

บทบาทภารกิจ ตามโครงสร้างใหม่

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ





นางไพรวรรณ พลวัน

รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการปี 60

**ทิศทาง
นโยบาย**

ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี

ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำ

ในสังคม

SDGs

THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Sustainable
Development Goals

3A พม.

A1 : Agenda based policy

A2 : Administration based policy

A3 : Area based policy

ยุทธศาสตร์ 5A พก.

- 1 Accessibility
- 2 Associate
- 3 Advance Policy
- 4 Ability
- 5 Achieved Organization

ยุทธศาสตร์ EQUAL

- 4 EMPOWERMENT
- 5 QUALITY MANAGEMENT
- 3 UNDERSTANDING
- 1 ACCESSIBILITY
- 2 LINKAGE

“คนพิการเข้าถึงสิทธิที่เป็นจริง
ดำรงชีวิตอิสระ
ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน
อย่างยั่งยืน”

ผลการดำเนินงานสำคัญที่ผ่านมา

ออกบัตรประจำตัว คนพิการ	จำนวน 1,690,411 คน แบ่งเป็นชาย 898,465 คน และหญิง 791,946 คน
เพิ่มเบี้ย ความพิการ	จากเดือนละ 500 บาท เป็น 800 บาท และ คนพิการที่มีบัตรประจำตัวแล้วสามารถ ได้รับเบี้ยความพิการทันที
จ้างงาน คนพิการ	สถานประกอบการ 59,795 คน (97.21%) หน่วยงานของรัฐ 2,792 คน (18.11%) ประกอบอาชีพอิสระในชุมชน 9,180 คน
กู้ยืมเงินและโครงการ	- กู้ยืมไม่เสียดอกเบี้ย 34,559 คน เป็นเงิน 1,173 ลบ. และปรับเพิ่ม วงเงินกู้ยืมจากรายละไม่เกิน 40,000 บ. เป็น 60,000 บ. และ พิจารณาเป็นรายๆไป 120,000 บ. - สนับสนุนแผนงานหรือโครงการให้ภาครัฐ องค์กร 1,307 โครงการ เป็นเงิน 1,144 ลบ.
ปรับปรุง สภาพแวดล้อมที่ อยู่อาศัย	ดำเนินการแล้ว 1,385 หลัง และปรับสภาพ บ้านคนพิการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ 2,498 หลัง

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก	คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากอาคารสถานที่ ของหน่วยงานราชการและบริการสาธารณะ ชุมชนต้นแบบ อารยสถาปัตย์เกาะเกร็ด จังหวัดนนทบุรี รวมถึงขยาย พื้นที่ 33 จังหวัด และสวนลุมพินี
นักร้องนักดนตรีตาบอด (S2S)	ยกระดับการประกอบอาชีพนักร้องนักดนตรีคนตาบอด (วงนิทก) ทั่วประเทศ โดยมีคนพิการทางการเห็นสมัครเข้า ร่วมโครงการ 800 คน และผ่านการคัดเลือก 50 คน รวมไปถึง ถึงการแสดงศักยภาพ การแสดงในพื้นที่สาธารณะ และ เผยแพร่ MV เพลงกำลังใจ
ศูนย์บริการคนพิการ	ระดับจังหวัดทุกจังหวัดและกทม. 77 แห่ง และจัดตั้ง ศูนย์บริการคนพิการทั่วไป จำนวน 922 ศูนย์ หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 863 ศูนย์
วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี	VDO Phone, www.ตลาดงานคนพิการ.com , Application Thai Accessible Places , I-Walk, หุ่นยนต์ช่วยพยุงเดิน พัฒนาอิฐทางเท้าแม่เหล็กและไม้ เท้านำทางผู้พิการทางสายตา

แผนการดำเนินงานสำคัญ พก. ปี 60

A1

ขยายผลพัฒนาชุมชนต้นแบบ
อารยสถาปัตย์ 25 จว. และสวนลุมพินี

ส่งเสริมจ้างงานคนพิการ (รัฐ 9,000 คน
สถานประกอบการ 40,000 คน อาชีพอิสระ
ในชุมชน 150 กลุ่ม)

เพิ่มศักยภาพนักร้องนักดนตรี
คนพิการ 1,000 คน

A2

พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลด้านสังคม

พัฒนาการออกบัตรประจำตัวคนพิการ
ด้วยระบบ online และพัฒนาศูนย์
ข้อมูลคนพิการให้มีประสิทธิภาพ

A3

การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ส่งเสริมวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี
5 เรื่อง เช่น แท็กซี่ที่เอื้อต่อคนพิการ

เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการกองทุน
(กู้ยืมเงิน 13,000 ราย และสนับสนุน
โครงการ 800 โครงการ)

ยกระดับศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการ
(โรงงานปีคนพิการสากล)

พัฒนากระบวนการทำงาน

เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริการคนพิการ
จังหวัด 77 แห่ง และศูนย์ 1,000 แห่ง

ทิศทาง
นโยบาย



คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 - 2564



วิสัยทัศน์ :

คนพิการเข้าถึงสิทธิที่เป็นจริง ดำรงชีวิตอิสระ
ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ EQUAL = เท่าเทียม

1. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านคนพิการ

2. จัดเวทียกร่างแผนฯ

3. จัดเวทีรับฟัง 4 ภูมิภาค

4. วิพากษ์ร่างแผน

5. ประชุมอนุกรรมการ 5 ครั้ง

6. เสนอคณะกรรมการส่งเสริมและ
พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
แห่งชาติ เพื่อพิจารณา

7. เสนอ ครม. อนุมัติแผน
ภายใน ธันวาคม 59

8. สื่อสารแผนไปสู่การปฏิบัติ
จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน

1. เสริมพลังอำนาจคนพิการและ
องค์กรด้านคนพิการให้มีความ
เข้มแข็ง : EMPOWERMENT

2. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
เพื่อให้สิทธิเป็นจริง และขจัดการเลือก
ปฏิบัติ : QUALITYMANAGEMENT

3. เสริมสร้างความเข้าใจ
องค์ความรู้ และเจตคติเชิง
สร้างสรรค์ด้านความพิการ:
UNDERSTANDING

4. สร้างสภาพแวดล้อม
และบริการสาธารณะที่
ทุกคนเข้าถึงและใช้
ประโยชน์ได้:
ACCESSIBILITY

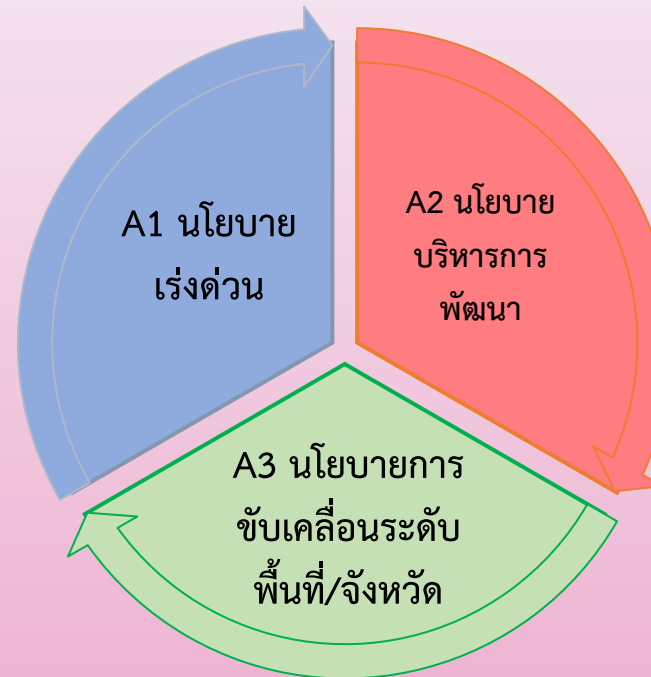
5. ส่งเสริมการบูรณาการ
เครือข่ายและสร้างการมีส่วน
ร่วมเพื่อการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน:
LINKAGE

แผนการดำเนินงาน ปี 2560 ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามนโยบาย 9 - 5 - 5

A 1.4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1. ขยายผลพัฒนาชุมชนต้นแบบอารยสถาปัตย์ 33 จว. โดยเพิ่มเติมอีก 25 จว. และพื้นที่บริเวณสวนลุมพินี
2. ส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ 9,000 คน สถานประกอบการ 40,000 คน และส่งเสริมอาชีพอิสระในชุมชน 150 กลุ่ม
3. เพิ่มศักยภาพนักร้องนักดนตรีคนพิการ (From street to star) ให้มีความเป็นมืออาชีพและสร้างรายได้ที่มั่นคง เป้าหมาย 1,000 คน
4. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม และเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ เช่น แท็กซี่ที่เอื้อต่อคนพิการ รถเข็นไฟฟ้าสำหรับคนพิการ แขนกลเทียมด้วยระบบประสาท เป็นต้น
5. เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการบริการกองทุน โดยบริการกู้ยืมเงิน 13,000 ราย และสนับสนุนโครงการ 800 โครงการ เช่น โครงการนวดแผนไทยสำหรับคนตาบอด วงเงิน 84 ล้านบาท
6. ยกระดับศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ให้สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพที่เป็นมาตรฐาน ทันสมัย และขยายผลในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

3 A ปวก.



A 2.3 พัฒนาระบบการทำงาน

พัฒนาการออกบัตรประจำตัวคนพิการ
ด้วยระบบ online และพัฒนาศูนย์
ข้อมูลคนพิการให้มีประสิทธิภาพ

A 3.2 พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลด้านสังคม

เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด 77 แห่ง และศูนย์บริการ
คนพิการทั่วไปของท้องถิ่น และองค์กรคนพิการ 1,000 แห่ง



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงาน เลขานุการกรม

- กลุ่มอำนวยการ
- กลุ่มงานเลขานุการ
นักบริหาร
- กลุ่มบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มพัฒนาบุคลากร
- กลุ่มกฎหมาย
- กลุ่มการคลัง
- กลุ่มงานพัสดุ
- กลุ่มสื่อสารองค์กร

กองกองทุนและส่งเสริม ความเสมอภาค คนพิการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มส่งเสริมโอกาส
และติดตามประเมินผล
- กลุ่มส่งเสริมความเสมอ
ภาคและงานคดี
- กลุ่มบริหารกองทุน
- กลุ่มส่งเสริมและ
สนับสนุนโครงการ
- กลุ่มส่งเสริมการจ้าง
งานคนพิการ

กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มนโยบายและ
ยุทธศาสตร์
- กลุ่มแผนงานและ
งบประมาณ
- กลุ่มส่งเสริมความ
ร่วมมือระหว่างประเทศ
- กลุ่มวิจัยและติดตาม
ประเมินผล
- ศูนย์ข้อมูลคนพิการและ
เทคโนโลยีสารสนเทศ

กองส่งเสริมสิทธิและ สวัสดิการคนพิการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มส่งเสริมองค์กรและ
เครือข่าย
- กลุ่มส่งเสริมศูนย์บริการ
คนพิการ
- กลุ่มส่งเสริมศักยภาพ
คนพิการ
- กลุ่มส่งเสริมสิทธิ

กองคุ้มครองสวัสดิภาพ และพัฒนาคนพิการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มมาตรการและกลไก
- กลุ่มคุ้มครองสวัสดิภาพ
คนพิการ
- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา
คนพิการ

ศูนย์พัฒนาศักยภาพ
บุคคลออทิสติก 2 แห่ง

สถานคุ้มครองและ
พัฒนาคนพิการ 11 แห่ง

ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด 77 แห่ง

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ 8 แห่ง

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ 1 แห่ง

อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ
(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหาร (๒) การพัฒนาระบบราชการของหน่วยงานต่างๆภายในกรม (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบการเงินและบัญชีการบริหาร	(๑) ดำเนินการให้คนพิการเข้าถึงสวัสดิการกองทุนฯ (๒) บริหารกองทุนพร้อมทั้งควบคุมดูแลการส่งเงินเข้ากองทุนฯให้เป็นไปตามกฎหมาย (๓) ดำเนินการและให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายแก่คนพิการ (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการสืบทรัพย์สิน อาัยัดทรัพย์สิน ดำเนินคดีและบังคับคดี (๕) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งหรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย	(๑) พัฒนาระบบงานในสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก (๒) เสริมสร้างมาตรการ กลไก พัฒนา และรับรองมาตรฐานการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน (๓) กำหนดมาตรฐานและพัฒนากาแฟฝึกอาชีพให้กับคนพิการในสถาบัน (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรภาคเอกชน ชุมชนและท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาให้แก่คนพิการ (๕) กำกับดูแลการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ (๖) ส่งเสริมการสร้างทักษะให้กับครอบครัวคนพิการ โดยให้ความรู้และคำปรึกษาแนะนำครอบครัวคนพิการบิดา ก่อนส่งคนพิการกลับคืนครอบครัว (๗) ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหามาคนพิการด้านการจัดสวัสดิการในชุมชน การคุ้มครองให้คนพิการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานเลขาธิการกรม		
(๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ (๒) จัดทำแผนงานและงบประมาณโครงการ และแผนปฏิบัติการ (๓) สนับสนุน และผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ พร้อมติดตามประเมินผล (๔) ส่งเสริมและดำเนินงานให้เป็นศูนย์การเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรม (๕) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด (๖) ดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ (๗) ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานด้านคุณภาพชีวิตคนพิการ (๘) บริหารจัดการข้อมูลด้านคนพิการของประเทศ และงานทะเบียนกลาง (๙) บริหารระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บริหารงานทั่วไปด้านต่างๆ ดังนี้ (๑) งานเลขานุการ, งานอำนวยความสะดวกและงานสารบรรณ (๒) การเงินและงานพัสดุ (๓) บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) งานนิติการ (๕) งานประชาสัมพันธ์	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ (๑) จัดการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลือแก่คนพิการ (๒) สร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและรับรองมาตรฐานองค์กร (๓) บริหารระบบการให้บริการของศูนย์บริการคนพิการ และกำกับดูแลศูนย์บริการคนพิการจังหวัด (๔) ส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการแก่คนพิการ (๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัย เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (๖) ส่งเสริม ฟื้นฟูสมรรถภาพ และพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ (๗) จัดการฝึกอบรม ส่งเสริม และพัฒนากาแฟฝึกอาชีพให้แก่คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ (๘) กำหนดมาตรฐานและกำกับดูแลศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการและศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก 2 แห่ง สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ 11 แห่ง
ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด 77 แห่ง	ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ 8 แห่ง	ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ 1 แห่ง	

สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ 11 แห่ง และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก 2 แห่ง

- (1) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการให้ความรู้ ทักษะ และสร้างมาตรฐานในด้านการสงเคราะห์ คุ้มครอง และพัฒนาคนพิการ
- (2) จัดการฝึกอบรมความรู้ทักษะด้านวิชาชีพสำหรับคนพิการให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้ เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและเป็นผู้ที่มีคุณค่าต่อสังคม
- (3) เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติจริงให้แก่นักศึกษาของสถาบันการศึกษาก่อนออกไปปฏิบัติงานจริงหลังจบการศึกษาแล้ว
- (4) บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจ และการปรับตัวกับสังคมแก่คนพิการ
- (5) สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องช่วยความพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถอยู่ในสังคมอย่างปกติได้
- (6) ร่วมมือกับหน่วยงานราชการ สถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ สร้างทักษะในการคุ้มครอง สงเคราะห์และพัฒนาคนพิการและผลิตบุคลากรเพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวแก่ชุมชนและสังคม
- (7) จัดบริการสวัสดิการ การให้คำปรึกษาแนะนำ การแก้ไขปัญหาค่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตการสงเคราะห์และเสริมทักษะครอบครัว รวมทั้งประสานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (8) จัดทำมาตรฐานการดำเนินการ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานการทำงานเชิงป้องกัน การคุ้มครอง ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการและครอบครัว
- (9) สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์รวบรวมและจัดทำข้อมูลการวิจัยสถานการณ์ รูปแบบการบริการสวัสดิการ การดำเนินงานเชิงป้องกันของคนพิการ ครอบครัวและชุมชน
- (10) บูรณาการความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชน ชุมชน และท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าคนพิการด้านการจัดสวัสดิการในชุมชน การคุ้มครองให้คนพิการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับครอบครัว และชุมชนได้
- (11) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

รายชื่อหน่วยงานในสังกัดกองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ

สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้า จังหวัดนนทบุรี
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชวดี (ชาย) จังหวัดนนทบุรี
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชวดี (หญิง) จังหวัดนนทบุรี
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ จังหวัดนนทบุรี
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการการุณยเวศน์ จังหวัดชลบุรี
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ จังหวัดราชบุรี
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านอุบลฮักแพง จังหวัดอุบลราชธานี
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านกึ่งวิถี (ชาย) จังหวัดปทุมธานี
สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านกึ่งวิถี (หญิง) จังหวัดปทุมธานี
ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก จังหวัดขอนแก่น
ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก จังหวัดนนทบุรี

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ 8 แห่ง และศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ 1 แห่ง

- (1) เป็นศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพ การเสริมทักษะการดำรงชีวิต พื้นฟูสมรรถภาพให้สามารถอยู่ในสังคม ชุมชน ร่วมกับคนปกติได้
- (2) ดำเนินการด้านการฝึกและพัฒนาอาชีพให้แก่คนพิการให้ตรงตามความต้องการของตลาด และของคนพิการเอง
- (3) ร่วมผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ
- (4) ดำเนินการและให้การสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือ ค้ำครอง แก่ไข เยียวยา บำบัดฟื้นฟู พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต และจัดสวัสดิการ แก่คนพิการตามหลักการสังคมสงเคราะห์ สอดคล้องกับความต้องการของคนพิการ
- (5) ติดตาม ปัญหา อุปสรรค และประเมินผลคนพิการที่เข้าสู่งานจ้างงานในสถานประกอบการเพื่อการพัฒนากระบวนการคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ
- (6) ศึกษา วิจัย และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ทันสมัยและตรงตามความต้องการของตลาดเพื่อสร้างอาชีพที่มั่นคงให้แก่คนพิการ
- (7) ส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้และทรัพยากรสำหรับการประกอบอาชีพอิสระของคนพิการ
- (8) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การให้บริการด้านการจัดหางาน บริการให้คำปรึกษา การเสริมสร้างเจตคติที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง อื่นๆในสถานประกอบการ
- (9) จัดทำมาตรฐานด้านการพัฒนาและฝึกอาชีพสำหรับคนพิการโดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

รายชื่อหน่วยงานในสังกัดกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านทองพูนเผ่าพันธ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการหยาดฝน จังหวัดเชียงใหม่

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านศรีวนาไล จังหวัดอุบลราชธานี

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดหนองคาย

ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านโมกุลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 รอบ

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จังหวัดลพบุรี

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

ภารกิจศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด

ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด

ผอ.ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด
(ขรก.สป.พม.)

พนักงานกองทุนฯ จังหวัดละ 6 – 7 คน

1. งานส่งเสริม ศูนย์บริการคน พิการทั่วไป

- ส่งเสริมองค์กร
ด้านคนพิการ
- ส่งเสริม
ศูนย์บริการคน
พิการทั่วไป

2. งานทะเบียน และข้อมูล

- ทะเบียนคนพิการ
- บันทึกข้อมูล
- จัดทำฐานข้อมูล
- วิเคราะห์ข้อมูล

3. งานกฎหมาย

- การจ้างงานคน
พิการ
- ขจัดการเลือก
ปฏิบัติ
- การช่วยเหลือทาง
กฎหมาย
- ไกล่เกลี่ย

4. งานส่งเสริม สิทธิและ สวัสดิการ

- สิ่งอำนวยความสะดวก
- ผู้ช่วยคนพิการ
- ปรับสภาพที่อยู่
อาศัย
- ล่ามภาษามือ
- CBR
- CLC
- ส่งเสริมอาชีพ

5. งานการเงิน

- การรับจ่ายเงิน
กู้ยืม / เงิน
โครงการ
- การรับเงินสถาน
ประกอบการ
- การจัดทำบัญชี
- การจัดทำรายงาน
สถานะการเงิน

6. งาน คณะกรรมการฯ

- เลขานุการ
คณะกรรมการฯ
- งานกู้ยืมกองทุนฯ
- งานโครงการฯ
- แผนพัฒนา
คุณภาพชีวิตคน
พิการประจำ
จังหวัด

พนักงานกองทุนฯ ประกอบด้วย นักพัฒนาสังคม นักวิชาการเงินและบัญชี นักสังคมสงเคราะห์หรือนักจิตวิทยา นิติกร และพนักงานขับรถยนต์

Q & A