

ร่าง

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และเสริมสร้างความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

พันธกิจตามกฎหมาย (Legal mandate)

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจในการปฏิบัติงานเป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงในการพัฒนาศักยภาพ แปรลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง ตลอดจนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พัฒนาศักยภาพการบริหารของกระทรวง
2. แปรลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติการ
3. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่าและสมประโยชน์
4. ประสานงาน กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
5. พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
6. ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ดำเนินการแลกเปลี่ยนความช่วยเหลือกับต่างประเทศ รวมทั้งประสานแนวนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพ สวัสดิการ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ให้สอดคล้องกับข้อตกลงตามสัญญาและอนุสัญญา
7. กำหนดมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพ การสวัสดิการสังคม การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ
8. ศึกษา วิเคราะห์ สภาพการณ์ทางสังคม การวิจัยเพื่อพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ การสร้างระบบเตือนภัยและการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสังคม
9. พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายและดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
10. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการสังคม และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ
11. บริหารจัดการกองทุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

12. ประมวลและวิเคราะห์ข่าวสาร เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและผลงานของกระทรวง

13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)

1. พัฒนากลไกการคุ้มครองทางสังคม
2. พัฒนาระบบการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ทางสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์			
1. พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ให้ทันต่อพลวัตของสังคม	2. พัฒนาระบบการส่งเสริมองค์ความรู้สู่ภาคีเครือข่าย	3. พัฒนาความร่วมมือและเสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายการพัฒนาสังคม	4. พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ
เป้าประสงค์			
1.1 มีนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สนองตอบต่อสังคมผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสให้สามารถพึ่งตนเองได้ 1.2 มีระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางสังคม	2.1 มีองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ 2.2 ภาคีเครือข่ายสามารถเข้าถึงองค์ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.1 ทุกภาคส่วนทางสังคมมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดินและขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	4.1 ข้าราชการมีสมรรถนะความเป็นเลิศในการบริหารและการจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินงาน			
1.1.1 มีทิศทางและกระบวนการเชิงนโยบายและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์	2.1.1 การจัดประเภทและกลุ่มขององค์ความรู้ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับภาคีเครือข่าย 2.1.2 มีระบบการจัดการองค์	3.1.1 มีกระบวนการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินแบบมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนา	4.1.1 มีการกำหนดสมรรถนะของกลุ่มงานและแผนพัฒนารายบุคคล 4.1.2 มีการถ่ายทอด

1.1.2 มีการพัฒนากระบวนการสื่อสารสาธารณะ เพื่อการพัฒนา นโยบายแบบมีส่วนร่วม 1.1.3 มีระบบหลักประกันการคุ้มครองทางสังคมแก่ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส 1.1.4 ร้อยละผู้สูงอายุที่ถูกทอดทิ้งมีจำนวนลดลง	ความรู้ 2.1.3 มีการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบสู่ภาคีเครือข่าย	สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ สป. สู่ระดับบุคคล 4.1.3 มีระบบประเมินสมรรถนะของบุคลากร
กลยุทธ์			
1. การพัฒนานโยบาย กฎหมายและยุทธศาสตร์ การบริหารแบบมีส่วนร่วม 2. การบูรณาการแผน ด้านสวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ 3. การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนา	1. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและพัฒนา 2. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและองค์ความรู้เพื่อการเข้าถึงของภาคีเครือข่าย (KM Network)	1. การพัฒนากลไกความร่วมมือการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคม 2. การพัฒนาและเชื่อมโยงกองทุนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย	1. นำระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มาใช้อย่างเต็มรูปแบบ 2. พัฒนาระบบส่งเสริมผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร