

แผนภูมิ 69 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

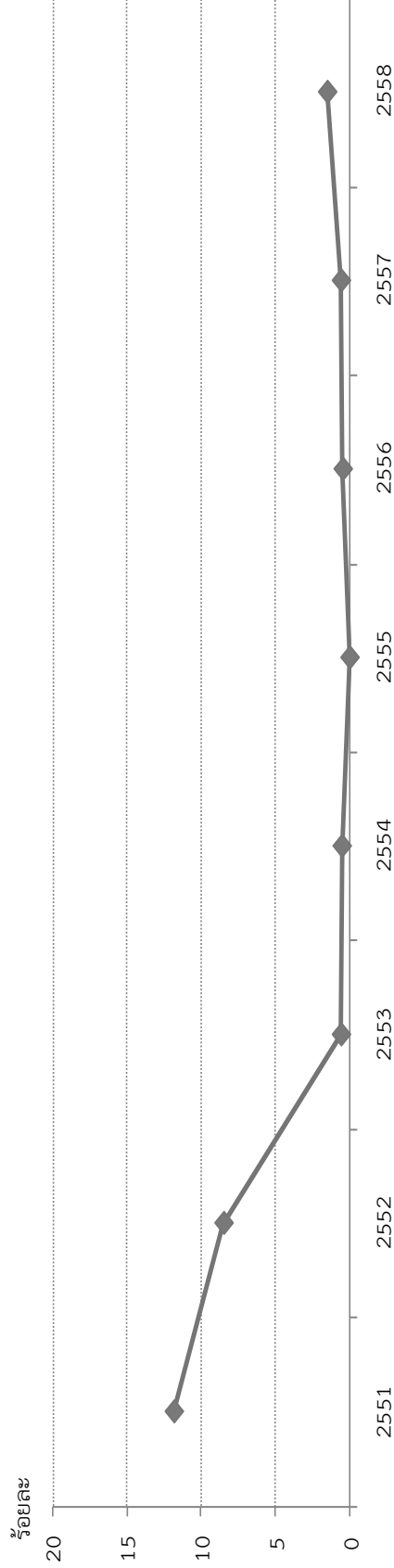


	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	N/A	50.33	100.00	100.00	100.00	200.00	124.98	100.00
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน	N/A	6,448	1,388	2,028	200	30	1,276	1,500
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด	N/A	12,812	1,388	2,028	200	15	1,021	1,500

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$$

หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

แผนภูมิ 70 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ



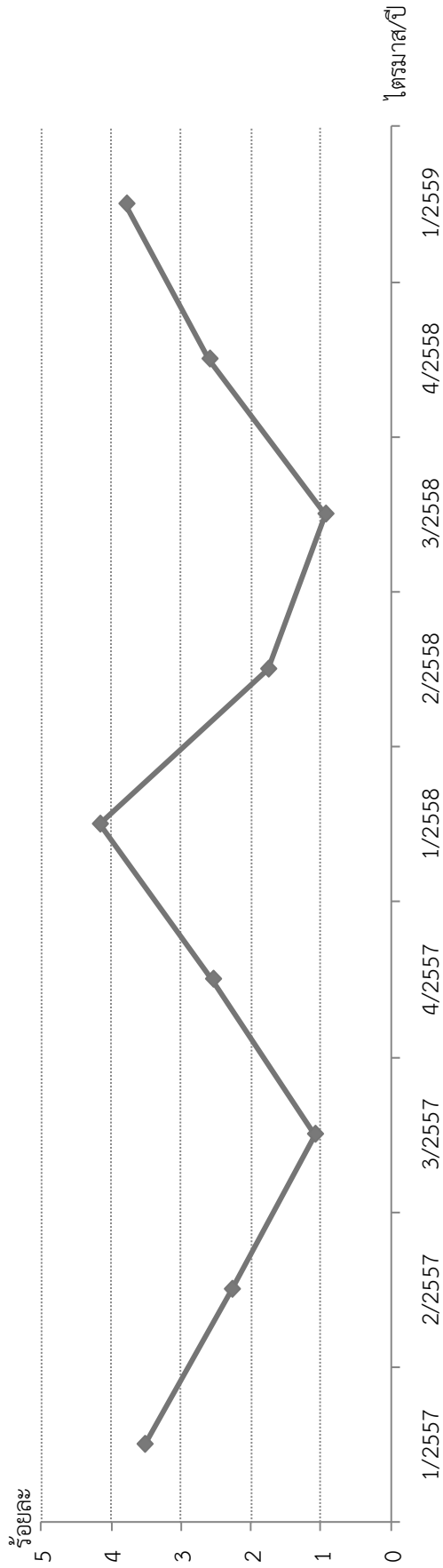
	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ								
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	11.85	8.50	0.59	0.54	0.01	0.47	0.59	1.52
จำนวน เรื่อง สวัสดิการ	5,666	4,298	294	238	5	232	238	683
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	47,817	50,541	49,436	44,136	54,273	48,860	40,268	44,880

หมายเหตุ : ปี 2553 มีข้อมูลเฉพาะเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ ไม่ได้รวมเรื่องสวัสดิการทั้งหมด เนื่องจากระบบคอมพิวเตอร์ให้เลือกเฉพาะเรื่องที่มีจำนวน สปก. ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

แผนภูมิ 71 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



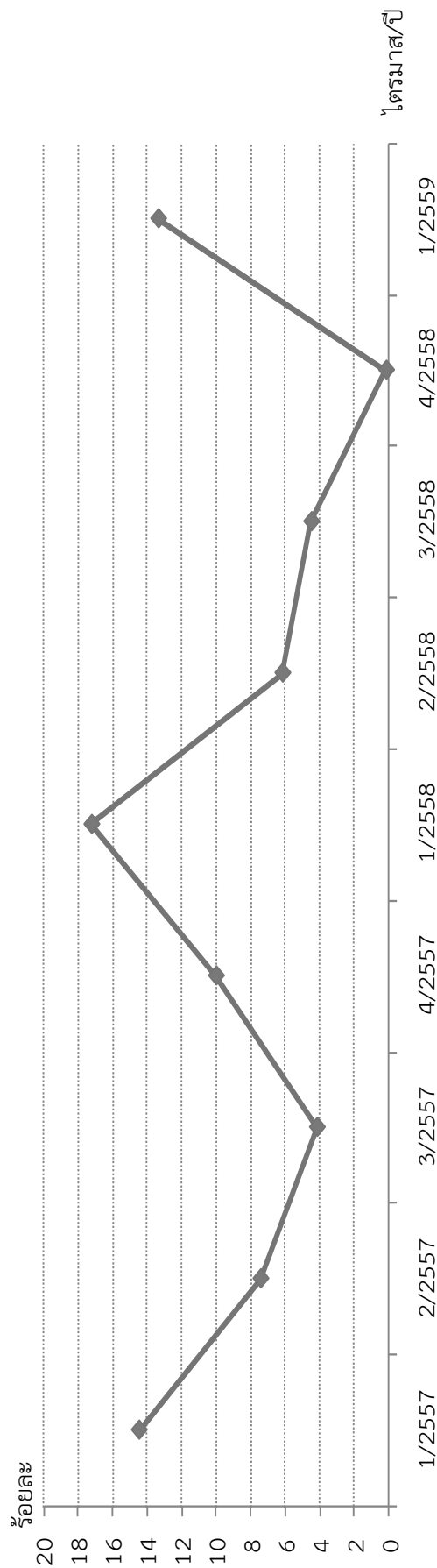
	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.53	2.28	1.09	2.55	4.17	1.76	0.94	2.60	3.79
จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด	12,562	8,053	3,827	8,997	14,565	6,187	3,280	9,132	13,348
จำนวนสถานประกอบการกิจการทั้งหมด	356,150	353,477	352,018	352,145	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273

อัตราส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด =

จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด × 100

จำนวนสถานประกอบการกิจการทั้งหมด

แผนภูมิ 72 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	14.49	7.44	4.17	10.02	17.24	6.17	4.50	0.16	13.37
จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)	1,168,640	600,944	337,611	824,468	1,416,655	514,147	378,414	13,209	1,167,953
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)	8,063,348	8,072,883	8,088,764	8,231,501	8,218,426	8,339,272	8,409,848	8,492,164	8,734,902

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$$

ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)	1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	22
	2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}}$		23
	3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$		24
	4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}}$		25
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน			
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	26
	2. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}}$		27
	3. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$		28
	4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$		29

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้ มีงานทำต่อ ประชากร จำแนกตาม สถานภาพการ ทำงาน	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	30-31
	2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน(wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน กลุ่มที่ 1, 2, 3} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		32-33
	3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน กลุ่มที่ 4} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		32-33
	4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน กลุ่มที่ 5} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		32-33
	5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน กลุ่มที่ 6} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ สถานภาพการทำงานจำแนกเป็น 6 กลุ่ม คือ 1) นายจ้าง 2) ลูกจ้างรัฐบาล 3) ลูกจ้างเอกชน 4) ผู้ทำงานส่วนตัว 5) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง 6) การรวมกลุ่ม		32-33
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้ มีงานทำจำแนก ตาม อุตสาหกรรม	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	34-35
	2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		36-37
	3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		36-37
	4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		36-37
KILM 5 : ผู้มีงานทำ จำแนกตาม อาชีพ (Employment by Occupation)	1. อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	38-39

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
KILM 6 : อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา(Part-time workers)	1. อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	40
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 3 การว่างงาน			
KILM 9 : อัตราการว่างงาน (Unemployment)	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$ 2. อัตราการว่างงานตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}$	สสช.	41 42
KILM 10 : อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment)	1. อัตราการว่างงานของเยาวชน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี}}$	สสช.	43
KILM 11 : อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment)	1. อัตราการว่างงานระยะยาว = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$	สสช.	44
KILM 12 : อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)	1. อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} + \text{และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	45
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons)	1. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}}$	สสช.	46

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
outside the labour force)	2. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}{\text{ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}$ $\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}$		47-48
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ			
KILM 14 : อัตราการรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)	1. อัตราการรู้หนังสือ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	49-50
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงาน			
KILM 16 : ผลิตภาพแรงงาน	1. ผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำ}}$ 2. ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ ภาคเกษตร}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำภาคการเกษตร}}$ 3. ผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ ภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำภาคอุตสาหกรรม}}$ 4. ผลิตภาพแรงงานภาคบริการ = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ ภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำภาคบริการ}}$	สสช. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	51 52-53 52-53 52-53
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน			
1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	56
มาตรฐานฝีมือแรงงาน	2. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$		57

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	3. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ}}$		58-59
2.อัตราการสำเร็จการฝึกวิทยาระดับฝีมือแรงงาน	1. อัตราการสำเร็จการฝึกวิทยาระดับฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกวิทยาระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกวิทยาระดับฝีมือแรงงาน}}$	กพร.	60
	2. อัตราการสำเร็จการฝึกวิทยาระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกวิทยาระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกวิทยาระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$		61
	3. อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$		62
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน			
3.อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม	1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สชช.)	63
4.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม = (จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน) × 100 จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน ผปต. = ผู้ประกันตน ม. = มาตรา	สปส.	64
5.อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน = (ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน – ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน) × 100 จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน	สปส.	65

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง = $\frac{(\text{ผ.ต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผ.ต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผ.ต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	66
7. อัตราการบรรจุนงาน	1. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$ 2. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$ 3. อัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$	กกจ.	67 67 67
8. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ 2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ 3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	กกจ. สสช.	68 69 70
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี			
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด = $\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$ 2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด = $\frac{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$	สป.รง. สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า	71-73 74-78

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
10. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	1. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างกลาง	สป.รง.	79-84
11. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (ม. 33,39,40)} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ได้แก่ ผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40	สปส. สสช.	85
12. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	1. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สปส. สสช.	86
13. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด	1. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$	สปส.	87
14. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	1. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}}$	สปส.	88
15. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	1. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}}$	สปส.	89
16. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	1. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ม. 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด}}$	สปส. สสช.	90

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 4 การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย			
17. อัตราการ วินิจฉัยข้อร้อง ทุกข์แล้วเสร็จ	1. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ = $\frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$	กรม สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน (กสร.)	91
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม			
18. อัตราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ของสถาน ประกอบกิจการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$	กสร.	92
	2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}}$		93-94
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ}}$		95-96
	4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$ หมายเหตุ : ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย		97-98

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย			
19. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$	สปส.	99
	2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$		100
	3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$		101
20. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}$	กสร.	102
	2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.}}$		103-104
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ}}$		105-106

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี			
21. อัตราองค์กรลูกจ้าง	1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	107
	2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$		108
	3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด (แห่ง)}}$		109
	4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$		110
22. อัตราองค์กรนายจ้าง	1. อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมายจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	111
	2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคมายจ้างทั้งหมด}}$		112
23. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อพิพาทและข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	113
	2. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$		114
	3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$		115
24. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$	กสร.	116
	2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$		117

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
25.อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	1. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$	กสร.	118
	2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$		119
	3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$		120
26.อัตราการผลงาน	1. อัตราการผลงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}}$	กสร.	121
	2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$		122
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม			
27.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$	กสร.	123
28.อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	124
	2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด(คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$		125

ตารางภาคผนวก

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
กำลังแรงงาน (คน)	38,453,800	38,442,430	38,811,120	38,597,580	38,279,240	38,403,680	38,766,510	38,743,500	38,312,290
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	54,686,890	54,794,020	54,898,580	54,992,850	55,090,320	55,192,550	55,290,630	55,380,340	55,471,910
กำลังแรงงานชาย	20,991,450	21,013,100	21,096,770	21,024,280	20,906,040	20,945,280	21,019,180	21,077,790	20,859,710
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป(ประชากรวัยทำงานเพศชาย)	26,459,280	26,507,300	26,554,410	26,596,560	26,640,890	26,686,640	26,730,480	26,770,620	26,811,590
กำลังแรงงานหญิง	17,503,370	17,429,330	17,714,350	17,573,300	17,373,200	17,458,400	17,747,320	17,665,710	17,452,580
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป(ประชากรวัยทำงานเพศหญิง)	28,227,600	28,286,720	28,344,170	28,396,290	28,449,430	28,505,910	28,560,150	28,609,720	28,660,320
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ									
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	1,029,020	1,039,940	957,150	950,020	901,970	952,500	898,760	950,230	879,850
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,183,950	3,189,970	3,255,350	3,250,380	3,156,890	3,135,240	3,242,100	3,249,500	3,200,010
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,158,760	4,117,740	4,144,350	4,119,100	4,170,790	4,142,610	4,139,210	4,165,390	4,170,060
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,512,210	4,456,400	4,430,580	4,413,520	4,409,880	4,349,830	4,363,950	4,335,650	4,311,320
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,878,640	4,836,800	4,836,400	4,844,050	4,783,400	4,766,500	4,757,780	4,736,320	4,644,380
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,764,590	9,770,390	9,827,650	9,770,000	9,712,500	9,698,140	9,735,120	9,704,220	9,563,310
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,298,500	7,360,940	7,506,750	7,479,600	7,462,150	7,543,630	7,700,660	7,706,230	7,656,800
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	3,628,130	3,670,240	3,852,880	3,770,900	3,681,660	3,815,230	3,928,930	3,895,970	3,886,560
กำลังแรงงานที่มีอายุ 15-24 ปี	4,212,970	4,229,910	4,212,500	4,200,400	4,058,860	4,087,740	4,140,860	4,199,730	4,079,860
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา									
กำลังแรงงานตามระดับไม่มีการศึกษา	1,370,080	1,298,380	1,282,800	1,318,350	1,269,900	1,314,000	1,263,350	1,254,750	1,249,530
กำลังแรงงานตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	8,386,890	8,412,930	8,671,820	8,372,090	8,121,780	8,211,850	8,381,200	8,165,330	7,859,180
กำลังแรงงานตามระดับประถมศึกษา	8,931,200	8,750,790	8,829,350	8,814,670	8,632,710	8,544,230	8,545,120	8,647,870	8,546,250
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	6,105,090	6,170,960	6,299,220	6,191,990	6,057,260	6,055,660	6,120,440	6,161,430	6,180,710

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	5,746,970	5,815,650	5,867,030	5,966,850	6,023,560	6,092,130	6,175,090	6,133,780	6,198,780
กำลังแรงงานตามระดับอุดมศึกษา	7,652,900	7,668,460	7,582,840	7,691,060	7,863,570	7,866,220	7,948,360	8,062,540	8,021,080
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาอื่นๆ	66,890	101,670	102,450	88,030	147,320	148,750	128,720	126,110	101,740
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	193,780	223,600	175,610	154,530	163,130	170,830	204,250	191,680	155,010
จำนวนผู้มีงานทำ	37,811,640	37,815,030	38,420,990	38,262,060	37,611,520	37,751,750	38,330,420	38,370,990	37,684,240
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ									
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,647,120	20,677,050	20,880,750	20,810,000	20,526,450	20,604,080	20,776,310	20,853,190	20,497,220
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศหญิง	17,164,520	17,137,970	17,540,240	17,452,060	17,085,070	17,147,670	17,554,110	17,517,790	17,187,030
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	4,740,580	4,732,710	4,724,530	4,714,850	4,705,190	4,694,780	4,684,580	4,672,580	4,660,080
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	4,888,410	4,901,760	4,913,630	4,921,280	4,929,850	4,939,010	4,946,230	4,949,430	4,953,230
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,777,340	4,768,850	4,762,620	4,760,400	4,758,330	4,756,150	4,756,540	4,761,290	4,766,050
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	5,034,830	5,002,730	4,972,750	4,944,210	4,916,410	4,888,080	4,862,020	4,838,820	4,815,730
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	5,392,880	5,382,070	5,368,420	5,350,510	5,332,860	5,315,510	5,295,710	5,270,860	5,245,680
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	10,989,720	10,980,680	10,970,960	10,956,690	10,942,730	10,930,130	10,915,270	10,896,200	10,877,860
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	9,022,520	9,080,180	9,136,730	9,190,930	9,246,880	9,302,010	9,357,710	9,411,580	9,465,220
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	9,840,600	9,945,050	10,048,950	10,153,980	10,258,080	10,366,870	10,472,580	10,579,570	10,688,050
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,586,950	2,465,750	2,451,220	2,528,450	2,439,560	2,454,390	2,443,360	2,472,450	2,454,110
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	13,504,180	13,626,460	13,734,740	13,589,070	13,638,890	13,702,490	13,709,670	13,565,600	13,499,500
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษา	11,459,330	11,110,540	11,139,600	11,241,730	11,210,190	10,834,330	10,858,860	11,071,600	11,158,190



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	9,701,470	9,788,220	9,974,210	9,810,530	9,687,390	9,708,240	9,745,510	9,746,670	9,748,010
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	8,171,640	8,424,160	8,368,440	8,481,380	8,556,960	8,811,480	8,804,400	8,686,000	8,854,800
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนระดับอุดมศึกษา	8,942,800	8,979,780	8,904,790	9,047,970	9,191,470	9,303,320	9,333,620	9,468,730	9,452,150
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนระดับการศึกษาอื่นๆ	75,320	111,470	110,900	93,600	159,390	162,430	139,020	136,510	111,710
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนระดับการศึกษาไม่ทราบ	245,190	287,650	214,690	200,120	206,480	215,850	256,190	232,780	193,430
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ									
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	968,650	968,140	902,120	908,370	843,940	894,240	844,180	910,990	829,950
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,026,850	3,008,240	3,100,750	3,147,280	3,006,430	2,976,270	3,082,200	3,141,330	3,035,760
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,084,910	4,044,990	4,083,240	4,076,850	4,087,420	4,044,950	4,062,680	4,096,610	4,085,500
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,466,430	4,404,930	4,401,030	4,376,670	4,356,710	4,305,210	4,339,490	4,298,060	4,260,560
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,834,440	4,800,340	4,817,300	4,819,390	4,734,370	4,727,110	4,730,010	4,704,870	4,602,110
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,676,940	9,685,890	9,793,030	9,735,570	9,626,890	9,619,830	9,696,910	9,670,670	9,493,060
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,204,720	7,290,670	7,484,210	7,447,870	7,361,770	7,449,530	7,666,130	7,672,990	7,568,350
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	3,548,700	3,611,830	3,839,310	3,750,050	3,594,000	3,734,610	3,908,810	3,875,470	3,808,950
ผู้มีงานทำจำนวนตามสถานภาพการทำงาน									
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	1,115,980	1,131,170	1,119,130	1,150,250	1,072,450	1,085,080	1,090,810	1,078,170	1,137,520
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,552,230	3,570,000	3,407,350	3,541,750	3,631,340	3,564,040	3,508,690	3,602,560	3,623,810
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	14,946,380	14,449,100	14,118,280	14,329,030	15,337,410	14,930,330	14,314,390	14,532,550	15,498,530
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	11,770,400	11,940,200	12,398,650	12,241,220	11,697,390	11,944,690	12,293,640	12,228,210	11,620,590
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	6,368,730	6,666,530	7,330,860	6,946,030	5,808,190	6,170,910	7,074,010	6,887,150	5,760,680
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	57,900	58,000	46,710	53,780	64,750	56,700	48,880	42,350	43,110

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม									
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,987,130	12,391,000	13,516,210	13,036,540	11,463,700	11,677,520	13,005,720	12,940,700	11,154,460
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	74,650	74,290	61,140	65,850	84,540	73,600	75,850	82,910	68,230
การผลิต	6,428,560	6,344,390	6,326,880	6,474,000	6,505,550	6,533,860	6,365,410	6,409,590	6,360,430
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	111,010	105,340	116,560	135,450	106,370	110,000	100,220	104,640	115,990
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	79,580	123,520	116,310	102,390	98,860	78,260	69,440	83,640	99,340
การก่อสร้าง	2,420,870	2,388,240	2,114,930	2,152,760	2,467,480	2,446,850	2,165,350	2,047,340	2,610,360
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,376,300	6,157,230	6,124,340	6,081,610	6,212,600	6,278,250	6,111,280	6,101,040	6,392,630
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,225,260	1,156,270	1,158,330	1,229,340	1,228,200	1,184,940	1,223,470	1,226,700	1,275,780
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,602,350	2,564,160	2,537,040	2,567,660	2,663,260	2,656,770	2,584,820	2,669,400	2,740,530
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	241,940	242,590	261,130	246,130	245,060	250,220	239,290	232,410	243,140
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	538,400	548,690	493,980	526,240	548,350	540,000	522,940	545,550	540,260
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	177,340	144,840	148,350	166,080	182,050	182,900	209,380	200,160	191,510
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	318,000	319,180	313,870	315,590	413,970	372,120	348,350	359,650	375,190
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	500,040	505,200	483,460	492,450	560,360	532,440	517,460	579,740	568,330
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,590,830	1,603,980	1,565,490	1,597,150	1,604,290	1,631,210	1,609,840	1,599,250	1,599,940
การศึกษา	1,161,950	1,161,020	1,120,720	1,167,170	1,202,320	1,164,130	1,164,690	1,196,490	1,241,390
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	673,480	685,350	685,820	690,070	704,610	647,470	652,050	722,340	709,890
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	296,030	270,790	235,030	221,790	277,610	290,130	266,400	234,080	266,550
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	732,100	734,660	747,950	729,640	761,990	796,740	781,430	741,070	842,220



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	216,880	227,250	207,540	213,540	221,880	251,300	224,020	233,280	221,010
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	4,890	4,520	3,060	4,440	3,680	3,770	2,590	2,770	1,780
ไม่ทราบ	54,030	62,520	82,860	46,170	54,780	49,260	90,420	58,230	65,270
จำนวนผู้จ้างงานในภาคการเกษตรกรรม	11,987,130	12,391,000	13,516,210	13,036,540	11,463,700	11,677,520	13,005,720	12,940,700	11,154,460
จำนวนผู้จ้างงานในภาคอุตสาหกรรม	9,114,670	9,035,780	8,735,820	8,930,450	9,262,800	9,242,570	8,776,270	8,728,120	9,254,350
จำนวนผู้จ้างงานในภาคบริการ	16,709,820	16,388,250	16,168,970	16,295,070	16,885,010	16,831,650	16,548,430	16,702,160	17,275,420
จำนวนผู้จ้างงานทำจำแนกตามอาชีพ									
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,571,210	1,568,870	1,496,140	1,414,920	1,555,220	1,482,570	1,519,920	1,475,760	1,494,010
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,140,750	2,145,740	2,051,940	2,214,690	2,205,180	2,168,670	2,154,760	2,330,540	2,285,450
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,697,910	1,775,210	1,753,380	1,740,150	1,730,390	1,721,370	1,736,390	1,700,030	1,736,740
เสมียน	1,551,420	1,485,460	1,482,600	1,510,920	1,565,180	1,474,730	1,443,340	1,464,250	1,542,450
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,379,480	7,278,980	7,217,410	7,219,620	7,372,390	7,479,730	7,326,970	7,317,980	7,673,970
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	10,608,580	11,270,890	12,607,820	12,146,180	10,070,970	10,576,600	12,183,230	12,031,070	9,789,490
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,607,410	4,535,590	4,350,700	4,456,960	4,705,290	4,654,970	4,282,900	4,260,360	4,707,880
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,748,720	3,569,850	3,544,600	3,650,110	3,806,140	3,813,270	3,726,250	3,827,510	3,760,590
อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	4,452,250	4,121,120	3,846,910	3,867,220	4,559,960	4,327,850	3,873,600	3,919,000	4,633,830
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	53,900	63,320	69,480	41,280	40,810	52,000	83,070	44,490	59,820
จำนวนผู้จ้างงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	7,879,370	5,714,260	5,170,790	5,570,830	8,693,540	6,455,280	6,316,760	5,879,430	8,516,610
จำนวนผู้จ้างงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงาน เพิ่มขึ้น	228,700	207,210	223,370	219,020	204,690	211,180	223,890	225,210	292,910
ผู้ว่างงาน	341,120	385,700	326,620	237,270	361,300	336,080	356,020	308,840	369,890

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
ผู้ว่างงานเพศชาย	192,760	207,890	179,340	156,980	203,580	173,330	198,350	184,630	213,790
ผู้ว่างงานเพศหญิง	148,350	177,810	147,280	80,290	157,720	162,760	157,680	124,210	156,100
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี	188,240	220,940	186,180	124,760	174,430	177,400	201,380	134,630	187,040
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	1,650	2,525	2,809	2,317	4,625	2,277	3,096	2,539	3,236
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา									
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	8,510	7,070	3,610	1,010	12,440	5,460	2,420	2,800	4,890
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	21,330	17,960	13,440	16,150	27,040	13,700	17,430	16,380	21,120
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับประถมศึกษา	61,780	50,130	53,810	48,260	48,380	47,420	47,100	55,230	53,490
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	70,220	79,730	84,060	57,700	77,950	51,110	73,700	59,260	83,320
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	68,450	53,440	56,080	40,700	72,680	72,380	69,800	61,320	82,680
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	109,870	110,780	115,220	73,080	122,250	144,280	144,500	110,940	123,030
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	300	0.00	0.00	380	550	1,720	1,020	1,300	1,360
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	650	1,800	410	0.00	0.00	0.00	60	1,630	0.00
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	16,233,090	16,351,590	16,087,460	16,395,270	16,811,080	16,788,860	16,524,120	16,636,840	17,159,610
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 15 - 19 ปี	3,711,570	3,692,760	3,767,380	3,764,830	3,803,210	3,742,280	3,785,820	3,722,350	3,780,220
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 20 - 24 ปี	1,704,460	1,711,790	1,658,270	1,670,900	1,772,950	1,803,770	1,704,120	1,699,930	1,753,220
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 25 - 29 ปี	618,580	651,110	618,260	641,290	587,540	613,540	617,340	595,900	595,990

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 30 - 34 ปี	522,620	546,330	542,170	530,690	506,530	538,250	498,070	503,180	504,410
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 35 - 39 ปี	514,250	545,270	532,020	506,460	549,460	549,010	537,920	534,540	601,300
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 40 - 49 ปี	1,225,130	1,210,290	1,143,300	1,186,700	1,230,240	1,231,990	1,180,150	1,191,980	1,314,550
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 50 - 59 ปี	1,724,020	1,719,240	1,629,980	1,711,330	1,784,730	1,758,370	1,657,050	1,705,350	1,808,420
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป	6,212,470	6,274,810	6,196,070	6,383,080	6,576,420	6,551,640	6,543,660	6,683,600	6,801,490
ผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	2,382,104	2,250,513	2,234,198	2,380,165	2,469,027	2,321,289	2,301,814	2,465,901	2,555,889
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตร ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	180,057	142,702	121,483	221,544	171,798	136,913	114,842	216,872	169,211
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคอุตสาหกรรม ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	874,700	854,862	824,618	843,758	902,889	862,518	841,319	866,627	916,284
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคบริการ ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	1,331,068	1,257,970	1,293,042	1,319,908	1,396,385	1,326,175	1,349,893	1,384,982	1,469,801
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพและระดับฝีมือ									
1. ช่างก่อสร้าง	1,168	484	931	598	1,970	1,079	981	615	1,721
ระดับ 1	1,090	414	858	583	1,939	1,069	936	610	1,662
ระดับ 2	51	37	51	8	31	9	45	5	28
ระดับ 3	27	33	22	7	0	1	0	0	31
2. ช่างอุตสาหกรรม	1,130	646	1,148	418	1,480	1,051	1,313	440	968
ระดับ 1	1,101	630	1,107	409	1,470	999	1,292	410	961
ระดับ 2	26	16	41	9	10	52	21	30	7
ระดับ 3	3	0	0	0	0	0	0	0	0

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
3. ช่างเครื่องกล	4,870	1,468	1,829	1,725	4,677	1,561	1,578	1,110	4,296
ระดับ 1	4,852	1,455	1,811	1,724	4,645	1,551	1,573	1,090	4,208
ระดับ 2	18	13	18	1	32	10	5	20	88
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4,241	1,828	1,708	2,284	7,858	2,448	4,266	3,438	9,884
ระดับ 1	4,241	1,767	1,645	2,262	7,834	2,447	4,251	3,403	9,881
ระดับ 2	0	61	63	22	24	1	15	35	3
ระดับ 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. อุตสาหกรรมศิลป์	553	511	495	255	550	308	218	135	160
ระดับ 1	552	511	495	255	550	308	218	135	160
ระดับ 2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ธุรกิจและบริการ	7,224	4,283	5,004	1,076	3,278	2,326	3,440	1,348	2,091
ระดับ 1	7,075	4,055	4,778	985	3,056	2,252	3,198	1,284	1,967
ระดับ 2	149	228	226	91	222	74	242	64	124
จำนวนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่ม สาขาอาชีพและระดับฝีมือ									
1. ช่างก่อสร้าง	1,840	496	879	1,039	2,534	1,253	567	1,475	1,437
ระดับ 1	1,755	404	806	1,024	2,502	1,222	539	1,470	1,376
ระดับ 2	56	58	51	8	32	30	28	5	28
ระดับ 3	29	34	22	7	0	1	0	0	33
2. ช่างอุตสาหกรรม	2,372	998	1,524	935	2,530	1,414	1,229	1,046	1,213
ระดับ 1	2,311	952	1,478	914	2,527	1,339	1,194	1,010	1,203

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
ระดับ 2	57	46	46	21	3	75	35	36	9
ระดับ 3	4	0	0	0	0	0	0	0	1
3. ช่างเครื่องกล	6,518	1,301	1,666	2,656	5,489	1,432	1,362	1,863	4,491
ระดับ 1	6,477	1,274	1,662	2,655	5,455	1,419	1,358	1,843	4,358
ระดับ 2	41	27	4	1	34	13	4	20	133
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6,964	1,582	2,195	5,670	11,482	2,916	4,920	5,532	13,701
ระดับ 1	6,964	1,521	2,131	5,648	11,458	2,915	4,905	5,496	13,698
ระดับ 2	0	61	64	22	24	1	15	36	3
ระดับ 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. อุตสาหกรรมศิลป์	834	477	519	335	580	300	206	159	151
ระดับ 1	833	477	519	335	580	300	206	159	151
ระดับ 2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ธุรกิจและบริการ	11,893	4,866	5,145	1,628	3,544	2,514	3,457	1,730	2,389
ระดับ 1	11,726	4,552	4,948	1,470	3,361	2,438	3,214	1,650	2,271
ระดับ 2	167	314	197	158	183	76	243	80	118
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ									
1. ช่างก่อสร้าง	2,516	1,757	2,167	2,024	3,524	1,010	1,386	800	1,339
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,255	2,731	3,396	1,486	3,085	1,991	2,365	1,857	3,261
3. ช่างเครื่องกล	5,082	3,549	4,009	2,449	5,628	3,551	3,943	2,856	4,743
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	5,345	2,888	3,179	2,226	4,147	1,760	3,634	2,739	6,723

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	6,861	2,977	1,944	1,480	2,903	2,122	1,164	691	997
6. เกษตรอุตสาหกรรม	964	510	378	472	0	310	90	75	275
7. ธุรกิจและบริการ	37,712	33,113	42,391	13,150	33,191	25,562	26,417	15,130	34,231
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีเครื่องหมายกลุ่มสาขาอาชีพ									
1. ช่างก่อสร้าง	2,539	1,787	1,998	3,410	2,514	1,325	852	994	1,237
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,555	2,868	2,854	2,336	3,064	1,774	1,996	2,572	3,354
3. ช่างเครื่องกล	5,559	3,602	3,390	4,063	5,666	3,310	2,873	3,780	4,478
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	5,686	2,890	2,743	3,519	3,888	1,895	2,831	4,023	6,404
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	6,924	2,856	1,577	1,974	2,765	2,010	948	856	935
6. เกษตรอุตสาหกรรม	1,131	580	245	493	220	74	106	95	303
7. ธุรกิจและบริการ	42,882	33,352	37,652	20,983	35,464	22,852	21,194	21,317	36,795
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	9,791,644	9,856,171	9,946,202	10,029,777	10,074,677	10,118,561	10,234,349	10,391,761	10,365,424
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	99,276	123,109	118,580	106,798	111,144	134,573	130,744	123,536	133,247
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	17,497	17,355	15,968	16,209	19,198	18,516	22,776	23,785	25,121
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	79,352	98,379	132,935	86,697	99,002	111,930	120,078	92,802	96,228
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	117,386	103,692	130,852	101,176	114,715	122,055	124,773	115,229	124,591
จำนวนผู้สมัครงาน	128,373	147,612	116,580	104,461	130,489	149,970	129,201	113,839	135,503
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	12,576,722	12,748,664	12,972,785	13,625,658	13,755,641	13,839,069	13,900,499	13,789,190	13,772,321
จำนวนสปก. ที่ปฏิบัติงานต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน									
จำนวนตามขนาดสถานประกอบการ									

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	41	87	4	51	17	53	4	69	11
2. ขนาด 5 - 9 คน	42	4	6	59	27	73	6	67	9
3. ขนาด 10 - 19 คน	68	13	8	111	44	229	11	167	45
4. ขนาด 20 - 49 คน	70	122	17	130	46	168	19	151	46
5. ขนาด 50 - 99 คน	27	40	7	67	30	107	8	79	25
6. ขนาด 100 - 499 คน	21	26	7	47	16	60	7	61	25
7. ขนาด 500 - 999 คน	1	4	0	4	1	4	1	4	2
8. ขนาด 1,000 คน ⁺	0	6	0	0	1	0	0	5	1
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจําแนกตามขนาด สถานประกอบการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	3,377	3,400	2,273	1,712	2,448	3,281	3,918	2,187	2,729
2. ขนาด 5 - 9 คน	2,886	2,791	1,761	1,474	2,397	2,817	2,904	1,692	2,452
3. ขนาด 10 - 19 คน	3,098	2,487	1,356	1,163	2,473	2,549	2,164	1,375	2,839
4. ขนาด 20 - 49 คน	2,729	2,429	1,474	1,246	2,605	2,307	1,992	1,536	2,749
5. ขนาด 50 - 99 คน	851	728	468	473	902	750	757	637	1,006
6. ขนาด 100 - 499 คน	800	607	454	448	877	634	709	616	962
7. ขนาด 500 - 999 คน	86	45	52	47	90	54	63	46	81
8. ขนาด 1,000 คน ⁺	38	24	29	14	47	27	23	32	47
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จําแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4	6	0	2	2	24	2	13	7

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
2. การประมง	1	1	0	0	45	0	0	2	1
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	2	0	2	13	7	2	7	0
4. การผลิต	77	95	14	125	17	176	11	164	34
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	2	0	1	17	4	0	5	0
6. การก่อสร้าง	26	22	4	35	12	41	2	43	7
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	95	120	6	151	2	236	4	190	17
8. โรงแรม และภัตตาคาร	19	44	4	39	21	70	4	77	34
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	8	11	3	24	5	34	4	23	3
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	4	4	1	4	3	8	0	8	1
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	11	29	5	58	4	54	1	41	12
12. การศึกษา	1	3	1	0	0	2	0	1	2
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3	798	0	2	1	4	0	1	1
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	5	4,133	2	15	7	17	2	9	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสรุป: 15. การจ้างงานรวม	202	195	232	90	199	226	206	384	389
จำนวนสรุป: 16. การจ้างงานรวม	140	145	90	29	91	93	132	45	68
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	87	76	35	33	52	71	67	36	84

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
4. การผลิต	3,051	2,791	1,798	1,490	2,923	2,894	2,627	1,755	2,816
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	55	46	40	31	58	48	68	38	80
6. การก่อสร้าง	735	668	638	415	781	681	650	680	901
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ ครัวเรือน	5,546	5,178	2,913	2,536	4,404	5,030	4,942	2,859	4,380
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,160	1,020	668	525	925	1,028	975	586	1,554
9. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม	544	429	281	284	481	501	476	322	504
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	634	442	224	225	525	680	731	315	588
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	1,278	1,127	627	675	1,142	1,348	1,145	888	1,116
12. การศึกษา	25	18	11	13	18	19	28	10	19
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	84	85	48	48	89	107	131	42	81
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	281	273	234	167	280	350	317	135	232
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	19	8	15	0	4	12	9	1	2
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวนคดีเรื่องที่ไม่ถูกต้อง									
1. วันทำงาน	0	0	0	1	2	4	0	1	1
2. เวลาทำงาน	3	3	2	8	3	2	0	1	3
3. เวลาพัก	0	0	0	1	1	3	0	2	4
4. เงินประกันในการทำงาน	4	10	1	18	6	15	3	15	7
5. วันหยุด	18	64	13	113	45	151	7	141	26

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
6. สิทธิการลา	6	12	2	23	2	12	0	28	4
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	28	56	45	104	172	195	124	191	344
8. การจ่ายค่าจ้าง	16	43	13	64	26	76	4	96	15
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	29	35	17	38	30	63	2	33	22
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	173	132	17	100	32	91	5	70	16
11. ข้อบังคับ	113	301	12	384	118	663	20	500	88
12. ทะเบียน	31	100	2	110	74	235	15	182	46
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0	3	1	0	0	2	0	4	2
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	1	4	3	13	6	5	7	5	6
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยเจ้าหน้าที่ ตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สภ. ขนาด 1 - 4 คน	15	26	5	21	11	22	7	39	6
2. ขนาด 5 - 9 คน	17	47	11	48	16	47	6	76	17
3. ขนาด 10 - 19 คน	53	103	8	103	42	93	9	177	31
4. ขนาด 20 - 49 คน	127	195	48	221	101	201	21	336	118
5. ขนาด 50 - 99 คน	68	134	19	115	58	94	15	239	89
6. ขนาด 100 - 499 คน	46	81	20	100	50	65	12	294	85
7. ขนาด 500 - 999 คน	5	12	1	10	1	7	1	17	3
8. ขนาด 1,000 คน ⁺	4	3	1	3	2	4	0	10	1
จำนวนสภ.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายขนาดสถาน ประกอบการ									
1. สภ. ขนาด 1 - 4 คน	746	561	376	313	668	542	490	298	628

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
2. ขนาด 5 - 9 คน	912	686	476	522	996	737	515	505	894
3. ขนาด 10 - 19 คน	1,238	755	471	528	1,264	890	593	643	1,144
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,597	1,107	729	893	1,826	1,115	853	990	1,637
5. ขนาด 50 - 99 คน	759	493	409	382	780	485	418	566	815
6. ขนาด 100 - 499 คน	706	375	312	350	734	392	339	653	902
7. ขนาด 500 - 999 คน	50	23	37	33	57	32	21	41	57
8. ขนาด 1,000 คน ⁺	16	8	14	17	29	19	3	20	29
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	5	0	2	2	6	1	9	2
2. การประมง	0	1	0	0	0	0	0	1	1
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	7	1	8	1	5	0	11	6
4. การผลิต	173	330	60	337	149	248	33	591	190
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	2	3	4	4	3	0	12	5
6. การก่อสร้าง	36	61	12	76	29	37	11	253	37
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในชีวิตประจำวัน	53	117	18	132	44	147	11	171	46
8. โรงแรม และภัตตาคาร	3	27	3	23	4	25	0	39	14
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	16	21	0	18	6	17	1	36	9
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	2	0	0	2	5	0	6	1

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
11. กิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชน การให้เข้า และกิจกรรมทางธุรกิจ	19	16	3	11	7	20	0	31	5
12. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	3	1	1	1	2	0	4	0
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	4	0	5	3	5	2	10	2
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	1	0	0	0	0
จำนวนสภ.ที่ผ่านการตรวจคัดกรองความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	85	64	47	41	98	57	42	107	126
2. การประมง	12	10	7	2	29	8	20	9	18
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	68	51	33	34	58	37	31	39	69
4. การผลิต	2,099	1,279	1,007	1,060	2,190	1,299	1,065	1,337	1,967
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	42	27	28	25	75	42	28	43	77
6. การก่อสร้าง	390	309	270	292	519	260	229	650	758
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในชีวิตประจำวัน	2,015	1,391	876	984	2,011	1,508	1,112	889	1,664
8. โรงแรม และภัตตาคาร	507	296	172	199	425	314	229	210	652
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	230	148	104	110	212	160	113	123	206
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	157	116	49	79	236	167	107	63	163
11. กิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชน การให้เข้า และกิจกรรมทางธุรกิจ	274	218	143	137	312	250	169	178	276
12. การศึกษา	2	2	0	4	0	1	1	1	4

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	30	24	21	8	33	24	10	15	29
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	69	65	46	55	111	68	54	37	58
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	1	2	0	2	2	1	0	0

พิมพ์ที่ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล็อค

253,255,255/10-11 ถนนพะเนียง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กรุงเทพฯ 10100

โทร. 0-2281-2055, 0-2281-5089, 0-2281-4874 โทรสาร 0-2281-0723 E-mail : bkb_1969@yahoo.com



ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้จัดทำ

ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
ในการจัดทำหนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559 ของกระทรวงแรงงาน

- ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาหนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2559
ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ
- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ
ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
หมายเลข 0 2232 1476 e-mail : informal@mol.mail.go.th



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”



ค้นหาหนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานย้อนหลัง
ได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ